

44884
43642

IDRO-LS- 43642
S-P 74-0007 ANNEXO

COSTA RICA: LA "MODERNIZACION" CAPITALISTA DE GUANACASTE Y EL CASO
DE LA VIVIENDA RURAL

Anexo 2

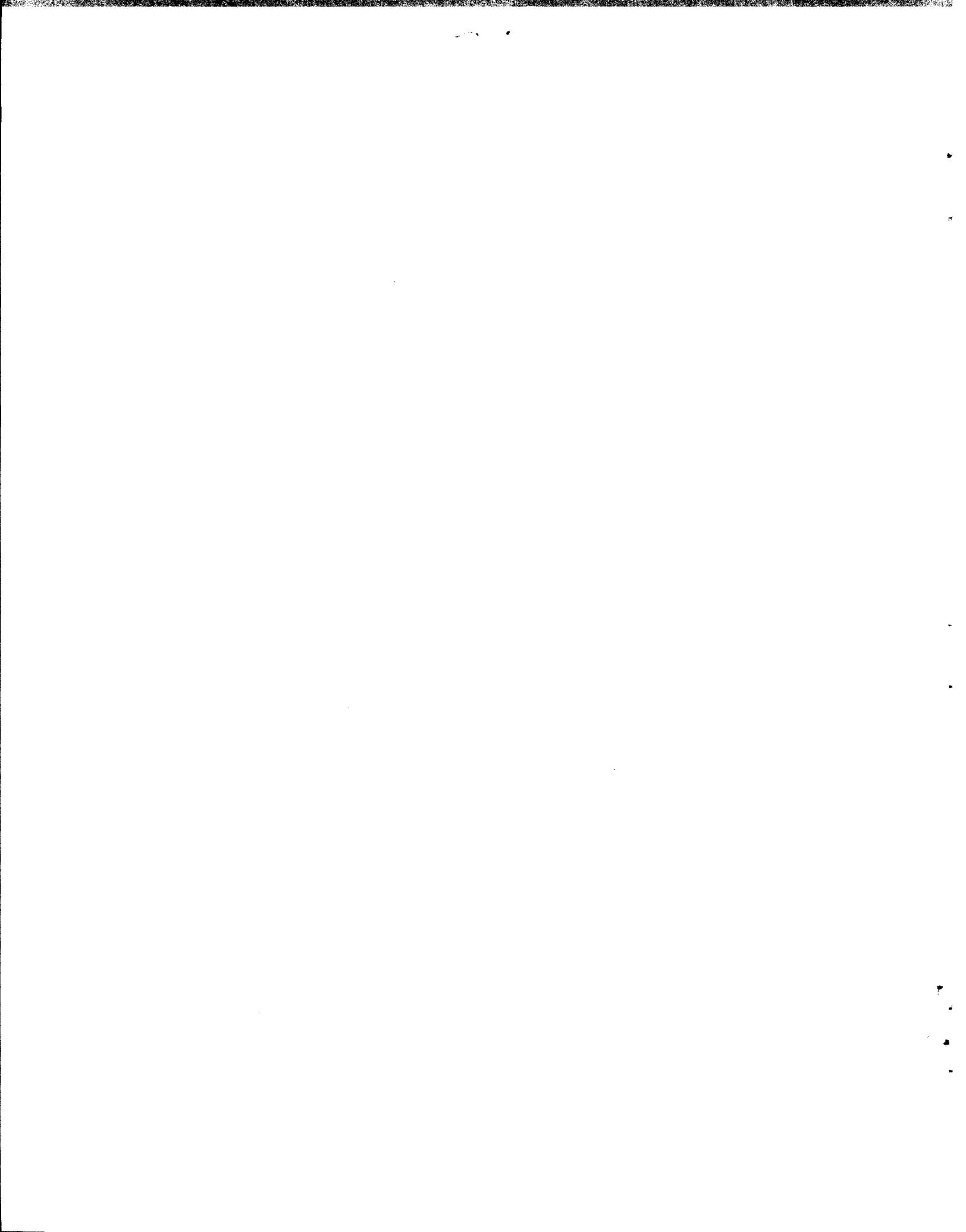
Grandes empresas agropecuarias
Preencuesta - Encuesta - Otras fuentes

Proyecto SIAP - CIID
Instituto de Investigaciones
Escuela de Arquitectura
Universidad de Costa Rica

Reinaldo Carcanholo
Sebastián Vaquerano
Mario Valdez

Marzo de 1976

ARCHIV
43642
anexo 2



323.206

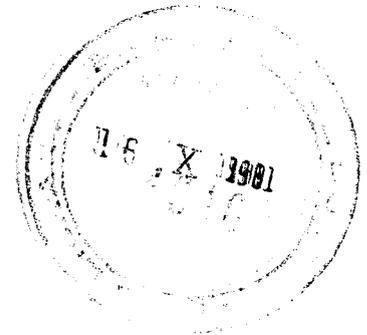
ANEXO I I

RESULTADOS DE LA ENCUESTA REALIZADA ENTRE GRANDES
EMPRESAS AGROPECUARIAS DE LA PROVINCIA DE GUANACASTE

Diciembre 1975

DEFINICIONES

- Grandes empresas productoras (volumen de producción)
- Modernas empresas productoras (o innovadoras)
- Grandes fincas productoras (superficie total)



1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes the need for transparency and accountability in financial reporting.

2. The second part of the document outlines the various methods and techniques used to collect and analyze data. It includes a detailed description of the experimental procedures and the statistical analysis performed.

3. The third part of the document presents the results of the study, including a comparison of the different methods and techniques used. It also discusses the implications of the findings and the potential applications of the research.

4. The fourth part of the document provides a summary of the key findings and conclusions. It highlights the strengths and limitations of the study and offers suggestions for future research.

5. The fifth part of the document contains a list of references and a list of figures and tables. It also includes a list of appendices and a list of footnotes.

ENCUESTA: SECTOR GANADO

Diciembre de 1975

Introducción:

Opinión del entrevistado sobre la situación actual de la actividad ganadera en Guanacaste y de su evolución en los últimos 20 años. (Esta pregunta tiene el objeto de iniciar la conversación, pero puede ser interesante anotar ciertas informaciones. Además esta pregunta es posible, que el entrevistado conteste algunas preguntas posteriores).

Empresas modernas

Clasificación de las empresas (2-3)

Como clasificaría usted las empresas ganaderas (grandes y medianas) existentes actualmente en Guanacaste y qué aspectos las diferencian?. Qué es una gran empresa ganadera (tamaño, hato, etc.)?.

Si clasificáramos las empresas (grandes y medianas) en tradicionales y modernas, cuáles serían los elementos que las distinguen?. (Considera usted correcto utilizar tal clasificación)?. (ahondar lo más posible en la diferenciación).

Dónde están (5)

Donde se localizan las más modernas empresas y las más grandes?. (cantones y distritos). Dónde se localizan las empresas grandes tradicionales (en el caso de que existan). (Tilarán?, Liberia?, Nicoya?, Mandayure?).

Cómo surgieron? (6-11)

Cómo surgieron esas grandes (o medianas)?, empresas (modernas)?.

- Son fincas tradicionales que se convirtieron en modernas (cuándo - cómo)?.
- Son empresas nuevas en la zona que adquirieron tierras (cuándo)?.
- Compra de más tierras (expansión extensiva)
- Intensivamente

Si compran más tierras: qué tierras?. Tierras de pequeños productores o de latifundios?. A qué cultivos se destinaban esas tierras anteriormente?.

Cómo están organizadas?. (7).

Cómo están organizadas administrativamente las más grandes y las más modernas empresas?.

División técnica del trabajo?. Exigencia de especialización de la mano de obra?

Exclusividad a la actividad ganadera (10)

Las más grandes y las más modernas empresas se dedican exclusivamente a la ganadería o se verifica cierta diversificación de sus actividades (arroz por ejemplo)?. Las empresas grandes y modernas se diversifican?. O cuáles de ellas no efectúan ninguna diversificación?. Qué perspectivas existen para el futuro?.

Perspectivas de expansión (12)

Qué perspectiva de expansión tienen concretamente tales empresas?.

- extensiva
- intensiva
- inversiones en otras regiones
- inversiones en otras actividades, cuáles?.

Relación con otras ramas de actividad (13)

Qué vinculaciones tienen esas empresas con otras ramas de actividad (industria, servicio-turismo, minería, vinculaciones con el sector agronecuario, etc.)? Cómo se expresa esa vinculación (qué actividad es la originaria o más importante)?.

- hasta qué punto para la empresa la actividad ganadera es "permanente" o abandonable dependiendo de la tasa de ganancia?.

Nombres de las empresas (17)

Nombres de las más importantes (grandes) empresas? ganaderas y su ubicación?.

Otros detalles

Evolución técnica de la actividad ganadera

En qué ha consistido (8)

Cómo ha evolucionado la "técnica" utilizada en la actividad ganadera de la región de Guanacaste?. Cómo se compara esa evolución con la observada en el resto del país?. Nosotros opinamos que las empresas medianas son las más eficientes o modernas. Es cierto?. En qué regiones, cantones o distritos se verificó con mayor intensidad tal evolución técnica?. Por qué. Tilarán, Liberia, Nicoya, Nandayure.

En cuáles empresas (4-9)

Las más grandes empresas son al mismo tiempo las más modernas.

Fueron las empresas más grandes las que más introdujeron innovaciones?.

Concretizar.

Tipos de explotación ganadera (16-18)

Existencia de tipos diferentes de actividades empresariales vinculadas a la ganadería.

- fincas de cría
- fincas de engorde
- fincas de engorde (comercial)

Hemos sabido que existe una marcada tendencia a la ganadería de doble propósito en varios cantones de la Provincia. Así mismo el apoyo recibido de la filial de la Cámara de Ganaderos de Santa Cruz y el respaldo de la filial de Liberia a esta nueva actividad.

En dónde están localizadas las empresas donde predomina este nuevo tipo de actividad?. (Nicoya, Santa Cruz, Liberia).

En su opinión, en cuáles de las empresas grandes y modernas se opera la promoción de la cría de ganado para leche y carne?.

Efectos en la fuerza de trabajo (1ª)

Cómo se relacionan tales empresas con la fuerza de trabajo?

- peones fijos
- peones eventuales
- poseedores por no poseedores / posesión de tierra de los peones
- arriendo de tierras a los peones
- formas de remuneración, (especie, dinero, tierra) seguro social
- facilidad de obtención (compra) fuerza de trabajo: versus dificultad, formas de compra.

15. Origen del capital:

Nacional - extranjero - cuándo se inician las operaciones?

1-G-1

PROPIETARIO ENCUESTADO

Propietario: José Joaquín Muñoz Bustos

Nombre de la empresa: Hacienda La Chácara

Localización: Liberia

Actividad: Ganado

Introducción:

Pregunta N°1

Esta es la actividad nacional en la cual participan 40.000 empresarios, es decir la ganadería. Participa una gran masa de Los tipos de ganadería que preferentemente se dan en el cantón es la ganadería de carne y de bajura. Sin embargo se encuentran también los ganaderos de engorde (actividad propiamente comercial) ésta es menos difícil y menos riesgosa. Hace aproximadamente 3 años que hay cerca de 500 empresarios dedicados al engorde. Estos engordaron y exportaron y ganaron más.

El grupo de los criaderos tiene una rentabilidad baja de un 3 o 4% anual.

Empresas modernas

Pregunta Nº 2-3

La gran hacienda típica va desapareciendo. Ejemplo de ello es la hacienda Santa Rosa que desapareció. Se dedicaban a la ganadería pastoril exclusivamente. No explotaron las maderas.

Podríamos decir que la hacienda ganadera actual posee una extensión entre las 3.000 y 4.000 hectáreas. La mediana empresa (él se considera mediano propietario) es la más dinámica. Estos tienden a organizarse en grupos o gremios, de esta manera pueden reclamarle al gobierno cuando se aplican medidas que les perjudican. Así mismo pueden fijar precio a sus productos. Las medianas empresas podrían situarse entre las 500 y las 3.000 y 4.000 manzanas. La hacienda La Chácara ubicada en la meseta Liberiana tiene actualmente 200 manzanas. Se produce un cambio con la llegada de la mecanización. Se debe pasar a una ganadería menos extensiva. Considero que no se puede perder totalmente la tradición de la vieja hacienda. Esto debido a los lazos de tipo cultural y familiar que nos unen con ella. Los grandes fundos se han ido subdividiendo, por ejemplo la hacienda del señor Maurice. En mi opinión se puede hablar de haciendas grandes y tradicionales; así como de medianas tradicionales.

Tenemos las empresas grandes modernas: (El Tempisque, El Pelón de la Bajura).

Son más dinámicas.

Anteriormente la región se dedicó al cultivo del algodón y éste fracasó por falta de financiamiento. No hubo planificación. No hubo tampoco crédito adecuado para la compra de maquinaria.

Dónde están.

Pregunta Nº 5.

El Tempisque: el propietario es el señor Guillen. Es la más moderna y tecnificada. Rancho Gessling (maíz-arroz-sorgo gran productor); se encuentra a la margen izquierda del río.

Alvaro Clachar en Liberia.

En Carrillo el señor Girón (ganadería y agricultura).

La Hacienda San Jerónimo con una superficie de 7.000 manzanas, cuenta con 2.000 cabezas de ganado. En la actualidad se produce una diversificación de las actividades. Existe un consorcio de arroz-caña, planean la introducción de la caña. Arriendan a varias personas.

Cómo surgieron?

En nuestro caso, esta hacienda estaba formada por 600 manzanas antiguamente y fué dividida en tres partes.

Tenemos el de Ahogados, que es un gran latifundio fraccionado. Así mismo la Cueva, Santa Rosa y lo de Maurice. De Liberia a Santa Cruz era una sola masa. El Tempisque ha sido también fraccionado (El Real y Bella Vista). Los dueños tradicionales desaparecieron. Se creó un consorcio. (Clachar).

En Santa Cruz se han formado grandes fincas y desaparecieron los pequeños propietarios. En Carrillo operan los dos fenómenos. Iguamente señaló que en Santa Cruz ha habido absorción de pequeños productores. Todo era ganadero. Primero se sembraba arroz para hacer pasto. El segundo año se sembraba maíz. El tercer año se hacía el repasto. El maíz se utilizaba para alimento porcino.

En Bagaces, se produjo el fraccionamiento de 3 o 4 latifundios.

Cómo están organizadas?

La mano de obra mecanizada se ha ido formando en el mismo lugar. No hay lugares especiales para la formación. Todo el personal (los peones han pasado a maquinistas); hay déficit de personal auxiliar. Puedo decir que esa función la cumple la familia. Excepto la Hacienda El Pelón de la Bajura. También está el caso de los propietarios que tienen el lugar de su residencia en la meseta central. La hacienda San Jerónimo cuenta con una organización de tipo empresarial: Presidente, Gerente, Personal Administrativo. En otros casos, son las familias las que participan en estas funciones, este es nuestro caso por ejemplo.

En el caso de la caña de azúcar hay posibilidades de estructurar una organización administrativa.

Exclusividad a la actividad ganadera

Pregunta Nº 10

La diversificación es una tendencia ascendente. Este año se considera que es el año del boom del arroz. La caña de azúcar se ve con una gran perspectiva. Personalmente veo el maíz como una posibilidad. Esta es la técnica característica. El ganado lechero se piensa desarrollar en la Bajura.

Anteriormente el gran volumen de leche y crema era producida aquí para la Meseta Central. Todo ello responde a esfuerzos del mercado. Se trata de buscar más rentabilidad. Puedo afirmar que hoy día el ganado es de muy baja rentabilidad. Nos orientamos hacia donde se encuentra más financiamiento. Es notable el hecho por ejemplo del crédito que dió el banco para el arroz, éste fué de ₡3.000 por manzana. Todo esto hace que la gente busque la intensificación. ₡1.50 gana un cosechador de arroz por quintal. ₡3.000 ganan por manzana en la producción de arroz.

Perspectivas de expansión

Pregunta Nº 12.

Hacer más intensivas las empresas. Esto quiere decir que debemos orientarnos desde el ganado hasta la horticultura. Se requiere más inversión, más trabajo. Mayor expectativa por área. Sin embargo se puede decir que hoy día es más rentable la actividad ganadera que antes. Tenemos el caso del ensilaje que es casi desconocido en Liberia. Cinco haciendas utilizan el sorgo para el ganado.

Existen dificultades económicas para trasladarse a otras actividades, se atrae actividades de otras partes hacia acá. Un aspecto interesante es el hecho de que se concentre el ahorro en las haciendas. Yo creo que no se puede hablar abiertamente de la existencia de inversiones foráneas propiamente como tales, pero posiblemente aquellos que vendieron a Vesco*

* Robert Vesco, financista norteamericano, que vive actualmente en Costa Rica. Se encuentra procesado judicialmente por las autoridades de los Estados Unidos, ha recibido protección por el gobierno costarricense.

se han beneficiado en este sentido y pudieran dirigirse hacia otras ramas ; también pueden considerarse a quienes tenían capital en el exterior.

Relación con otras ramas de actividad.

Pregunta N°13

El consorcio de San Jerónimo y la Empacadora, ésta se origina entre 1962 y 1964. Existen perspectivas de iniciar la industria con el arroz. Así mismo con la Empacadora de Carne. Los Bonilla de las Juntas de Abangares están con la sal, éstos fueron comerciantes de ganado de engorde. El grupo de Bella Vista. Los accionistas del Molino participan en las actividades ganaderas quizás con recursos bancarios o propios. Este año fueron dedicadas 30.000 manzanas de arroz en Guanacaste, ésta en consecuencia es complementaria de la ganadería. Se busca la necesidad de adoptar el ensilaje.

Hay una tendencia tradicional de continuar con la actividad ganadera hasta el final.

Evolución técnica de la actividad ganadera

En qué ha consistido

Pregunta N°8

Podemos situar especialmente a la Hacienda El Pelón de la Bajura que comenzó en el año de 1940 la industrialización. Cuenta con veterinario y este pago sólo lo pueden hacer los empresarios grandes. El grupo de Liberia es el más avanzado en técnicas. Tilarán es la zona de engorde porque reúne mejores condiciones naturales de pasto y agua. Se produce el binomio engorde-exporte.

Nicoya tenía el mejor ganado de crianza, Tilarán lo engordeaba y lo ex-

portaba. Las empresas grandes (un núcleo) fueron las que introdujeron ma yores innovaciones. La hacienda del señor Clachar es donde se hace uso de las mejores técnicas. Hay ganado comercial sometido a exámenes veterinarios

La mecanización no expulsa a la mano de obra. Al contrario de lo que se cree, ésta ha creado empleos intensamente*. También hay mejor remuneración del empleo .

Tipos de explotación ganadera

Pregunta N°16-18.

Se considera seriamente el desarrollo de esta actividad del ganado de doble propósito en el cantón . Las empresas grandes no están relacionadas con esa actividad. El propietario Maurice tiene una lechería , cuenta con ganado Jersey (ganado especializado de la más alta calidad). **

(Esta pregunta fue más ampliamente respondida en la pregunta N°8).

Efectos en la fuerza de trabajo

Pregunta N°14.

A veces les daba en arriendo la parcela. Pero considero que este sistema no es económico para ellos. La falta de financiamiento hace que se vuelvan no rentables. En la hacienda pagamos ¢ 25.00 diarios de pago. El peonaje debe vivir fuera de la finca.

En el caso de "El Real" viven en la finca dependiendo de la distancia pueden vivir dentro o fuera de la finca.

* En el análisis sobre la estructura de la producción, 2.2 de la II parte, A , se demuestra lo contrario, además de la encuesta.

** Ver artículo periodístico en otras fuentes del anexo.

5-G-6

Propietario: Jaime Goldemberg
 Nombre de la empresa: Hacienda la Alianza
 Localización: Nicoya
 Actividad: Ganado

Introducción:

Pregunta N°1.

La rentabilidad del ganado ha sido muy baja en Guanacaste. La cría de ganado para carne ya no es rentable. Hubo siempre la tendencia de la ganadería de doble propósito desde hace un año. Los precios de los terneros son muy bajos y los precios de los sementales son muy caros. Los criadores de ganado eran afectados por los dueños del Cabú. (Esto dado que en esta región se desarrolló esta actividad básicamente con el ganado indio). Se decidió comenzar a inseminar por doble propósito. Hay que cambiar la infraestructura de las fincas. Debido a los problemas de la sequía, este verano hubo 30.000 reses muertas. Las pérdidas se calculan entre 500 y 600.000 colones. Las fincas deben establecerse para que durante el verano pueda alimentarse el ganado. Los empresarios pequeños no pueden conseguirlo. Se ha llegado a la idea de formarse en Cooperativas. Se requiere de la asistencia técnica del estado así mismo como el crédito. Se han motivado unos 150 campesinos para formar la Cooperativa. La idea que guarda el Estado es que deben desarrollarse con sus propios recursos no con una actitud paternalista por parte del Estado.

Empresas modernas.

Pregunta N°2-3

Una gran empresa ganadera es aquella que tiene mucha tierra o bien que es más reducida pero que tiene bastantes recursos financieros. Algunos hacendados que se dedican a la ganadería primitiva, han conseguido desarrollar sus actividades a través de la diversificación. Las grandes serían tradicionales y las medianas si consiguen un liderato, éstas podrían despuntar como dinámicas.

Pregunta Nº 5.

Dónde están?

En Nicoya existen muchas empresas atrasadas. Hay buenas condiciones para la ganadería de engorde. Cerca de la costa hay grandes empresas tradicionales. El jornal del trabajador es muy bajo. En Tilarán la mayoría de empresas que existen son medianas. En Mandayute hay varios hacendados grandes. En el presente caso, él mismo administra su hacienda.

Pregunta Nº 6-11.

Cómo surgieron?

Los finqueros prósperos fueron los que se dedicaron a los sementales. Estos fueron los que tuvieron oportunidad más tarde de aumentar su plusvalía con lo cual luego introdujeron innovaciones. Todas las empresas o haciendas son de origen tradicional.

Las fincas se compraban con el fin de explotárselas turísticamente no en función de la producción de la tierra. Se encuentra el caso del señor Brenco de la Hacienda Pinilla, situada en Tamarindo, Santa Cruz (cerca de la costa) la vendió a norteamericanos. La vendió una parte pagada en efectivo y luego el resto le será pagado en abonos con intereses. Actualmente la finca la tiene en arriendo. Similar situación se presenta en Matapalo en la finca de Vesco.

Se piensa en la reforestación como un proyecto futuro rentable. Se piensa sembrar 100-200 hectáreas para este año, (bosques y frutales). Esta puede ser una alternativa. Se trata de que Guanacaste sea una zona de diversificación. Hay campesinos que tienen 2 manzanas y medio de tierra. Existe una simbiosis entre campesino pequeño y jornalero.

En Nicoya, él considera una finca de 30 manzanas como mediana. Esta hacienda tiene 600 manzanas. Los hacendados ricos surgieron como campesinos. En base al desarrollo de la ganadería y las posibilidades crediticias llegaron a ser lo que son actualmente.

No existen explotaciones modernas en Picoya. Respecto al origen de las tierras, se produjo un acaparamiento, dado que eran tierras nacionales. Existió una ley que indicaba que cada ciudadano podía legalmente adquirir 50 hectáreas. Sin embargo la adquisición fue ilegal en la mayoría de los casos. Los principales mecanismos que se utilizaron fueron el Agrimensor, el abogado y el futuro terrateniente.

Exclusividad a la actividad ganadera.

Pregunta Nº 10.

Las empresas modernas (no necesariamente son cuantitativas sino cualitativas); éstas se dedican también al arroz. La perspectiva es la diversificación y la técnica. Producir mayor cantidad de alimentos por área. Ha vendido 600 reses para tratar de dedicarse al cultivo del arroz.

Perspectivas de expansión.

Pregunta Nº 12.

La producción extensiva se terminó. Los jornaleros ya no aceptan las condiciones antiguas de explotación. En las costas hay mayor tendencia de las fincas con la intención agro-industrial. (El caso de Vesco es significativo, se orienta por producir hortalizas para ser consumido por los turistas).

La actividad ganadera no puede ser abandonable porque se sigue utilizando la carne y la leche. Además muchos subproductos de la agricultura que se utilizan para el ganado. La tendencia es mantener la ganadería con cierto equilibrio.

Evolución técnica de la actividad ganadera

Pregunta Nº 8.

En qué ha consistido?

La evolución técnica se ha caracterizado en el aspecto genético propiamente. Esta es muy costosa, pues sólo una minoría es la que puede obtenerlo. La tendencia genética debe ser a través de la inseminación artificial la cual se encuentra en manos privadas. La opinión es que debe estar en manos del Ministerio de Agricultura. Esta se propaga en todo Guanacaste. Existe una empresa genética privada que es la que está propiciando estas actividades. Anteriormente se degeneraron mucho los hatos por falta de sangre.

NOTA: Las preguntas 4 y 9 respectivamente, han sido contestadas en la entrevista y cuyas respuestas se encuentran en otras preguntas.

Tipos de explotación ganadera.

Pregunta Nº 16-19.

La idea de la ganadería de doble propósito surgió en Nicoya. Se comenzó a propagar en toda la Provincia a través del Ministerio de Agricultura. En ese sentido se trata de cambiar del semen importado al semen fresco que proporciona el mismo Ministerio por el precio de ¢ 10.00 la ampollita. Se trabaja en la inseminación artificial. Aproximadamente en tres años estará desarrollada esta actividad.

Efectos en la fuerza de trabajo

Pregunta Nº 14.

Existe una lucha de clases en la obtención de la fuerza de trabajo.

Se comienza un liderato sindical en la provincia. Es el caso de la hacienda El Murciélagos (propiedad de Somoza) donde se formó un sindicato de los trabajadores consiguiendo algunas demandas.

El peón es la tendencia que existe en las fincas. Hay más posibilidad de organizarse. A los trabajadores se les paga por horas en la mayoría de las fincas.

La mayor parte de ellos viven fuera de las fincas.

Origen del capital:

Pregunta Nº 15.

Solamente podemos referirnos a las nuevas empresas que se ubican en la costa las cuales operan con capital extranjero. No hay capital mixto.

ENCUESTA: SECTOR ARROZ

Diciembre 1975

- 1ª. Opinión del interesado sobre la situación actual de la actividad arroceras en Guanacaste y de su evolución en los últimos 20 años (Esta pregunta tiene el objeto de iniciar la conversación, pero puede ser interesante anotar ciertas afirmaciones. Además con esta pregunta es posible que el entrevistado conteste algunas preguntas posteriores).
- 2ª. Cómo clasificaría usted las empresas arroceras (grandes y medianas?) existentes actualmente en Guanacaste y qué aspectos las diferencian?. Qué es una gran empresa arroceras (tamaño, producción, etc.)?.
- 3ª. Cómo ha evolucionado la "técnica" utilizada en la actividad arroceras de la provincia de Guanacaste?. Cómo se compara esa evolución con la observada en el resto del país?. Qué tipo de empresas se destacan como las más innovadoras?. En qué regiones (cantones o distritos) se verifi-

- có con mayor intensidad tal evolución técnica?. Por qué?. (Liberia, Carrillo, Santa Cruz?).
- 4^a. Qué es una gran empresa arrocera (tamaño), volumen de producción, etc.)? Fueron las más grandes y las que más introdujeron innovaciones?.
- 5^a. Las más grandes o más innovadoras empresas se dedican exclusivamente a la producción de arroz o se dedican siempre o casi siempre a otras actividades (ganado, por ejemplo)? Qué perspectivas existen para el futuro (mayor dedicación al arroz, dedicación exclusiva al arroz, etc.).
- 6^a. En los últimos años ha existido alguna tendencia a que grandes o modernas empresas ganaderas, pasen a dedicarse al arroz?. Por qué?. En qué cantones o distritos?. (Liberia, Carrillo, Santa Cruz)?.
A partir de qué año ha existido esa tendencia?.
Las empresas arroceras más innovadoras son las fincas de mayor extensión (superficie)?.
- 7^a. Dónde se localizan las más modernas y las más grandes empresas arroceras (cantones o distritos)? (Liberia, Carrillo, Santa Cruz)?.
- 8^a. Cómo surgieron las fincas que hoy son las más modernas empresas arroceras?.
- Son fincas tradicionales que se convirtieron en modernas (cuándo)?
 - Son nuevas empresas en la zona que adquirieron tierras (cuándo)?.
- 9^a. Cómo están organizadas administrativamente las más grandes y las más modernas empresas?. División técnica del trabajo?. Exigencia de especialización de la mano de obra?.
- 10^a. Qué vinculaciones tienen esas empresas (las modernas) con otras ramas de actividad (industrial, servicio - turismo, minería, etc.)?. Cómo se expresa esa vinculación (qué actividad es la originaria o más importante)?.
- 11^a. Cómo se relacionan tales empresas con la fuerza de trabajo?.

- Peones fijos
- Peones eventuales
- Poscedores, no poseedores
- Arriendo de tierra a los peones
- Formas de remuneración, seguro social
- Facilidad de obtención (compra) de la fuerza de trabajo; formas de compra; especialización exigida.

12º. Origen del capital: nacional - extranjero

13º. Nombre de las más importantes (grandes) empresas ganaderas y su ubicación.

Otros detalles.

(Liberia, Carrillo, Santa Cruz?)

2-A-2

Propietario: Carlos M. González Alvarado
 Entrevistado: Francisco Antonio Leasiga Paniagua
 Cargo: Administrador
 Nombre de la empresa: Hacienda El Pelón de la Bajura
 Localización: Bagaces.
 Actividad: Arroz (ganado)*

* A pesar de que esta empresa también se dedica a la ganadería, la presente entrevista, fué efectuada particularmente para el caso del arroz. Se complementa la presente entrevista, con un artículo periodístico sobre esta empresa.

Pregunta Nº 1.

Los precios han fluctuado mucho. Hay actualmente mejor equidad en los precios. Los mismos han variado de Q30.00 a Q40.00 y Q200.00 actualmente. Los costos han subido mucho. La hacienda tiene de hecho 27 años de sembrar arroz.

Se siembra en forma mecanizada. El terreno es húmedo. La producción era baja antes de 1960. Después de esa fecha aparece el control de gramínea y control de malezas; entre ellos los nuevos fertilizantes desarrollados en Surinam. Debido a que es una zona seca en el Guanacaste ha habido problemas para el cultivo del arroz así mismo de la técnica. La financiación ha sido problema en la hacienda.

Hace dos o tres años el estado ha tenido mayor preocupación en el asesoramiento técnico y en el financiamiento. Se siembra siempre bajo riesgo porque no se ha contado con la ayuda del estado. Se utilizan 2.500 manzanas que pueden ser regables. Además 1.000 manzanas de arroz en el invierno y 600 manzanas en el verano.

Pregunta Nº. 2

Es necesario situar las zonas de producción de acuerdo con los cultivos. Para el arroz se necesita el agua, preferencialmente se utilizan los terrenos planos con agua, de tipo arcilloso. Se siembra dos veces al año. La siembra se realiza en forma intensiva. Los servicios de la arrocera sirven para el ganado (la paja por ej.). Se seca el arroz y se envasa aquí mismo en la hacienda. Se utilizan los subproductos del arroz para alimento del ganado.

Pregunta Nº. 3

Debemos anotar que en esta empresa se siembra el arroz totalmente en forma mecanizada, además se utiliza avión para este fin. Igualmente se emplea el mismo medio para la fumigación. Cuentan también con secadora de arroz, con amplias instalaciones de almacenamiento del arroz. La comercialización la realizan directamente, sin emplear intermediarios, transportando sus propios productos hasta los lugares de compra. Han una perfecta sincronización de las actividades laborales por medio de los capataces, que utilizan la radio comunicación y el transporte motorizado para tal efecto.

La tendencia del desarrollo técnico se ha dado porque es la única forma de alcanzar mejores cosechas. En Guanacaste, está generalizada la técnica en toda la provincia.

En el Guanacaste la empresa mayor era la ganadera. Actualmente tienden a convertirse en agrícolas-ganaderas. Una de las consecuencias ha sido la baja del precio del ganado. Las tierras de tipo agrícola se dedican a la agricultura y el resto a la ganadería. El caso de esta hacienda es de utilizar las tierras planas para caña y arroz y las altas para el ganado. La manzana produce cerca de $\$ 600$ al año con la producción de 3 cabezas de ganado, en tanto el arroz produce en 4 meses $\$ 1.000$ a $\$ 2.000$ en las tierras aptas para la agricultura. Si es intensiva, puede producir hasta $\$ 2.000$ por año. La tendencia a diversificar la producción dependerá de la oferta y la demanda.

Pregunta N^o. 6

Debido a los bajos precios de la carne, los ganaderos no pueden depender más del ganado. La tendencia es utilizar parte de sus tierras a la producción agrícola en todo Guanacaste en general. Esto se manifiesta a partir del año 1974.

Han tenido ganado a través de 27 años. Piensan continuar con la ganadería, mejorando el hato ganadero. Este año comenzó a sembrar caña de azúcar. Cuando no se siembra arroz se utiliza las tierras con el ganado. No necesariamente las empresas arroceras deben ser grandes.

Pregunta N^o. 7

A mi parecer éstas se encuentran en Carrillo, Santa Cruz, Liberia, Nicoya (menos intensivo). La hacienda El Pelón de la Bajura es una empresa mediana moderna (dinámica) la mejor organizada de Guanacaste.

Pregunta N^o. 8.

Entre las empresas que fueron más tradicionales se pueden distinguir (TABOGA, TEMPISQUE, EL PELÓN DE LA BAJURA). Las empresas tradicionales desaparecieron y dieron lugar a la modernización. A partir de 1950 se comienza este proceso con las tres anteriores.

El Viejo (ingenio en el cual producen azúcar) ubicado en el cantón de Carrillo. Hacienda El Real. Se ha producido un fraccionamiento de las an-

tiguas empresas.

Pregunta Nº 9.

Existen administradores. El dueño de la empresa es el señor Carlos Manuel González Alvarado. Antiguamente éstas actividades eran efectuadas por la familia. Su estructura interna está integrada de esta manera.

1. veterinario (actualmente). 1. Gerente Administrador. 1. Jefe de mecánicos. Además existe personal especializado y capacitado para riego, para preparación de suelos en forma mecanizada. Control de plagas. La empresa cuenta con varios empleados, los cuales se encuentran en una oficina establecida en la misma. El ingreso y la salida de los empleados es supervisada rigurosamente por medio de tarjetas que son marcadas por reloj IBM.

Pregunta Nº 10.

No tienen ninguna vinculación con otras ramas. Inversiones externas (caña por ejemplo) podrían intervenir en la empresa.

Pregunta Nº 11.

El personal es fijo en la hacienda El Polón de la Bajura. El empleo de peones eventuales no es la tendencia natural. Sin embargo es mixto en las demás empresas, dependiendo de la época de cultivo. En la empresa todo el personal goza de seguro social. Participan en el Banco Obrero. El pago del salario mínimo es el más alto. Existe una especie de escala en el tratamiento del salario mínimo según condición social: niños y obreros viejos. Los primeros perciben un pago de Q21.60 en la agricultura y Q22.75 en la ganadería para los obreros viejos.

En lo que respecta a la fijación de salarios para los hombres que tienen un rendimiento óptimo estos fluctúan entre Q3.10 y Q3.75 la hora. La vivienda es gratuita* dependiendo de los servicios que presten a la empresa.

* Es importante apuntar, que aquí pudimos observar la existencia de una "colonia" de trabajadores, los cuales reciben una unidad de vivienda en la cual viven juntos a su familia. El compromiso que establecen es el de permanecer en la empresa por el tiempo en que son contratados, y pierden el derecho a vivir allí, si rompen las condiciones del contrato.

Hay trabajadores nicaraguenses por falta de mano de obra, se tiende a crear centros agropecuarios. En la actualidad hay 200 obreros agrícolas y 50 corresponden al personal administrativo.

Pregunta N° 12

- El capital es nacional totalmente. Comenzó a ser financiado por el CNP y el Banco Nacional. En ese entonces tenía 260 cabezas.

ENCUESTA: SECTOR CAÑA

Diciembre de 1975

- 1^a Opinión del interesado sobre la situación actual de la actividad cañera en Guanacaste y de su evolución en los últimos 20 años (Esta pregunta tiene el objeto de iniciar la conversación, pero puede ser interesante anotar ciertas afirmaciones. Además con esta pregunta es posible que el entrevistador conteste algunas preguntas posteriores).
- 2^a Cómo clasificaría usted las empresas cañeras (grandes y medianas?).
Existentes actualmente en Guanacaste y qué aspectos las diferencian?. Qué es una gran empresa cañera (tamaño, producción, etc.)?
- 3^a Cómo ha evolucionado la "técnica" utilizada en la actividad cañera de la provincia de Guanacaste?. Cómo se compara esa evolución con la observada en el resto del país?. Qué tipo de empresas se destacan como las más innovadoras?. En qué regiones (cantones o distritos) se verificó con mayor intensidad tal evolución técnica?. Por qué?. (Cañas, Carrillo (Vinculación con la fuerza de trabajo).
- 4^a Qué es una gran empresa cañera (tamaño), volumen de producción, etc.)? Fueron las más grandes y las que más introdujeron innovaciones?.
- 5^a Las más grandes o más innovadoras empresas se dedican exclusivamente a la producción de caña o se dedican siempre o casi siempre a otras actividades (ganado, por ejemplo)?. Qué clase de empresas están diversificadas y qué clase no está?. Qué perspectivas existen para el futuro (mayor dedicación a la caña, dedicación exclusiva a la caña, etc.).
- 6^a En los últimos años ha existido alguna tendencia a que grandes o modernas empresas ganaderas, pasen a dedicarse a la caña?. Por qué?. En qué cantones o distritos?. (Cañas y Carrillo).

A partir de qué año ha existido esa tendencia?

Las empresas cañeras más innovadoras son las fincas de mayor extensión (superficie?).

- 7^a Dónde se localizan las más modernas y las más grandes empresas cañeras (cantones o distritos?). (Cañas y Carrillo).
- 8^a Cómo surgieron las fincas que hoy son las más modernas empresas cañeras?
- Son fincas tradicionales que se convirtieron en modernas (cuándo?)
 - Son nuevas empresas en la zona que adquirieron tierras (cuándo?).
- 9a. A qué se dedicaban antes las tierras que hoy se destinan a la gran producción cañera?
- 9^a Cómo están organizadas administrativamente las más grandes y las más modernas empresas?. División técnica del trabajo?. Exigencia de especialización de la mano de obra?.
- 10^a Qué vinculaciones tienen esas empresas (las modernas), con otras ramas de actividad (industrial, servicio-turismo, minería, etc.?) Cómo se expresa esa vinculación (qué actividad es la originaria o más importante?).
- 10a. Qué vinculaciones tienen esas empresas con los ingenios?.
- 11^a Cómo se relacionan tales empresas con la fuerza de trabajo?
- Peones fijos
 - Peones eventuales
 - Poseedores, no poseedores
 - Arriendo de tierra a los peones
 - Formas de remuneración, seguro social
 - Facilidad de obtención (compra) de la fuerza de trabajo: formas de compra; especialización exigida. (situación de los obreros agrícolas nicaraquenses?).
- 12^a Origen del capital: nacional - extranjero
- 13^a Nombre de las más importantes (grandes) empresas cañeras y su ubicación

Otros detalles.

(Cañas, Carrillo?).

3-C-3

Entrevistado: Señor José Ruiz y su hermano
 Nombre de la Empresa: Hacienda La Guinea *
 Cargo dentro de la empresa: Encargado de campo. Agrónomo infieri (hermano)
 Jefe de mecánicos .
 Actividad: Caña de azúcar

INTRODUCCION:

Pregunta Nº 1.

En el año de 1961 comenzaron las actividades de la hacienda. Se comenzaron a utilizar los riesgos y los herbicidas. Su desarrollo fue sin problemas. Ha habido altos y bajos en la producción. Se ha perdido el tonelaje en la bajura y la altura. Los afluentes que se utilizan son los del río Tempisque y Camaronal. Se piensa en la canalización del primero. Se comenzó con caña, se continúa actualmente con arroz.

Pregunta Nº 2.

La empresa Taboga es una de las más grandes. Sin embargo La Guinea es un 15% mayor que la anterior. Tiene sistema de regadíos, la mecanización

* Forma parte de la Sociedad Azucarera El Viejo.

es igual en ambas. La fertilidad de la tierra es mayor aquí. Existen dos variedades de caña: NIPAL COMBATORF 310, BARRANOS 4361. Existen otras variedades en Taboga.

Hay otra variedad de caña que es más resistente a las enfermedades y tienen mayor rendimiento.

Pregunta Nº 3.

El Ingenio Terrisque, comenzó hace 30 o 40 años. En esta hacienda (la encuestada) se encuentra la misma maquinaria desde el comienzo de sus actividades. Los riegos se hacen por ispersión y en las zonas más altas se hace por gravedad. No saben con respecto al resto del país.

Pregunta Nº 4.

Cada año se introducen innovaciones en la hacienda. Igualmente en el ingenio ocurre lo mismo.

Pregunta Nº 5.

A partir de este año se han dedicado a sembrar el arroz. La tendencia es la de continuar con la producción de la caña. En la hacienda El Terrisque, se dedica a la ganadería, al arroz en cantidad mayor y el maíz también. Su propietario es Carlos Guillén Aguilar. En Palo Blanco, existe la arrocería, que cuenta con secadora. El dueño es Guillermo Mojica Ajún. La hacienda El Viejo, dedicada a la ganadería y madera de propiedad de Somoza.

* Presidente de la República de Nicaragua

Pregunta Nº 6.

Existe la tendencia en las empresas ganaderas que deshacen sus potreros y los dedican a los cañaverales, así mismo los pastizales se dedican al arroz.

Entre las haciendas del cantón de Liberia, tenemos Las Trancas, de Manuel Girón. La finca San Francisco. Las arroceras las convirtió en cañales por cerca de 3 años. Este año sembraron mayor cantidad de caña. El caso de Palo Blanco, que pasaron del cultivo del arroz a los cañales y de los cañales al arroz. La finca Los Madroños de Federico Apestequi, cambió de arroz hacia la caña.

Pregunta Nº 7.

En el cantón de Carrillo, la hacienda agrícola La Guinea, agrícola La Ceiba y La Lagarta, S.A. Su propietario es Alvaro Jenkins. Así mismo el ingenio (azucarera El Viejo).^{**}

Pregunta Nº 8.

Estas se consideran nuevas empresas que adquirieron tierras en la zona. Comenzaron sus actividades con un trapiche, del cual era dueño el señor Fernando Pinto. Posteriormente se lo vendió a una Compañía Cubana.

La primera zafra alcanzó un total de 30.000 quintales. La producción continuó aumentándose hasta alcanzar los 300.000 quintales que es la cifra que hay en la actualidad.

Pregunta Nº 9

Hay una organización administrativa. Está el administrador general de la compañía, un agrónomo, un topógrafo (se encarga de los riegos). Trabajan como empleados en la hacienda. Aquí se trabaja conjuntamente. En este mismo lugar se preparan los cargadores y niveladores. Existe además un laboratorio. Se aplican las técnicas más modernas. Hay asistencia - técnico-

^{**} Se encuentra ampliamente desarrollado en la encuesta realizada.

profesional. Hay exigencias de la especialización de la mano de obra.

NOTA: La pregunta Nº 10. no fué respondida al formularse la misma, debido a la falta de información al respecto.

Pregunta Nº 9a.

Los sitios se dedicaban a la ganadería extensiva (charrales).

Pregunta Nº 10a.

No existe ningún vínculo con los ingenios*

Pregunta Nº 11.

Se encuentran los cortadores de caña, entre los trabajadores ocasionales. Estos tienen el Seguro Social. El peón fijo tiene su récord, tiene las mismas garantías. Pasan a esta condición después de cumplir seis meses de trabajo. Viven en Filadelfia, Belén, Santa Ana, Santo Domingo. La forma más usual de contratación es la firma de un contrato de trabajo solamente para el período de la zafra. En caso de que se necesite nuevamente se vuelve a contratar.

No se arrienda tierra. El pago es en efectivo. Los obreros nicaragüenses son peones casuales y tienen los mismos derechos. En el año de 1973, se produjo la llegada de 150 nicaragüenses a la zafra.

El año pasado se redujo la cifra y llegaron cerca de 60 obreros de Nicaragua. El resto se completó con gente de la provincia. Actualmente hay 120 obreros fijos y 800 obreros casuales en la época de cosecha. Se paga \$2.75 por hora. Hay una categoría de salarios por especialización. Son 12 el número de empleados en el campo.

Pregunta Nº 12.

El capital es nacional. El año pasado se vendió la finca a su actual dueño. Anteriormente era de una compañía cubana.

* Esta pregunta no fué suficientemente comprendida, ya que en este caso, evidentemente la vinculación es total.

3-C-4

Entrevistado: Señor Luis Jiménez
 Cargo: Técnico
 Nombre de la empresa: Azucarera El Viejo
 Localización: Carrillo
 Actividad: Caña de Azúcar

Observación:

Debido a que la preencuesta no previó ningún tipo de entrevista dirigida hacia los ingenios, nos vimos obligados a efectuar esta entrevista sin guiarnos del cuestionario previamente elaborado para el efecto. En tal virtud, nos limitaremos a reproducir lo más fiel posible las respuestas siguiendo el orden y tal como éstas fueron respondidas.

INTRODUCCION:

Nos interesaría conocer su opinión sobre la situación de la actividad del Ingenio en el cantón y de ser posible en la Provincia durante los últimos 20 años?

Respuesta:

La constitución del Ingenio fue en octubre de 1955. En el año de 1958 entró en funcionamiento. Los técnicos que participaron fueron todos nacionales. El Dr. Fernando Pinto fue quien inició la construcción del Ingenio. De estos primeros años puede decirse que la primera zafra tuvo una producción de 9.000 quintales; la segunda fue de 12.000 quintales y la tercera de 13.000 respectivamente. La azucarera El Viejo, S.A. se funda en 1960. En el año de 1962 la producción de azúcar fue de 3.000 quintales hasta hoy día que son 300.000 quintales. El año de 1960, vendió parte de la finca (parece ser que

a una persona de Heredia; posteriormente adquirida por Somoza , esta es la hacienda El Viejo) la otra parte fue con la cual se constituyó la sociedad*

Pregunta:

Podría usted referirse aunque sea en forma breve a la constitución del Ingenio y si existe organización administrativa al interior del mismo?

Respuesta:

El Ingenio cambió su directiva y asociados (que anteriormente eran de nacionalidad Cubana, Salvadoreña y Panameña) y pasa a formarse una Sociedad Anónima.

Desde el año de 1960 hasta 1974 la administración fue extranjera. Puedo decir que desde el año pasado se encuentra dirigida por directivos nacionales. El capital que prevaleció fue mixto.

Pregunta:

Puede darnos algunas cifras sobre la producción del Ingenio desde cuando entró en operaciones hasta la fecha?

Respuesta:

El rendimiento por libra de caña molida para 1961 fue de 160 y para el año de 1974, 194. Para la zafra de 1971 hubo 211 libras de rendimiento. El año pasado fue de 227.85. La cantidad de caña molida se mide por el número de quintales y da el rendimiento.

Pregunta:

Existe algún tipo de especialización de la fuerza de trabajo en el Ingenio, y cuál es la relación de esta empresa con la fuerza laboral?
Existe división técnica del trabajo?

* Esta entrevista fué más desarrollada en la encuesta realizada, asimismo ha sido complementada con otras fuentes que aparecen en este anexo.

Respuesta:

Nosotros tenemos 84 empleados fijos. Durante el período de la zafra la demanda de los trabajadores ocasionales llega hasta 250 en el Ingenio. La división técnica del trabajo podría clasificarse de esta manera: encargados por la distribución de mieles, encargados de cuidar las bombas. Atención de calderas, limpieza del bagazo, limpiar conductores. En la otra categoría se encontrarían los electricistas, tacheros, centrifuqueros, mecánicos, soldadores, todo este personal está a cargo de la labor. En el caso del técnico electricista, la preparación se realiza dentro del Ingenio. Se envía algunos a recibir cursos al INA*

La zafra comienza en enero y termina en mayo. Hay obreros nicaragüenses y trabajadores de la Provincia. Hay mayor cantidad de trabajadores venidos de Nicoya. Existen dos campamentos. Allí se alberga a los cortadores de caña. En otros campamentos está el personal del Ingenio. Estos son proporcionados por la misma compañía. Algunos duermen en el mismo lugar que comen. La compañía ha tenido que buscar la fuerza de trabajo en Nicaragua ante la escasez. Estos generalmente vienen solos.

Pregunta:

Sabe usted si existe algún tipo de vinculación de estas empresas con otras ramas de actividad (industrial, servicio-turismo, minería, etc.?)

Respuesta:

El caso del Ingeniero Alvaro Jenkins que es dueño de Industrias Mecánicas. Esta fábrica maquinaria azucarera y agrícola y las repara también.

Finalmente, puedo resumir el curso que ha tomado el Ingenio en tres etapas.

La primera etapa de su desarrollo arranca del año de 1955 - a 1960

La segunda etapa de su desarrollo parte del año de 1960 - a 1972 y

La tercera etapa de su desarrollo parte del año de 1972 - a 1975

En los próximos años el proyecto es el de duplicar la producción

ANEXO II

Encuesta General Realizada en la Provincia de Guanacaste

Enero de 1976

EMPRESAS AGROPECUARIAS SELECCIONADAS:

CANTON: TILARAN : 2 empresas ganaderas

NICCOYA : 1 empresa ganadera

MANDAYURE : 2 empresas ganaderas

CARCIBO : 1 empresa cañera

LIVINIA : 3 empresas ganaderas

TOTAL : 13 EMPRESAS ENCUESTADAS EN SEIS CANTONES DE LOS DIEZ DE LA PROVINCIA

A continuación aparece el cuestionario que fue elaborado previamente a la realización de esta encuesta. Posteriormente, se encuentran aquellas empresas agropecuarias que fueron entrevistadas siguiendo el orden correlativo presentado anteriormente, por cantones y actividad económica por la que fueron encuestadas.

En el mapa N°8, se encuentran ubicadas las empresas agropecuarias entrevistadas en la pre-encuesta y encuesta. El código que se ha utilizado es el siguiente:

CANTONES

1. Liberia
2. Bagaces
3. Carrillo
4. Nandayure
5. Nicoya
6. Cañas
7. Tilarán

ACTIVIDAD ECONOMICA

- G = Ganadería
 A = Arroz
 C = Caña de Azúcar

**CUESTIONARIO PARA ENCUESTA ENTRE GRANDES EMPRESAS AGROPECUARIAS:
 PROVINCIA DE GUANACASTE - ENERO 1976.**

1. Producto para el que se entrevista la empresa (O hacienda).....
2. Nombre de la empresa
3. Propietario
4. Localización
5. Entrevistado
6. Cargo dentro de la empresa

ACTIVIDADES

7. A qué actividades (productos) se dedica actualmente la empresa?
 Cúal es la de mayor importancia (en el caso de la ganadería verificar si la hacienda se dedica simultáneamente a cría y a engorde).

8. Es esta la más grande hacienda (ganadera, arrocera o cañera) de la región (provincia, cantón, distrito)? Cuáles son las otras grandes empresas?
9. Superficie dedicada actualmente (último año) a:
- ganadería:
 - arroz:
 - caña:
 - otros productos (especifique):
 - otras áreas dedicadas a edificios e instalaciones necesarias a las actividades de la empresa:
 - tierra no utilizadas en actividades agropecuarias (incluir bosques, charrales, taconales, caminos, quebradas, etc.):
 - superficie total de tierra en posesión de la empresa (incluir todas las fincas):
10. La empresa se dedica o se dedicó a la explotación de maderas? Cuando y por qué ya no se dedica?
11. Superficie total en bosques actualmente y hace 10 años (superficie de la (s) finca (s) en esa época)?

SURGIMIENTO DE LA EMPRESA O HACIENDA

12. Cómo y cuándo surgió esta empresa?
- era y sigue siendo una hacienda tradicional?
 - era una hacienda tradicional que se convirtió en moderna? Cómo, cuando y por qué?
 - nueva empresa que adquirió tierra en la zona? Cuando?

EXPANSION ANTERIOR DE LA EMPRESA

13. Respecto a sus actividades (productos agropecuarios) cuál ha sido la tendencia en los últimos 25 años (desde 1950)? (Diversificación, especialización, en un sólo producto, etc.) Cómo, cuando y por qué? Diversificación: qué productos, desde cuándo?
14. Productos o actividades abandonadas por la empresa en los últimos 25 años? cuáles, cuando y por qué?
- to, cuándo y por qué?

15. Expansión extensiva x intensiva? +
- aumento o disminución de la superficie de la hacienda?. Cómo, cuánto, cuándo y por qué?
 - aumento o disminución de la proporción de tierras a las actividades? cuánto, cuándo y por qué?
 - si compró tierras, de quienes? (pequeños o grandes empresarios, de grandes latifundios) A qué se dedicaban esas tierras antes de la compra y con qué objeto se compró (a qué productos se destinó)?

PLANES DE EXPANSION DE LA EMPRESA

16. Extensiva x intensiva: se proyecta comprar tierras? se proyecta intensificar la producción dentro de la misma superficie? se proyecta dedicar a actividades más intensivas? Cuándo, por qué?
17. Hay planes de inversión en actividades agropecuarias en otras regiones? Hay planes de inversión en actividades no agropecuarias?. Cuándo y por qué?

VINCULOS CON OTRAS ACTIVIDADES

18. La empresa se dedica exclusivamente a actividades agrícolas y pecuarias?
19. Qué vínculos tiene la empresa con otras empresas (ingenios, emparadoras, arroceras)?

DIVISION DEL TRABAJO

20. Qué grado de especialización es exigida a la mano de obra? Hay escala de salarios diferenciales)?
21. Cuál es la organización administrativa de la empresa (administrador, gerente, capataces, contabilistas, pagadores, trabajadores bajo techo o de cielo abierto, etc.?)
22. Funciones del propietario de la empresa y de sus familiares (podría darse el caso de que el propietario viva en otro lugar y no tenga nada que ver con el proceso productivo).

RELACION CON LA FUERZA DE TRABAJO

23. Número de trabajadores fijos no directamente vinculados a la producción.
24. Número de trabajadores fijos directamente vinculados a la producción.

25. Época del año en que se contrata trabajadores eventuales y para qué actividades. Número contratado en el último año en cada período. Ventajas y desventajas de la contratación de trabajadores eventuales. Ha aumentado la proporción de trabajadores eventuales en la empresa en los últimos años? Qué planes tiene la empresa en cuanto a futura contratación de trabajadores eventuales (mayor o menor número - proporción)? Por qué?
26. Local de residencia de los trabajadores fijos y eventuales. Residen en la misma finca?. En el caso de los trabajadores eventuales verificar de qué región provienen, local de residencia en el momento de trabajar en la empresa, si vienen o no con sus familias.
27. Forma de remuneración para los fijos y para los eventuales (monetaria, en especie, mixtas). Cómo han evolucionado las formas de remuneración. Qué planes tiene la empresa para el futuro?. Por qué?
28. La empresa arrienda o entrega gratis tierra a sus trabajadores?. Lo hacía anteriormente en mayor proporción?. Hasta cuando lo hicieron? Cuáles son las ventajas y desventajas de hacerlo?. Cuáles son los planes futuros en ese aspecto?.
29. Los trabajadores (fijos y eventuales) o sus familias son poseedores de tierra? Qué cantidad de tiempo trabajan en sus propias tierras?.
30. Facilidad o dificultad de obtención de la mano de obra necesaria a la empresa. Tendencias y perspectivas.

EVOLUCION DE LA TECNICA

31. Ha habido cambios en la técnica productiva utilizada en la hacienda (o empresa)? En qué ha consistido? Desde cuándo? En qué aspectos de la producción se han operado estos cambios?.
- De los que se trata es de explicar la evolución de la técnica en los siguientes aspectos:

- para el caso del ganado:
1. calidad del hato (razas del ganado)
 2. uso de la inseminación artificial
 3. productividad (+tiempo de engorde)
 4. utilización de nuevas variedades de pasto
 5. uso del sistema de rotación de pastizales
 6. uso de establos
 7. uso de complementos alimenticios
 8. mecanización del ordeño
 9. utilización de veterinarios.

chos del contacto con el ganado 11. ganadería de doble propósito (carne y leche).

- para el caso del arroz: 1. uso de fertilizantes 2. utilización de semillas mejoradas o de cepas exóticas 3. formas de riego 4. uso de herbicidas 5. mecanización de la siembra, del control del cultivo, de la siega, de la separación del grano y del secado de éste 6. forma de almacenamiento 7. transporte 8. productividad (número de cosechas anuales, quintales producidos por manzana).

- para el caso de la caña: 1. uso de fertilizantes 2. variedad utilizada 3. transporte de la caña 4. uso de la electricidad en la trituration de la caña 5. productividad.

RELACION CON EL ESTADO

32. Se ha utilizado el crédito bancario o de alguna institución estatal (CNP, ITCO).
33. Se ha utilizado algún otro tipo de servicios estatales (asistencia técnica, avales, alquiler de maquinaria, semillas mejoradas, abonos, etc.).
34. Si de manera especial se ha beneficiado con alguna obra estatal (caminos nuevos, pavimentación, represas, electrificación, etc.).
35. Opinión sobre la actuación del Estado. Ejemplo: Usted cree que el Gobierno ha favorecido el desarrollo de la actividad (ganadera, arrocería, cañera) en la región?

GRADO DE VINCULACION TRADICIONAL A LA ACTIVIDAD GANADERA

36. (Esta pregunta debe ser hecha en todas las haciendas ganaderas, arroceras, cañera si también se dedican al ganado). En qué circunstancias la empresa estaría dispuesta a abandonar la actividad ganadera? O si las condiciones del mercado del ganado llegarán a ser desfavorables, la empresa abandonaría la actividad ganadera? A qué se dedicaría entonces? (lo que interesa saber es el grado de disposición o abandonar la ganadería. Hasta qué punto la tradición ganadera determina las opciones de la empresa?).

ORIGEN DEL CAPITAL

37. Qué proporción del capital es extranjero?

Qué proporción del capital es de extranjeros?. De qué nacionalidad?
Fecha de la inversión extranjera.

Observación:

- Por expansión extensiva se entiende la expansión que se hace a través de la incorporación de nuevas tierras o la actividad agropecuaria, ya sea por compra (u otras formas de adquisición) o sea por habilitación de tierras de propiedad de la empresa. Conviene especificar las alternativas.
- Expansión intensiva es la que se hace a través de técnicas que resultan en una mayor productividad del mismo producto por superficie de tierra utilizada, o por cambio o actividades más "intensivas" (ejemplo: de ganado o caña o arroz).
- Evidentemente los casos que se investigarán serán mezclas de los tipos de expansión. Se trata de investigar la importancia de cada tipo.

PREGUNTA N° 31.

Tipo de Maquinaria y equipo disponible más relevante. Desde cuándo?

7 - G - 12

HACIENDA LA ROSITA S.A.

1. Ganado vacuno
2. Hacienda La Rosita , S.A.
3. (Esta es una Sociedad Anónima)
4. Cantón de Tilarán , Cte.
5. Eduardo Silva
6. Administrador

ACTIVIDADES

7. La empresa está dedicada exclusivamente a la ganadería de encorde y un poco a la cría.
8. Esta es una de las más grandes empresas del cantón. Sin embargo fue mencionada también la Hacienda La Argentina como entre las más grandes en la zona.
9. Superficie dedicada actualmente a:
 - a) Ganadería: 5.000 hectáreas contando con 4.000 cabezas de ganado
 - g) Superficie total: 5.000 hectáreas
10. Nunca se dedicó la empresa a la explotación de maderas, posiblemente debido a la inexistencia de maderas, cuando fueron adquiridas esas propiedades.
11. No cuenta con ningún tipo de bosques.

SURGIMIENTO DE LA EMPRESA

12. La empresa comenzó sus actividades hace 10 años. Esta es una nueva empresa que adquirió tierras en la zona. La empresa es moderna y funciona como típicamente capitalista.

EXPANSION ANTERIOR DE LA EMPRESA

- 13.14. Esta empresa comenzó sus actividades orientándose por un sólo producto, para posteriormente cambiar al ganado. Esta empresa comenzó sus actividades dedicándose al arroz y a la ganadería de doble propósito; en ambas actividades fracasaron. Puede decirse que de la diversificación inicial se encuentran dirigidos a la especialización en un sólo producto.

15. No hay ni aumento ni disminución de la superficie de la hacienda. La empresa se constituyó por medio de la compra de 40 fincas, que la mayor parte eran propiedad de pequeños propietarios. La más gran de tenía 600 manzanas. Estas tierras al no ser aptas para otros tipos de cultivos, más que para los pastizales, fueron dedicadas a la ganadería. Sin embargo no había información sobre la actividad anterior de las tierras.

PLANES DE EXPANSION DE LA EMPRESA

16. La empresa no tiene ninguna intención de comprar tierras. Actualmente la empresa no tiene ningún proyecto tendiente a intensificar la producción en la misma superficie, así como hacerla más intensiva. Siendo ésta una empresa dedicada en gran parte a la ganadería de engorde, ha tenido poco desarrollo la ganadería de cría. Venden anualmente 4.000 cabezas de ganado, es decir la misma cantidad que mantienen en la hacienda. Compran en la zona y en la bajura para engorde. Compran según el peso y no por medio de la edad. Esta es una empresa típica de ganadería comercial.
17. Esta es una de las propiedades que serán afectadas por la inundación de gran parte de la zona, que causará el proyecto hidroeléctrico de El Arenal. Siendo esta una de las razones que los ha llevado a esperar los resultados de las gestiones con el ICE (Instituto Costarricense de Electricidad), para determinar el curso que le darán a sus próximas actividades.

VEICULOS CON OTRAS ACTIVIDADES

18. y 19.

NOTA¹: El entrevistado negó la existencia de algún vínculo de la empresa con otras actividades, sin embargo, se pudo obtener información a través de otro de los entrevistados en el Cantón de Tilarán, el señor Ulises Arrillo, quien indicó que la hacienda La Rosita es financiada por una compañía norteamericana, la cual cuenta con inversiones similares en otros países.

DIVISION DEL TRABAJO

20. No hay mucha exigencia de especialización técnica de la mano de obra. Solamente para el caso de los chapulineros les exigen tener experiencia y contar con licencia. Así mismo ocurre con los mecánicos. Cuentan con los peones, mandadores de secciones y sabaneros.

21. La planta administrativa de la empresa está integrada por un Gerente General que es el señor Reinaldo Alfonso (de nacionalidad cubana), un Contador y un sub-contador. Además el administrador que llegó hace un año (de nacionalidad mejicana).

22. Por tratarse de una Sociedad Anónima, no fue posible establecer el nombre del propietario.

RELACION CON LA FUERZA DE TRABAJO

23.24. y 25.

Son 19 trabajadores fijos que trabajan en la empresa. Contratan en algunos casos a trabajadores eventuales. La empresa no tiene ningún plan futuro sobre la contratación de trabajadores eventuales.

26. Los trabajadores que viven en la hacienda son 17, los otros dos viven fuera de ella. Los ^{baja}trabajadores eventuales provienen de las cercanías.

27. La forma de salario es monetaria. Pagan mejor que el salario mínimo.

28. 29. y 30.

Los trabajadores que permanecen en la empresa, tienen facilidades para sembrar algunos productos en tierras de la misma hacienda. Parece ser que en el caso de los que habitan fuera de ella, cuentan con tierras. Se conocieron algunos casos de trabajadores que sus tierras o casas han sido indemnizadas por el ICF y ya se han trasladado a la nueva población de TROJADORA, lugar donde se están concentrando los antiguos habitantes de la zona que será inundada.

EVOLUCION DE LA TECNICA

31. Básicamente, la empresa ha incorporado técnicas orientadas al mantenimiento del ^{ganado}de engorde.

Tienen mantenimiento de pastos. Cuentan con sistemas de apartos y repartos

El ganado está repartido en los potreros según el peso determinado de manera proporcional. En cada sección (especie de repartimientos en donde se va rotando el ganado) hay una rotación que va determinando 3 tipos de clases de ganado. Esto se realiza con el fin de venderlo rápidamente. Estrella africana es el pasto principal aquí utilizado. El Ministerio de Agricultura les presta el servicio de veterinario. La maquinaria que poseen, la están vendiendo en su totalidad.

RELACION CON EL ESTADO

32. Se trabajaba con préstamos del Banco Nacional. Debido a que el ganado se voltea rápido se paga en forma igual. Actualmente ya no recurren a préstamos.

33. 34. y 35

NOTA²: Cuando la empresa adquirió los terrenos que hoy son de su propiedad, compró también al Estado el derecho al uso de aquella partes de la laguna Arenal, que se encontraba en los terrenos comprados, lo cual planteó en la actualidad un litigio con el ICE (Instituto Costarricense de Electricidad). Obtuvimos la información que la empresa había firmado un contrato por 15 años para explotar la laguna y que éste ya había vencido. Así mismo que esta propiedad ya había sido pagada por el ICE, dejándole aún la posibilidad de continuar por 3 años más la explotación de la hacienda. Pese a tener estas referencias previamente, al efectuar la presente entrevista se negó que ya hubiese sido pagada. Se nos dijo que se encuentran a la espera de la oferta que les haga el Estado, pero que si esta no es favorable, no se retirarán de esa propiedad.

GRADO DE VINCULACION TRADICIONAL A LA ACTIVIDAD GANADERA

36. Ante la situación que enfrenta la empresa, no pueden decidir nada en ese sentido. Sin embargo, dejó entrever que podrían trasladarse hacia otra región del país y continuarían con la actividad ganadera.

ORIGEN DEL CAPITAL

37. El entrevistado declaró que inicialmente el capital fué extranjero y que actualmente es nacional. Esto aconteció durante la época que cosecharon el arroz.

NOTA 3: La afirmación anterior es contradictoria con otras informaciones obtenidas en la región, anteriormente indicadas en la NOTA 1, en el sentido de que esta empresa está constituida en base a inversiones extranjeras, así como su posible vinculación a algún tipo de empresa transnacional que operaría en la región. El hecho de que la empresa exporte el ganado directamente y que no utiliza más el crédito bancario, nos permite creer en la falsedad de la respuesta del entrevistado.

7 - G - 13

1. Ganado vacuno
2. no tiene
3. Ulises Murillo
4. Cantón de Tilarán - Gte.
5. Ulises Murillo, hijo
6. Administrador

ACTIVIDADES

7. La empresa se dedica al engorde y venta de ganado exclusivamente. Poseen unas 550 cabezas.
8. No es la empresa más grande de la zona: existen otras como La Rosita, La Argentina y otras que son más grandes.
9. Todas las tierras están dedicadas a pastos: no existen bosques ni áreas significativas dedicadas a la agricultura (tres de los peones que trabajan en la finca cultivan alguna cantidad de frijoles y maíz). Tiene dos fincas: una de 460 manzanas y otra de aproximadamente 100 manzanas. La más pequeña está próxima a Tilarán-.
10. En sus inicios se practicó la tala de árboles pero más como medio de despejar el terreno para dedicarlo a la ganadería y a la agricultura que como una actividad en la que la empresa tuviera algún interés lucrativo.
11. No puede establecer con exactitud la evolución que siguió la actividad maderera en la empresa, pero sí puede señalar que ésta nunca tuvo mayor importancia.

SURGIMIENTO DE LA EMPRESA

12. Su padre compró los terrenos que comprende la finca mayor hace alrededor de 40 años. Compró a diez colones la manzana. En esa época estaba cubierta en considerable proporción por bosques y charrales. Comenzó siendo una típica hacienda tradicional dedicada simultáneamente a la agricultura y a la ganadería (arbas explotadas con métodos rudimentarios). En la actualidad, no puede decirse que sea representante de la moderna empresa agropecuaria guanacasteca, aún persisten prácticas propias de la hacienda de viejo cuño al mismo tiempo que aparecen rasgos distintivos de la empresa capitalista. Puede afirmarse que la empresa visitada es una curiosa mezcla de lo tradicional y moderno presentándose lo primero sobre todo en los métodos de manejo del ganado, y lo segundo, en la comercialización de éste.

EXPANSION ANTERIOR DE LA EMPRESA

13. y 14. La tendencia acusada por la empresa desde su nacimiento es dedicarse cada vez más a la actividad ganadera dado que es la que a su juicio le asegura mayor ganancia. Dadas las características climatológicas de la región (poco sol, mucho viento y abundante agua casi todo el año) la actividad agrícola está prácticamente vedada y consideran que lo único que puede darse en esas tierras es el ganado.

15. En los últimos años (no precisó el año) su padre adquirió una finca de 110 manzanas en las cercanías de Tilarán, la cual, actualmente dedica a la ganadería de engorde.

PLANES DE EXPANSION DE LA EMPRESA

16. y 17. No proyecta comprar más tierras ni seguir dedicándose a la ganadería. Las fincas que tiene serán inundadas en su totalidad por la presa del Arenal actualmente en construcción; el propietario proyecta que al pagarle el ICE el valor de los terrenos se dedicará a descansar. Sólo como entretención atenderá unas caballerizas cerca del pueblo. Tampoco tiene planes de invertir en otras actividades agropecuarias.

VINCULOS CON OTRAS ACTIVIDADES

18. La empresa se dedica exclusivamente a la actividad ganadera.
19. No tiene vínculos con otras actividades no agropecuarias. A nivel de empresas las tiene con las de propiedad de sus hijos: uno de ellos, el mayor cumple las funciones de administrador pues su propietario está ausente la mayor parte del tiempo. También mantiene con las haciendas productas de ganado de la bajura en donde compra los que después ha de vender y con las empresas Taylor y Pecosa (Pecuaría Costarricense S.A.) a quienes vende el ganado enjoradado.

DIVISION DEL TRABAJO

20. La simplicidad del trabajo que requiere el manejo del ganado no exige que los trabajadores tengan ningún grado de especialización, por lo cual, la diferencia de salarios entre ellos es mínima.
21. La organización administrativa de la empresa es sumamente rudimentaria y sin ninguna complejidad. Es la misma que le dió su propietario desde su creación.
22. Respondida en puntos anteriores.

RELACION CON LA FUERZA DE TRABAJO

23. 24. y 25. Trabajan permanentemente cinco personas. Nunca hay necesidad de contratar trabajadores eventuales.
26. Tres trabajadores y sus familias viven en terrenos de la finca; dos fuera de ella.
27. y 28. La forma de remuneración exclusiva es la monetaria; siempre ha sido así. Al margen de su salario, se les permite a los trabajadores cultivar pequeñas extensiones de granos.
29. Sólo el que cumple funciones de capataz es propietario de una pequeña extensión de tierras. Vive en ella.
30. No tienen problemas para la contratación de mano de obra.

EVOLUCION DE LA TECNICA

31. Esta empresa está dedicada al engorde y a la venta de ganado, la cual

procura que se haga en un tiempo que no exceda a dos o tres meses de realizada la compra. Esto plantea en cuanto a la técnica una situación especial pues en ganadería lo que presenta alguna complejidad técnica es la cría del ganado, actividad a la que ellos no están dedicados. Ellos únicamente compran el ganado en la bajura, contratan el traslado en camiones, lo tienen por algunos meses en la finca y cuando ya ha ganado algún peso lo venden a Pecosa (Pecuaria Costarricense S.A.) o a Taylor. Hay algunos elementos en este aspecto diferentes a la forma en que tradicionalmente se manejaba el ganado tales como la utilización de zacate estrella africana, el uso de concentrados como complemento alimenticio, el uso de camiones para el transporte del ganado y la utilización del sistema bancario para sus operaciones de compra y venta.

El cambio más sustancial en relación a ésta empresa no se ha operado en cuanto a su funcionamiento interno sino en cuanto al papel que éste juega en la región en su conjunto. Su dedicación exclusiva a la venta del ganado revela una mayor división del trabajo a nivel de la provincia.

RELACION CON EL ESTADO

32. Utilizan con alguna frecuencia los préstamos que otorga el sistema bancario nacional sobre todo los del Banco de Costa Rica que es el más antiguo de Tilarán. Ultimamente se ha instalado el Banco Anglo-Costarricense pero ellos no recurren a él, más que todo por cuestiones de costumbre y amistad con los funcionarios del Banco de Costa Rica que por otra razón. En éste último los préstamos se los tramitan con rapidez al grado que en un período menor a un mes ya cuentan con el dinero solicitado para sus operaciones de compra venta de ganado.

34. La construcción de la Presa del Arenal inundará las fincas de su propiedad casi en su totalidad. Es de esperar que su construcción exija la pavimentación de algunos caminos lo que redundará en beneficio para los ganaderos de la zona.

33. Aparte de los préstamos bancarios no ha utilizado otros servicios estables.

35. En general cree que la actuación del Estado ha favorecido el desarrollo de la ganadería en la zona.

GRADO DE VINCULACION TRADICIONAL A LA ACTIVIDAD GANADERA

36. El propietario piensa abandonar la ganadería cuando el Estado le pague las tierras que habrán de ser inundadas por la Presa del Arenal considerando que ya está demasiado viejo como para emprender la organización de otra empresa. Piensa retirarse a descansar. En la decisión no han entrado consideraciones de carácter mercantil.

ORIGEN DEL CAPITAL

37. La totalidad del capital invertido es de origen nacional.
- 31a. Aparte de los vehículos personales no poseen ningún otro tipo de maquinaria para el manejo del ganado. Únicamente para el transporte del ganado utilizan camiones pero éstos son de otros propietarios a quienes ellos contratan especialmente.

- 6 - C - 10

1. Ganado vacuno
2. Hacienda Mojica
3. Donald Stewart
4. Cantón de Cañas
5. Stewart (hijo)
6. Administrador de la empresa

ACTIVIDADES+

7. Esta hacienda se dedica actualmente a la ganadería de cría, así como a la caña, arroz, y sorgo.
8. Está considerada entre las grandes del cantón. La hacienda Taboqa fue considerada como la más grande empresa agro-industrial del cantón.*

* Ver en el Anexo, sobre el Ingenio Taboqa, otras fuentes.

9. Superficie actualmente dedicada a:
- a) Ganadería: 1.000 manzanas, con 3.000 cabezas de ganado
 - b) Arroz: 400 manzanas aproximadamente
 - c) Caña: 200 manzanas
 - d) Otros productos: 400 manzanas aproximadamente
 - f) No existen tierras no utilizadas para fines agropecuarios
 - g) Superficie total: 2.100 manzanas
10. Se dedicó a la explotación de maderas, pues existía gran cantidad de madera. Una parte se utilizó aquí mismo y el excedente se vendió al mercado nacional. Esto le permitió ir creando un proceso de capitalización al empresario.
11. Actualmente no existen bosques. Se desconoce la superficie en bosque de la hacienda hace 10 años.

SURGIMIENTO DE LA HACIENDA

12. Esta hacienda fue comprada hace 57 años. Puede considerarse que ésta comenzó siendo una hacienda tradicional, y a través de un proceso de acumulación basado en la explotación maderera y finalmente venta de tierras se convirtió en moderna. En los últimos 3 años se ha intensificado el proceso de mecanización y diversificación de la misma.

EXPANSION ANTERIOR DE LA EMPRESA

13. Comenzó con la explotación maderera, para posteriormente continuar con la diversificación. Pasó de la actividad ganadera de tipo tradicional en forma extensiva a la forma intensiva. Hace aproximadamente tres años que se produjo el cambio hacia la intensificación y la diversificación. Los principales productos son el arroz, el sorgo y la caña, todos los cuales son vendidos.

14. La empresa abandonó la actividad maderera y además el ganado de engorde y de desarrollo.

De la primera actividad es posible que haya sido abandonada cuando ya no era rentable continuar con esta explotación y por la venta de parte de las tierras de la hacienda. En cuanto a la segunda, hace dos años que aban

donaron esta actividad. Las razones de este cambio son debido en parte a la mala calidad de las tierras y al riesgo que se corre.

15. Se ha producido la disminución de la superficie de la hacienda, a través de la venta de 18.000 manzanas, vendidas en el término de 7 años a esta parte. Intentan intensificar la actividad en la hacienda, reduciendo el hato ganadero y dedicándose a incrementar los otros productos: arroz, sorgo y caña.

Esta hacienda se constituye por la compra de un latifundio al expresidente de la república, don Bernardo Ortiz, por parte parte del padre del actual propietario. Estas eran tierras inquilas y se compraron con el objeto de explotar su riqueza en maderas. Una parte importante de la hacienda fué recientemente vendida a la nueva empresa Azucarera Guanacaste, que se proyecta como el futuro ingenio más grande de Costa Rica.

PLANS DE EXPANSION DE LA EMPRESA

16. La empresa no piensa adquirir nuevas tierras.

La proyección es la de intensificar dentro de la misma hacienda. En este mismo sentido la empresa trata de intensificar todos los productos de la hacienda.

Es el caso de la caña por ejemplo, donde el intento más serio del empresario es el de llegar a las 1.000 manzanas. La producción de la caña se la venden a Taboga para ser procesada en el ingenio.

En otras palabras se puede afirmar que piensan intensificar la agricultura en general.

17. No existe ninguna intención en este sentido.

VINCULOS CON OTRAS ACTIVIDADES

18. Si, se dedica solamente a las actividades referidas anteriormente.

19. No tienen ninguna vinculación.

DIVISION DEL TRABAJO

20. 21. y 22. Hay rotación de las funciones de los trabajadores en la hacienda. Reciben la preparación en la propia empresa. Aproximadamente son 10 los trabajadores que laboran mecanizadamente.

La empresa cuenta con dos administradores. Un hijo del propietario ad-

ministra la hacienda. Este no participa completamente en el proceso productivo sino en forma parcial. Tienen oficinas en San José.

RELACION CON LA FUERZA DE TRABAJO

23. No tiene.
24. 50 trabajadores fijos. Los trabajadores que ingresaron últimamente a la empresa, se destinan a las actividades de caña y sorgo, firmando un contrato de trabajo.
25. Durante el período de la zafra es cuando requieren de mayor número de trabajadores eventuales. La cantidad requerida oscila entre 25 y 75 aproximadamente. Aquí se da el caso de que utilizan niños para estas actividades. Ha habido aumento en los trabajadores eventuales con el surgimiento de la producción cañera, en este sentido es de suponer que en el futuro habrá mayor contratación de mano de obra. La contratación se hace durante las cosechas.
26. "los peones fijos viven fuera de la hacienda, pero comen y duermen en la hacienda". NOTA: A nuestro parecer, podría darse el hecho de que en la práctica viven dentro de la hacienda, pero que por razones formales, el administrador (persona entrevistada) nos diese esa respuesta. Este no es el caso de sus familias, las cuales habitan fuera de la hacienda. En lo que concierne a los trabajadores eventuales, estos provienen de las cercanías, en la misma región. No vienen acompañados de sus familias.
27. El pago de los trabajadores es en forma monetaria.
28. La empresa no entrega de manera alguna tierras a los peones.
29. No tienen tierras.
30. El año que finalizó hubo problemas para la obtención de trabajadores durante el período de la zafra.

EVOLUCION DE LA TECNICA

31. La empresa ha venido incorporando técnicas nuevas en forma reciente, esto comienza hace 3 años cuando se aumentó la mecanización juntamente con la diversificación.

Para el caso del ganado: cuentan con brahman y piensan mejorar el hato con Angus para el mercado interno. El ternero lo venden de un año a año y medio. Utilizan nuevas variedades de pastos importados como Estrella Africana, Pamola y Jaragua. Cuentan con sistema de repastos. El rastrojo del sorgo lo utilizan para el ganado. Existe bastante contacto con el ganado. No hay ganadería de doble propósito.

La empresa cuenta con una represa, tiene además sistema de irrigación, ésta se realiza por gravedad.

La mecanización es completa en el caso del arroz, en cambio en el sorgo y en la caña esta es parcial. Cuentan con una cosechadora.

En la última zafra produjeron 7.000 toneladas de caña.

RELACION CON EL ESTADO

32. 33. 34. y 35. En años anteriores el pro^{pie}stario no ha recibido créditos bancarios para la caña y el sorgo. Tienden a utilizar los créditos otorgados por los bancos locales o regionales. En su opinión, el Estado no ha contribuido en ninguna obra con la cual ellos se benefician.

GRADO DE VINCULACION TRADICIONAL A LA ACTIVIDAD GANADERA

36. Piensan intensificar la producción de la caña de azúcar y obtener el mismo grado de importancia que tiene para la empresa la ganadería, no hay vinculación tradicional en la ganadería.

ORIGEN DEL CAPITAL

37. Es nacional enteramente.

5 - G - 11

1. Ganadería
2. Hacienda La Pacífica
3. Werner Wagnawer
4. Cañas
5. Werner Wagnawer
6. Propietario de la hacienda

ACTIVIDADES

7.9. Esta hacienda no es la más grande del cantón.

a) Ganadería: 700 hectáreas

Se dedican en forma simultánea a la ganadería de cría y engorde.

b) Arroz: 100 hectáreas dedicadas al cultivo

c) Caña: no tiene la hacienda

d) Otros productos:

Maíz y Sorgo: 50 hect. (son utilizados para el consumo de la propia hacienda).

Frutales y Huerto: 10 hect.

Avicultura: 5.000 a 6.000 gallinas

Abejas: 60 colmenas

e) Tierras no utilizadas: 500 hectáreas

g) Superficie total de la empresa: 1.360 hectáreas.

El ganado es la actividad más importante de la empresa.

10. 11. Tienen proyectos de dedicarse en el futuro a esta actividad. Actualmente no la realiza.

La hacienda cuenta con 400 hectáreas de reserva forestal: la finca fue de forestada anteriormente. Se ha sembrado cerca de 15.000 árboles madereros.

SURTIEMIENTO DE LA HACIENDA

12. La empresa surge en 1960, hace 15 años.

Sus operaciones comenzaron por medio de la empresa CIBA BRASILEIRA, compañía farmacéutica que compró la hacienda a otros finqueros. Su intención inicial fue la de explotar para la industria química los productos derivados de plantas medicinales. Posteriormente al fracasar esta empresa, le fue entregada parte de la hacienda en pago de derechos y prestaciones contraídas por la suso dicha compañía, a su actual propietario, que a la fecha fungía como empleado de la misma.

Comenzó con una inversión financiera muy reducida que se fue gradualmente transformándose en una empresa mediana con bastantes rasgos capitalistas. La propiedad de la CIBA tenía 15.000 hectáreas, de estas tierras sólo La Pacífica, es una hacienda bien explotada, las otras propiedades no tienen ninguna administración capaz y se trabajan en forma superextensiva.

EXPANSION ANTERIOR DE LA EMPRESA

13. La tendencia de la empresa siempre fue la diversificación, comenzando con la actividad ganadera y posteriormente se dedicaron a la agricultura.

14. Anteriormente se dedicó a cultivar el algodón.

15. No se produjo aumento total de la superficie. Sin embargo hubo una marcada tendencia a la incorporación de tierras, a la actividad agropecuaria. En el año del inicio de sus operaciones comenzó con 25 ha. en total para las 20 vaquillas y 1 toro que habían comprados por la empresa.

Anteriormente las tierras fueron dedicadas a la explotación maderera y al ganado.

PLANES DE EXPANSION DE LA EMPRESA

16. No existe ningún interés en comprar más tierras.

Se puede apreciar que el desarrollo de la empresa no obstante la dispersión de las actividades que atiende, es de carácter definitivamente capitalista. Existe una clara disposición del propietario de intensificar la explotación ganadera, en el sentido de mejorar la calidad del hato y sin embargo, utilizar los pastos de manera poco menos intensiva. Pretende ven-

der este año una cantidad considerable de ganado con el pronóstico de reducir el número total de cabezas.

Tal proyecto responde a una decisión estrictamente empresarial.

No piensa ampliar el cultivo de granos debido a la posible oferta de los mismos.

17. No hay planes concretos , pero existe la tendencia a la diversificación.

VINCULOS CON OTRAS ACTIVIDADES

18.19. La empresa se dedica también a otro tipo de actividades.

Esta empresa desarrolla la actividad turística a través de un Motel y un restaurante que se encuentran en la misma propiedad; sin embargo, parece ser que el Motel no deja suficientes rentas. Este se introdujo para diversificar la empresa al máximo posible. Los problemas derivados del ganado y del arroz, tienen fluctuación periódicas . Considera que la hacienda se desenvuelve con poca rentabilidad, pero es sólida y segura.

20. 21. y 22. Los sabaneros son actualmente especialistas en la inseminación artificial. Entre los mecánicos, algunos de ellos son egresados del INA (Instituto Nacional de Aprendizaje). Igual caso se da con los Chapulineros. En la parte turística, requieren de personal especializado, para ejercer estas actividades. Administrativamente, el mismo propietario es quien se encarga de la hacienda. En el Motel, participa su hija. Otro hijo se dedica a los árboles frutales.

Cuentan con . un taller con 2 ayudantes. 4 chapulineros. 1 cuadrilla de peones de campo . 1 equipo de sabaneros inseminadores.

23. 24. y 25. La empresa cuenta con 28 trabajadores fijos. Los trabajadores ocasionales son entre 6 y 7 en temporada. Si encuentran a un buen auxiliar lo retienen en la hacienda. Los chapulineros y sabaneros son los más antiguos.

26. La mitad de los peones viven en la hacienda, el resto se encuentra en Cañas. Los trabajadores eventuales se consiguen en Cañas y otros lugares aledaños

27. La empresa les paga el salario mínimo actual de ₡3.00 la hora. Además la empresa ha financiado casas a 12 trabajadores, así como también ayuda a financiar la compra de bicicletas y motos. Cuentan con una caja de ahorros. Cada trabajador abona ₡5.00 por semana. En base a este fondo, el propietario hace préstamos. Se ha podido financiar hasta 8 y 10.000 colones.

El condicionamiento para estos préstamos dependerá de si el trabajador puede pagar la suma pedida.

Los costos aumentan por la mano de obra, maquinaria, abonos e intereses bancarios. Ante el aumento de los salarios, el empresario tiende a la mecanización en forma intensiva, y los créditos para esta finalidad se conceden rápidamente y sin dilatación.

28. 29. Hay trabajadores que cultivan parcelas dadas por la hacienda y otros tienen sus tierras fuera de ella. Las parcelas que se entregan son parte del área de protección forestal. Los trabajadores han tenido pérdidas en sus parcelas: este año perdieron la cosecha de frijoles. No hay ninguna obligación en la entrega de las parcelas por parte de la hacienda, pero se interpreta que este es un mecanismo para asegurarse permanentemente la mano de obra en la hacienda.

30. El número de horas trabajadas es casi constante. Cerca de 1.000 hr. trabajadas en los últimos 5 años. Se desarrolló la hacienda ampliando sus actividades y se quedó la cantidad total de horas de trabajo.

1971 - 1972 -	100.000 hrs. anuales
1974 -	97.000 hrs. anuales.

NOTA: Consideramos de particular interés incluir en esta parte, algunas versiones dadas por el entrevistado. He aquí:

El empresario manifestó no estar de acuerdo con la creación de los sindicatos, por los problemas que acarrea a la empresa. Decía que el buen trabajador "es aquel que responde a las necesidades de la empresa y por lo cual recibe buen trato y regalías, no así ocurre con el mal trabajador, que es quien demuestra irresponsabilidad en sus funciones y busca rescatarse a través de los sindicatos. Este es el peor enemigo de la empresa".

Así mismo se refirió al hecho de contar con una especie de Planificación familiar , al proporcionar anticonceptivos gratuitamente a las esposas o convivientes de los trabajadores.

EVOLUCION DE LA TECNICA

31. En la hacienda se comenzó con bastante técnica. En los últimos 5 años se trató de cambiar de los métodos técnicos a los biológicos. Se ha buscado que sea de forma intensiva.

Se eliminan los potreros pequeños y se hacen más grandes. Esto es por razones de rentabilidad. El mantenimiento de cercas es muy costoso.

Se maneja 2 cabezas de ganado por manzana durante todo el año.

La ganadería de doble propósito comenzó hace 8 o 10 años. Posteriormente se vendió el ganado y ahora se comienza nuevamente esta actividad en forma relativamente extensiva. No se utiliza el ordeño mecanizado. Esto porque no es rentable. El litro se vende en \$1.25. Tienen 300 ha. de irrigación , pero los suelos no son buenos, por lo que se deben dirigir hacia los potreros.

Se hace la entrega de ganado a destace a 24 meses máximo. La hacienda cuenta con ganado Brahman y Pardo Suizo.

La productividad de la finca se basa en una rotación de cultivos de 3 años de agricultura y 7 a 10 años de ganadería lo que garantiza la conservación de la fertilidad de los suelos.

Los tractores de la hacienda trabajan en promedio de 2.500 horas motor por año o sea con un 85% de su capacidad normal.

Para arar, sembrar y cosechar una hectárea de arroz o de sorgo, se necesitan alrededor de 25 horas de tractor y 90-100 horas de mano de obra por hect. (equivalente a 10 jornadas anuales por hectárea). 5.400 hect. dedicadas al arroz anualmente.

La fumigación y los abonos los hace con personal especializado.

En los frutales se emplean 11.500 horas . Esto se realiza sin ninguna rentabilidad.

RELACION CON EL ESTADO

32. Sí

Los bancos entregan préstamos y dependiendo de las condiciones es favorable utilizarlos.

34. El distrito de Riego de Moracia no afectará , ni podrá ser utilizado en la hacienda.

35. Su opinión es de que la actuación del Estado no está orientada de manera adecuada.

GRADO DE VINCULACIÓN TRADICIONAL A LA ACTIVIDAD GANADERA

36. La empresa no tiene intenciones de abandonar la actividad ganadera, pero no hay vinculación tradicional.

ORIGEN DEL CAPITAL

37. En la empresa participa un socio (quien se encuentra radicado en Suiza) con el 6% de la inversión. Además una parte de las acciones está en manos de la familia y el resto de las mismas está vendido. Una de las preocupaciones del empresario, es la de conseguir las formas de mantener la rentabilidad. Esta ha sido del 5 1/2%. El empresario ha recibido oferta de mayor inversión extranjera pero no ha aceptado por el compromiso de mantener una rentabilidad determinada que tal cosa implicaría.

RESUMEN DE DATOS DE HACIENDA LA PACIFICA

1. Area:	Agricultura	ha	%
	Arroz 100 ha.		
	Maíz / sorgo 50 ha.		
	Frutales / huerta 10 ha.	160	12
	<u>Ganadería</u>		
	Potreros irrigados 350		
	Potreros sin riego 350	700	51
	<u>Bosques</u>		
	Reserva forestal 350		
	Tanavientos 120	470	35
	<u>Motel</u>		
	Turismo	27	2
	Totales	1.357 ha.	100 %

2. Ganado: (Existencia promedio 1975)

Toros	2
Vacas y vacuillas	700
Tomeros	320
Torotes	270
Povinos	1.292
Caballos	40
Gallinas	5.000 a 6.000
Abejas	60 comenas

3. Maquinaria en uso:

1 Tractor de oruga
4 chapulines de llanta
1 Cosechadora de granos
Equipo agrícola completo (arados, rastras, sembradoras bombas, etc.)

4. Empleados:

Finca	35
Hotel	14
Planilla anual	600.000
Tiempo de servicio promedio de nuestros empleados:	
aprox. 6 a 7 años.	

5. Producción anual

Ganado machos	250-270	equivalente a 100
hembras	200-250	toneladas de carne
leche	15.000	l comestible aprox.
Gallinas de destace	2.500	
Huevos	80.000	doc.
Frutas 20 a.	25.000	mangas además naranjas, grapefruit, limones, etc.
Arroz	250.	toneladas

El sorgo y el maíz no se venden, si no sirven para las aves, el producto de venta son los huevos y las gallinas.

6. Datos de productividad

La productividad de la finca se basa en una rotación de cultivos de 3 años de agricultura y 7 a 10 años de ganadería lo que garantiza la conservación de la fertilidad de los suelos.

Ganadería:	carga de pastorero	2.0 an./ha.
	aumento diario en engorde	
Machos	promedio	600 g/día
	máximo	1.200 g/día (invierno)
	mínimo	350g/día (verano)
	edad de destace	26 meses
	peso al destace brahman	425 kg.

	Producción mensual	17 kg.
Vacas	Intervalo entre partos	13 1/2 meses
	Peso de los terneros al destete	192 kg.
	Pardo Suizo	205 kg.
	Producción mensual	15 kg.

Inseminación artificial:

- a los 100 días después del parto 62% del hato está nuevamente preñado
- se necesitan 1.7 ampollas para preñar una vaca
- preñez final a los 170 días 90% . Vacas que no se preñan en ese lapso se engordan y se venden para destace.

Avicultura:

- 1 gallina pone 220 huevos en 15 meses de postura
- 1 kg. de alimento produce 6 huevos.

Agricultura:

Rendimientos por ha.

Arroz	60 qq = 2.75 toneladas
Sorgo	50 qq = 2.3 toneladas
Maíz	50 qq = 2.3 toneladas

- Nuestros tractores trabajan en promedio de 2.500 horas motor por año o sea con un 85% de su capacidad normal
- para arar, sembrar y cosechar una hectarea de arroz o de sorgo, se necesitan alrededor de 25 horas de tractor y 90 - 100 horas de mano de obra por hectarea y por cosecha.

Bosques: Ellos son importantes para mantener un buen clima., mejorar las condiciones ambientales (agua, viento, sereno), y regular el regimen de agua.

Los bosques producen además:

- toda la madera para las construcciones de la finca y del motel
- la pastería para hechuera y mantenimiento de los 60 km. de cercas (total 54 apartos)
- Pastería de corrales
- Miel de abeja
- Desde 15 años se siembra cada año entre 1.000 a 5.000 arboles forestales de variedades locales y se protejan los bosques de quemas.

1. Ganado vacuno
2. No tiene
3. Juan Rafeal CASTRO
4. Cantón de Nicoya (Guanacaste)
5. El propietario
6. Propietario y administrador.

ACTIVIDADES

7. Actualmente se dedica exclusivamente a la ganadería, tanto de la cría, como al engorde. Además se dedica a la compra de animales machos para engorde. Esta última actividad es realizada en vista de la difícil situación de la ganadería de cría.
8. Esta es una de las dos más grandes haciendas ganaderas del cantón, a pesar de que su propietario la considera una hacienda mediana. El otro más grande propietario es el señor Jaime Goldemberg (quien ha sido entrevistado en la preencuesta).
9. Superficie dedicada actualmente a:
 - a) ganadería : 9000 manzanas, de pastizales, con 900 cabezas de ganado.
 - f) 100 manzanas de montaña (bosques)
 - g) superficie total : 1000 manzanas
10. Nunca se dedicó a la explotación de maderas: desde la compra de las tierras, inexistencia de maderas.
11. Actualmente el área en bosques es de 100 manzanas. La hacienda ha aumentado el área en pastos a través de la destrucción de charrales.

SURGIMIENTO DE LA HACIENDA

12. El propietario se dedica desde hace 25 años a la actividad ganadera, pero la primera parte de esta hacienda la compró hace 19 años (en 1957). La primera compra fue de 200 manzanas de las que se dedicó inicialmente unas 40 o 50 manzanas a la ganadería. Antes de la compra las tierras se encontraban abandonadas y habían sido anteriormente dedicadas al ganado. Hubo compras sucesivas de 3 parcelas más. La última fue adquirida hace 3 o 4 años, por pequeños propietarios.

A pesar de que el entrevistado considera que la finca no es "moderna", no se trata de una hacienda tradicional con utilización super extensiva de la tierra; la empresa ha incorporado innovaciones técnicas en grado relativamente elevado. Sin embargo no es la típica empresa capitalista con grandes inversiones y presenta algunos rasgos tradicionales como se podrá observar en las preguntas posteriores.

EXPANSIÓN ANTERIOR DE LA EMPRESA

13. La actividad básica de la hacienda siempre ha sido la ganadera y otras actividades como el cultivo del maíz, han sido secundarias y siempre relacionadas a la actividad principal.
14. La empresa se dedicó anteriormente al cultivo del algodón y del maíz en tierras alquiladas especialmente para eso. También se dedicó en forma no comercial al cultivo de los frijoles.
15. Ha habido simultáneamente una expansión extensiva (compra e incorporación de tierras) y al mismo tiempo intensiva. Esta fue considerable ya que la incorporación de nuevas técnicas ha sido importante.

PLANES DE EXPANSIÓN DE LA EMPRESA

16. La empresa no va a comprar más tierras.

Debido a la crisis en la actividad ganadera que afecta sobre todo al criador, el entrevistado manifestó estar en un proceso de venta de ganado con el objeto de disminuir el hato y por tanto la magnitud de la empresa. Piensa reducir a la mitad su actividad ganadera disminuyendo principalmente la actividad de cría y concentrándose en el engorde. Esta es, según el entrevistado, una actividad de menores riesgos y mayor rentabilidad.

No piensa dedicarse a otras actividades agrícolas, no existiendo por tanto planes de diversificación.

17. No pretende invertir en otras actividades.

VINCULOS CON OTRAS ACTIVIDADES

- 18 y 19. Tiene inversiones en el sector de servicios? es propietario de un expendio de gasolina en la ciudad de Nicoya.

DIVISION DEL TRABAJO

20, 21. y 22. El propietario tiene la administración directa de la finca, labor que la realiza sólo, sin la colaboración de ninguna otra persona.

Los peones están divididos según tareas distintas: macheteros (13) , vaque ro, vigilante, operador del chapulin* y operador de la máquina de henificar.

RELACION CON LA FUERZA DE TRABAJO

23. No tiene.

24. 17 trabajadores fijos

25. No contrata trabajadores eventuales actualmente, aunque ha contratado en épocas anteriores. Sus planes son de no contratar trabajadores eventuales en el futuro y seguir su política de distribuir todo el trabajo de la finca durante todo el año.

La no contratación de trabajadores eventuales puede estar relacionado al hecho de que en las épocas de mayor necesidad (en el invierno, para el chapeo) hay escasez, hecho explicado por el entrevistado.

26. Algunos trabajadores (6) viven dentro de la propia finca y los demás en áreas cercanas a la misma.

27 y 28. Además de la forma monetaria de remuneración, se entrega a algunos peones parcelas para su propio cultivo. Una parte de la cosecha debe ser entregada al propietario de la hacienda. Esa es una práctica normal de la empresa y se piensa seguir de esa forma.

29. Algunos de los peones de la finca tienen parcelas propias. Los peones no trabajan en la hacienda durante 5 semanas distribuidas durante el año y lo hacen en sus propias parcelas o en las entregadas por la empresa.

30. En esta zona, durante el período de "verano" hay abundancia de mano de obra disponible. Sin embargo en el época de "invierno" los peones trabajan en sus propias tierras y por eso se presenta escasez. Es justo en esta época en que las haciendas necesitan de mayor cantidad de mano de obra.

* Nombre típico del tractor.

EVOLUCION DE LA TÉCNICA

31. La empresa ha incorporado nuevas técnicas en la actividad ganadera, con respecto a la calidad del hato ha usado últimamente el sistema de inseminación artificial con Pardo Suizo no ha dado resultados satisfactorios debido a los altos costos y a la baja proporción de los resultados. Además ha tratado de introducir mejoras a través de ganado Indo Brahaman. En relación al tiempo necesario al desarrollo y engorde, hasta el momento del destace, ha mejorado considerablemente pasando de 3 a 4 años anteriormente, a 2, 5 años en la actualidad con un peso de cerca de 470 Kg. por novillo.

El pasto utilizado es el jaragua (otros utilizados no han resultado) y recientemente pasó a utilizar el sistema de rotación de pastizales con resultados favorables. La hacienda, además, dispone de equipo de heneficación desde 1964.

Utiliza complementos alimenticios para el ganado como la miel y vitaminas. El contacto con el ganado es bastante estrecho, con control de aumento de peso periódico, realizado en el momento de cambio del hato de un pasto a otro. Realiza vacunación y utiliza productos químicos para desparasitar. La empresa ha tratado de incorporar innovaciones técnicas las que no siempre tuvieron buenos resultados debido a la falta de asistencia técnica. Es también posible, que tal hecho sea resultado de que el tamaño de la empresa es relativamente pequeño para poder llevar a cabo modificaciones técnicas con la necesaria amplitud para obtener resultados satisfactorios.

La hacienda dispone además de una máquina cosechadora (comparada para la cosecha de maíz) y una secadora.

RELACION CON EL ESTADO

32. 33. 34. y 35. En opinión del entrevistado, los bancos desde hace 15 años han aumentado las trabas burocráticas para el otorgamiento de crédito. Considera deficiente la asistencia técnica del Gobierno y no se ha beneficiado particularmente con obras estatales. Su opinión es de que la actuación del Estado en el sentido de favorecer la actividad ganadera ha sido deficiente.

GRADO DE VINCULACION TRADICIONAL A LA ACTIVIDAD GANADERA

36. Hay vinculación tradicional del propietario a la actividad ganadera su respuesta fue de que no se ve posibilidad alguna de dedicarse a otras actividades, a pesar de la situación crítica de la ganadera. Frente a esa situación, que al parecer lo ha afectado particularmente, piensa dedicarse mayormente al engorde y a la compra y venta de ganado.

ORIGEN DEL CAPITAL

37. No hay capital extranjero.

4 - G - 8

1. Ganado vacuno
2. No tiene
3. Luis Rivera
4. Juan de León, Mandayure, Guanacaste
(Parte en la Provincia de Puntarenas, Cantón del mismo nombre, Distrito de Lepanto).
5. Luis Rivera
6. Propietario y administrador.

ACTIVIDADES

7. La actividad principal es la ganadería: cría, desarrollo y engorde. También compra ganado para engorde. Se dedica principalmente al ganado de exportación y por lo tanto engorda más torotes que novillos. Además cultiva arroz en sociedad con propietarios de la maquinaria que se utiliza (la empresa no dispone de tal maquinaria). Tiene otros cultivos secundarios, principalmente para autoconsumo: hortalizas, raíces (yuca, etc) frijol, frutas, etc.
8. Es una de las 2 más grandes haciendas ganaderas de la región. Quizas entre ellas, esta sea la más grande. Se debe considerar, además, que el entrevistado es también administrador de una segunda finca, colindante con la suya, de propiedad de su hijo. No queda claro hasta qué punto las dos haciendas, aunque de distintos propietarios, forman

res

de hecho una sólo empresa; los entrevistadores optaron por solicitar apenas las informaciones relativas a la hacienda de propiedad del entrevistado. De toda forma, las características generales de las dos son iguales o muy similares.

9. Actualmente:

- a) Ganadería: 1.300 manzanas, con un hato variable de unas 900 a 1.000 cabezas
- b) Arroz: 80 manzanas de cultivo en sociedad con los propietarios de la maquinaria que se utiliza.
- c) Caña: no
- d) Otros productos: pequeñas extensiones dedicadas a cultivos, principalmente de autoconsumo: hortalizas, raíces (yuca, etc.),
- f) 100 manzanas.
- g) Extensión de la hacienda : 1.500 manzanas.

10. Sólo se dedica a la explotación de madera para consumo de la hacienda.

11. Dispone de 100 manzanas de bosques. Se dedica a la siembra de árboles (2.000 nochetes anuales) y el entrevistado revela una particular preocupación por la deforestación en la zona.

Es conveniente recordar que en esta zona la época seca es menos rigurosa que en el resto de la provincia y también la deforestación ha sido menos intensa.

Por eso, el entrevistado muestra una preocupación por la necesidad de preservar los recursos forestales existentes, lo que garantiza mejores condiciones climáticas, humedad satisfactoria de la tierra en las haciendas bajo su administración.

SURGIMIENTO DE LA HACIENDA

12. Esta hacienda surgió hace unos 40 años con la compra de las 1.500 mz. por un precio de 50 colones la manzana. En esta época la zona era muy poco explotada. El propietario anteriormente era comerciante de ganado en la región guanacasteca y también poseía una finca en Alajuela (todavía posee esa finca).

Cuando se efectuó la compra , las tierras estaban incultas y había una gran superficie en charrales.

No se puede considerar esta finca como moderna en el sentido de las que aparecen en cantones como Liberia, Cañas, etc. , sin embargo hay cierta incorporación de nuevas técnicas con ritmo relativamente lento. Es necesario considerar que en esta zona las empresas tienen carácter más tradicional que en el resto de la provincia y que la infraestructura de transportes, por ejemplo , es relativamente más deficiente: no hay caminos asfaltados y sólo hace poco se inauguró un camino transitable todo el año. Una parte de la finca considerada se situaba en un sector que no era accesible en invierno por vehículos automotores, antes de la inauguración del nuevo camino.

EXPANSIÓN ANTERIOR DE LA EMPRESA

13. La hacienda se ha mantenido siempre con los mismos tipos de actividad, combinando actividades agrícolas en gran parte para autoconsumo y actividades agropecuarias. En los últimos años pasó a dedicarse al cultivo del arroz en sociedad con las dueñas de la maquinaria; este cultivo es menos intensivo en mano de obra que la ganadería (menor volumen de trabajo por superficie).

14. Ninguno

15. Esta hacienda ha tenido una expansión extensiva y a la vez intensiva. Ha incorporado cada vez más tierra de la hacienda a la actividad ganadera. Desde hace 20 años hay un proceso simultáneo de intensificación con mayor cantidad de ganado por superficie.

La hacienda (1.500 manzanas) fue comprada de un gran poseedor de tierras, quién la mantenía inculta.

OBSERVACIONES:

El entrevistado informó que en la zona, en la actualidad, existen volúmenes significativos de ventas de tierra tanto de pequeños como de medianos y grandes propietarios.

PLANES DE EXPANSION DE LA EMPRESA

16. El entrevistado no tiene planes de comprar tierras. Pretende mantener la expansión de la actividad ganadera y cree que existen dificultades de continuar con el cultivo del arroz debido a los altos precios de la maquinaria, sin embargo es partidario de la diversificación (actividades agrícolas) -)ver observación, pregunta 27).
17. No existen.

VINCULOS CON OTRAS ACTIVIDADES

18. 19. El entrevistado es propietario de una finca en Alajuela.

DIVISION DEL TRABAJO

20. 21. Entre los peones existen los sabaneros y los macheteros. Tiene además un empleado dedicado a la contabilidad y al pago de los peones.
22. El propietario es a la vez el administrador y también participa de ciertas actividades directas en el cuidado del ganado, Es ayudado en la administración de las fincas por un sobrino, quien es propietario de otra finca ganadera colindante.

RELACION CON LA FUERZA DE TRABAJO

23. Tiene al menos un empleado dedicado a labores no directamente vinculadas a la producción.
24. La empresa tiene actualmente 30 trabajadores fijos (sabaneros) los que trabajan indiferentemente en las dos haciendas.
25. En "invierno" (época de lluvias) contrata trabajadores eventuales para limpiar el terreno. En el último año la cantidad contratada fue menor debido a la gran emigración para otras zonas (entre otras, citó a Guápiles, Provincia de Limón). Los planes son de seguir empleando trabajadores eventuales.
26. Entre los peones, algunos residen en la finca y otros en casa propia en áreas cercanas, Los peones eventuales son de las cercanías de la finca.

27. A todos los trabajadores se les paga el salario mínimo. El entrevistado demostró interés en conocer los nuevos salarios mínimos que rigen a partir de este mes. Todos los fijos cotizan al Banco Popular. Se había pagado un mes de seguro social pero las cuotas fueron devueltas por inexistencia de servicios de salud de la Caja de Seguro Social en la zona. Existe un "comisariato" en la hacienda.

OBSERVACION:

El entrevistado manifestó que en la zona la práctica de pagar salarios inferiores al mínimo legal es generalizada. Esta empresa es excepción. Hay a la vez un exceso de mano de obra en la región. (La preocupación del entrevistado por éste y otros problemas deriva del hecho de que además de empresario es político militante en la zona -- a pesar de no tener cargo público -- miembro del partido gobernante. Por eso tiene una división más amplia (o al menos diferente) de los problemas regionales que la de un empresario normal.

28. El entrevistado manifestó que entrega gratuitamente tierra a los peones fijos y eventuales para sus propios cultivos. Existen dos peones de la hacienda que son propietarios de parcelas, reciben tierras de la hacienda para sus cultivos y contratan mano de obra para las mismas.

Para el futuro se seguirá entregando tierras a los peones,

29. Hay algunos que son propietarios.

30. No existen dificultades. El problema en la zona es de exceso de mano de obra.

EVOLUCION DE LA TECNICA

31. El ganado con que trabajan es Brahman y hace 7 años se introdujo el Sta. Gertrudis. No trabajan con inseminación artificial debido principalmente a la falta de asistencia técnica.

Actualmente un aumento de productividad considerable en comparación con los procedimientos anteriores.

Se está empujando con el sistema de rotación de pastizales pero no existe un control sistemático del aumento de peso del animal.

Hace 4 años se comenzó con un tratamiento que consiste en desparasitar y de entregar vitaminas y complementos alimenticios a los animales, sin embargo, el contacto con el ganado no es tan intenso.

En el caso del arroz, se utiliza maquinaria moderna (que no es propiedad de la hacienda) lo que exige mano de obra en volúmenes inferiores a la necesaria al ganado.

RELACION CON EL ESTADO

32. 33. 34. y 35. No tiene problemas con la obtención del crédito; falta asistencia técnica estatal y sólo hasta hace poco las condiciones de infraestructura de transportes han mejorado. Es importante hacer notar, que debido a su relación con el partido gobernante consiguió la mejora del camino que atravieza su finca.

GRADO DE VINCULACION TRADICIONAL A LA ACTIVIDAD GANADERA

36. No piensa, por ningún sentido, abandonar la actividad ganadera, Se debe considerar que ha sido muy afectado por las condiciones del mercado de la carne.

ORIGEN DEL CAPITAL

37. No hay capital extranjero.

3 - C - 6

1. Ingenio de azúcar
2. Azucarera El Viejo (conjunto : Azucarera El Viejo, H_{da}. La Guinea, La Lagarta, Ceiba)
3. Alvaro Jenkins, Alvaro Rojas (Puertorriqueño)
4. Luis Jiménez
6. Jefe de fabricación

ACTIVIDADES

7. 9. La hacienda se dedica a la producción de caña y su procesamiento. Para tal fin tiene sembrado en caña : 1.756.06 hcas.

Parte del resto de la caña que es procesada es adquirida desde 1965 de la finca "El Viejo", de propiedad de Anastasio Somoza. Otro poco de

una finca del señor Mojica. La producción y procesamiento de la caña es realizada por una serie de empresas que se dividen dicho trabajo aún siendo en realidad la misma Sociedad Anónima, Azucarera El Viejo, Agrícola Ceiba, Agrícola La Lagarta. La Sociedad se dedica exclusivamente a la caña. El terreno no en producción se otorga a los campesinos en parte.

La producción del ingenio es de 2.500 a 3.000 quintales diarios y 300.000 quintales en la producción del último año.

10. 11. La empresa dedicó parte de la producción maderera a la construcción del ingenio. No hay información anterior: a los 20 años sobre la explotación de bosques.

SURGIMIENTO DE LA HACIENDA

12. La empresa en su estado actual surge en 1974, con la compra del ingenio y las tierras por parte de Alvaro Jenkins y Alvaro Rojas. Anteriormente ya venían realizando las mismas actividades desde 1961. Cuando el entonces propietario Marco Antonio Pinto se asocia a capital cubano, salvadoreño y panameño. En este momento parece ser que surgen las distintas compañías Ceiba, Lagarta, La Guinea, Azucarera El Viejo.

1974

Río Viejo 1	117.17	Pa.
Río Viejo 2	109.10	
Las veinte	19.70	
Aeropuerto	145.77	
Piñulata	31.99	
Goro	41.48	
Guabal	42.77	
El Muro	51.15	
Chukin Ceiba	107.86	
Ceiba 1	97.75	
Ceiba 2	77.73	
Ceiba 3	171.41	
Experimental Ceiba	7.40	
Guinea	133.60	
Gramita	109.95	
Huacas	87.20	
Santana	108.10	
Pochote	131.27	

Aeropuerto	57.07
Isla 1	18.41
Isla 2	14.00
Chulino	10.83
Experimental Guinea	5.45
TOTAL 1.707.06 Ha.	

FIRMAS:

Azucarera El Viejo
Agrícola LA Guinea
Agrícola Ceiba
Agrícola Lagarta

Con notariadad^{SOLO} se habían dado trabajo en la construcción del ingenio obra empezada en octubre 1955 y construída completamente en madera con una superficie de 5.000 ha, las cuales fueron compradas a la antigua ha cienda "El Viejo" DE las 5.00 ha. se vendieron 2.000 al Sr. Salazar el resto ,3.000se quedan para la caña.

Antes del año 1955 , la hacienda "El Viejo" era de 33.000 maiz Nació por lo tanto como una empresa tradicional que se fue transformando progresivamente en una empresa moderna.

EXPANSION ANTERIOR DE LA EMPRESA

13. Siempre mantuvo el mismo cultivo desde 1955.
14. La madera, aunque ésta no constituyó ninguna actividad relevante en la empresa.
15. En 1959 se efectúa una transacción por medio de la cual la empresa vende 2.000 mz. La empresa redujo su superficie por efecto de venta de tierras haciendo la producción más intensiva. Incorporando se siempre tierra a la producción.

PLANES DE EXPANSION

- 16.17. No existe interés en comprar más tierra

No se va a diversificar , va que la caña es muy buen negocio y promete volverse cada vez mejor.

Los planes de expansión de la empresa son particulares: lo que se quiere hacer es llegar al control de una producción amplia repartida

entre pequeños y medianos propietarios, no comprometiendo así a la empresa en inversiones en compra de tierra.

La finca otorgaría asesoría técnica y financiación a las actuales pequeños y medianos propietarios. Con este fin la empresa presta actualmente a medianos productores dueños de chapulines los trailers para recolectar caña, entregando así el usufructo de esta actividad a esos intermediarios (de varias zonas de Guanacaste, Cardinal, Liberia, Cañas), pagándoles por tonelada. Lo que se planea ampliar en el interior de la empresa es la capacidad del ingenio, redoblando la máquina de molino y equipo de evaporación, pero no aumentar el número de trabajadores industriales. Se prevee una sobrecapacidad por parte de la empresa encuante a la faja transportadora de Punta Morales permitirá ahorrar el dinero de los bolsos de papel (actualmente 300.000) bolsas X Q1.00 c/u. También dentro de los planes de expansión están los de aumentar el número de cortadores y de maquinaria de transporte, así como de introducir maquinaria para el corte de la caña (que se están comprando actualmente) como medio para evitar que la producción se pare o disminuya de ritmo durante 5 meses de zafra, lo que ocasionaría grandes pérdidas, en el caso de falta trabajadores. Dichas máquinas tienen un costo de aprox. Q600.000 y 700.000 c/u.

En total se quiere llevar la producción para dentro de 3-4 años a los 7,000 quintales diarios durante los 5 meses de zafra.

VINCULOS CON OTRAS ACTIVIDADES

18.10. (Con respecto a esta pregunta parece que el entrevistado disponía de poca información).

Esta sociedad es propietaria del 40% de las acciones de una empresa que se encarga de transportar el azúcar de los tres ingenios existentes en Guanacaste.

DIVISION DEL TRABAJO

20. La empresa tiene escalonamiento de salarios, al interior del ingenio son Q/6.50 / 4.50 / 4.10 / 3.30 / 3.30 /X hora respectivamente.

Estos salarios corresponden a la especialización y calificación de los trabajadores.

Promedio salario: \$12 diarios a todos los trabajadores en el corte. Durante el tiempo fuera de la zafra, a los trabajadores fijos, se les aumenta el salario. La mayoría de los trabajadores viajan a diario de su casa al lugar del trabajo, para lo cual la empresa, según el entrevistado pone a disposición transporte. Pero en la opinión de los trabajadores, estos pagan \$1.00 diario para dicho servicio.

21. La empresa cuenta con cuadros administrativos, obreros para el ingenio, trabajadores en el corte y maquinistas para el transporte.

El administrador reside en la empresa, pero el gerente y la contabilidad están en San José.

El ingenio cuenta con mecánicos y ayudantes, soldadores, etc. que son trabajadores fijos pero cuyo horario varía según el trabajo (y la variación del trabajo a través del año).

Hay unos cuantos encargados de la calidad de la producción, así como de preveer el proceso en cuanto a cantidad a partir de un sondeo de la caña y dirigir la producción a un óptimo de rendimiento (7 pers.) (*)

22. El propietario reside en otro lugar y no tiene nada que ver con el proceso productivo.

23. La contabilidad reside en San José.

24. Los trabajadores fijos son 200 en el campo y 80 en el ingenio.

25. A principio de zafra se encuentran trabajando unos 800 trabajadores los cuales se distribuyen en cada una de las empresas que constituyen la sociedad.)

25 tractoristas

240 ingenio en 2-tornos de 120 c/u

26. Los trabajadores fijos provienen de Nicoya, Mandavure, Cartagena, Pitaldefia, los de Sta. Ana, Sto. Domingo, Belén quedan durmiendo en los campamentos, c/u de 200 lugares.

27. Remuneración monetaria.

28. La empresa entrega parte de su tierra a los trabajadores. Los trabajadores trabajan en todas las fincas de la empresa, aunque pertenezcan a firmas distintas, pero aparecen en una sola planilla.

(*) Ver preencuesta y la información de otras fuentes en este mismo anexo.

29. No se sabe
30. Hay alguna dificultad en encontrar la mano de obra necesaria para la zafra.
- Así llegan trabajadores nicaraquenses.

EVOLUCION DE LA TECNICA

31. Como se nota en la parte dedicada al desarrollo de la empresa que, ésta ha seguido aumentando su productividad desde su creación. Según palabras del entrevistado esto se debe al cuidado constante en mejorar las condiciones técnicas de producción.

Actualmente la finca tiende a mecanizarse al máximo con la introducción de las máquinas cortadoras de caña. Ya se utiliza el riego artificial por gravedad, utilizando al río Tempisque y fertilización por medio de avioneta, así como fumigación y riego aéreo. La finca está dotada de aeropuerto para avioneta.

Es importante hacer notar aquí que el entrevistado, el jefe de fabricación, es un hombre de extracción popular y sin más preparación técnica que la que le dió la práctica. (Anteriormente en una salina y luego en un ingenio) Actualmente es el jefe de fabricación cumple las funciones de técnico. Esto se debe a que las innovaciones técnicas introducidas por el actual jefe de fabricación en contra de los pareceres de los técnicos que se contrataban, parece haber traído repercusiones muy buenas en la productividad del ingenio.

El cambio en 1961 trajo consigo: introducción de maquinaria, aumento del área de zafra, y transformación del Ingenio, de estructura de madera en acero. En 1961, la producción era de 70 toneladas por hectáreas, sobre 600 hectáreas, con 600 trabajadores. La producción ya venía en crecimiento desde 1958 año en que comienza la explotación de la caña con una zafra experimental de 9.000 quintales sobre una extensión de 150 hect. La empresa posee unos 45 trailers para transportar caña.

RELACION CON EL ESTADO

- 32.33. y 35. No se obtuvo ninguna información.

34. La empresa se aprovechó mucho del primer camino que abrió el acceso a la finca por tierra, esta se comenzó en 1950. Anteriormente se realizaba el transporte por agua.

Actualmente la empresa también se va a beneficiar por la próxima pavimentación de dicho camino.

GRADO DE VINCULACIÓN TRADICIONAL A LA ACTIVIDAD GANADERA

36. No hay en la empresa.

ORIGEN DEL CAPITAL

37. Los dos socios dueños de la empresa son: Alvaro Jenkins y Alvaro Rojas. El primero costarricense, el segundo Puertorriqueño.

A través de su historia, desde 1961 cuando se moderniza la empresa. El capital siempre ha sido de participación extranjera.

No se sabe el porcentaje (según datos detallados fincas).

El capital era en 1959 totalmente nacional, de Fernando Pinto Chavarría.

3 - A - 5

1. Arroz
2. Tempisque S.A.
3. Carlos Guillén
4. Filadelfia, Carrillo
5. Agrónomo, hijo del dueño.
6. Administrador

ACTIVIDADES

7. Arroz, ganado, maíz y sorgo. El primero es el de mayor importancia. Con respecto al ganado, se dedica al hato femenino.
8. Se trata de un complejo de fincas. Esta es la más grande.
9. Superficie total poco más de 2.000 hts. El arroz es el producto principal; ocupa el 80 - 90% de la producción.
10. Al principio se dedicaron a la explotación de madera para poder cultivar.

11. Actualmente hay 80 manz. de bosques en conservación.

SURGIMIENTO DE LA EMPRESA

12. Su estructura actual data de hace 14 años en que se constituyó la empresa. Es parte del Real, Hacienda Liberiana que se fraccionó.

13.14. El algodón se abandonó hace 7 años por el bajo precio y dificultades de mercadeo. Actualmente se dedican primordialmente al arroz.

15. La extensión se ha mantenido en los últimos 14 años. Ha aumentado el número de crías en la misma superficie. Cambió al arroz después del fracaso del algodón. El ganado siempre lo tuvo.

PLANES DE EXPANSION

16.17. No hay planes de expansión, pero si de intensificar la producción agrícola; No tienen proyectos de comprar tierras.

VINCULOS CON OTRAS ACTIVIDADES

18.19. No hay.

DIVISION DEL TRABAJO

20.21.22. Se le exige cierta especialización a los que manejan las máquinas. Los dos hijos del propietario (uno agrónomo, el otro zootecnista) y él mismo se ocupan de la parte administrativa.

RELACION CON LA FUERZA DE TRABAJO

23.24. Hay 65 trabajadores fijos.

25. Se contratan diez o doce extras durante la cosecha de arroz.

26. Ocho de los fijos residen en la finca.

27. Monetaria exclusivamente.

28. No. Los trabajadores fijos no reciben tierras, sólo la casa.

29. El 10 o 12% poseen tierras.

30. No tienen ni creen que tendrán dificultades.

EVOLUCION DE LA TECNICA

31. Desde hace diez años se ha comenzado a introducir maquinaria. La más nueva tiene tres años. Practican inseminación artificial con

ganado puro, tienen un sistema de riego que aprovecha el agua del río Tempisque y utilizan fertilizantes y semillas mejoradas. Cuentan con una almacenadora y secadora de arroz.

RELACION CON EL ESTADO

32. Dejaron de usar crédito hace 5 años; este año se volvió a utilizar para comprar maquinaria.
33. No.
34. Citó la carretera como única obra que los benefició.
35. El gobierno, según el señor Guillén, favorece actualmente la actividad arrocera.

GRADO DE VINCULACION CON LA ACTIVIDAD GANADERA

36. La ganadería es una actividad que no se abandonaría nunca por ser muy rentable y segura, pero en circunstancias adecuadas se cambiaría por otra que resultará más favorable.
37. El capital es enteramente nacional.

4 - G - 7

Anexo de la Hacienda Tempisque S.A.*

1. Ganadería
2. Hacienda Santa Rita.
3. Carlos Guillen
4. McFote, Mandayure.
5. Juan Elías Ríos.
6. Administrador

ACTIVIDADES

7. Se dedican exclusivamente a la ganadería.
En este sentido, esta hacienda se dedica únicamente al desarrollo.
El engordese realiza en la hacienda Tempisque S.A.
8. No se encuentra entre las más grandes haciendas de la región.
9. 900 manzanas aproximadamente.
 - a) Ganadería : 300 cabezas de ganado.

* Esta empresa fué entrevistada separadamente, pero se incluye aquí por ser parte de la misma sociedad.

10.11. Se desconoce esta información.

SURGIMIENTO DE LA HACIENDA

12. La hacienda es de origen reciente.

Dado que esta hacienda es parte de un complejo de fincas, que tiene su asiento principal en Filadelfia, donde se encuentra la hacienda Tempisque S.A., creemos que debe ser tomada como una unidad integrante de la misma empresa, que a pesar de que pueda parecer una hacienda tradicional, debe considerársele como parte de una empresa moderna.

EXPANSION ANTERIOR DE LA EMPRESA

13.14. El dueño anterior de la hacienda era el señor Francis, quien se dedicó al cultivo del algodón.

15. No se ha comprado tierras desde 1969.

Anteriormente la finca estaba cubierta por charrales.

Hay algunos pequeños propietarios que colindan con la finca.

PLANES DE EXPANSION DE LA EMPRESA

16.17 No existía ninguna información al respecto.

VINCULOS CON OTRAS ACTIVIDADES

18.19 Se presenta la misma situación anterior.

DIVISION DEL TRABAJO

20.21 No hay exigencia en la especialización de la mano de obra.
1 administrador.

22. El propietario se encuentra en la otra hacienda Tempisque S.A.

RELACION CON LA FUERZA DE TRABAJO

23. No hay.

24. Trabajan 3 sabaneros fijos.

25. Los trabajadores eventuales se contratan por 22 días irregularmente en el año.

26. Los trabajadores contratados vienen de las proximidades de la finca.

27. La remuneración es monetaria. Un sabanero gana 722.00 por día. El administrador gana 225.00 por día, incluyendo el domingo.
28. Los trabajadores tienen tierras para trabajarlas en la hacienda. Tienen 1 manzana aproximada. Cultivan el maíz.
- 29.30 Los trabajadores eventuales procuran en la zona durante el invierno arrendar tierras o bien consiguen otros trabajos. En esta época hay más dificultad en la obtención de la fuerza de trabajo.

EVOLUCION DE LA TECNICA

31. Para el caso del ganado:
Una vez hecho el destete se trae el ganado de la hacienda Tempisque S.A. hacia ésta. De la hacienda principal vienen a vacunar el ganado. El ganado lo traen de 6 meses aproximadamente y permanecen año y medio en la finca,

RELACION CON EL ESTADO

32. 35. No se obtuvo información al respecto.
37. La información se deriva de La Hacienda Tempisque S.A., que dijo ser enteramente nacional.

1 - A - 4

1. Arroz
2. Las Trancas
3. Manuel Girón
4. Liberia
5. Se desconoce el nombre
6. " " "

ACTIVIDADES

7. El arroz y la ganadería encabezan el orden de importancia. Le sigue la caña, que comenzó a cultivarse el año pasado.
8. Es parte de un complejo de haciendas. No es la más grande del lugar.
9. La superficie total de la finca es de 1.000 maz., la mayor parte dedicada al arroz, una parte a la ganadería, 40 maz. a la caña.

10. Las tierras estaban originalmente dedicadas al ganado , los cultivos comenzaron a partir del año 50.
11. Tiene reservas forestales e incluso han comenzado a reforestar. Se practicó la tala de árboles para iniciar los cultivos.

JUDGIMIENTO DE LA EMPRESA

12. La sociedad se formó hace 25 años. Hace 8 se dividió en una serie de fincas que ahora forman el complejo.
- 13.14. Hace unos años se trató de diversificar, pero el intento con el algodón falló debido a la escasez de mano de obra. Continúan con ganado.
15. La extensión original se ha mantenido. Manifiestan tendencia a la intensificación,.

PLANES DE EXPANSION

16. No existen proyectos sobre compra de tierras. Se procura explotar al máximo la existente. Se orientan las diferentes actividades según las tendencias al mercado. La intención es mecanización y disminución de la mano de obra.
17. NO.

VEICULOS CON OTRAS ACTIVIDADES

- 18.19 Según el entrevistado no existen vínculos con otras actividades.

DIVISION DEL TRABAJO

20. Se exigen ciertos conocimientos a los que se ocupan del manejo de la maquinaria.
21. Existe una estructura administrativa. La finca entre_vistada aparentemente es el núcleo de la sociedad: desde allí se administran las demás.
22. El dueño reside habitualmente en la finca. Aparentemente es una finca en proceso de modernización. Cuentan con 1 agrónomo

RELACION CON LA FUERZA DE TRABAJO

23. 24. y 25. El número de trabajadores fijos es de 76, de ellos 5 se dedican a la tarea ganadera, no se contratan trabajadores ocasionales. No quedó claro si los trabajadores mencionados pertenecen a todas las fincas o solamente a las trancas.
26. 15 viven en la finca, donde hay una fonda; el resto vive en comunidades cercanas, fundamentalmente en Guardia.
27. La remuneración es monetaria? los trabajadores reciben leche gratuita y el arroz se le vende a la fonda a bajo precio.
28. No. No se les entrega tierras, sólo la casa.
29. El 80% tienen tierra.
30. Los trabajadores, por ser en su mayoría minifundistas, son poco constantes y crean numerosos problemas.

EVOLUCION DE LA TECNICA

31. No se usa inseminación artificial pero si vitaminas inyectadas y los servicios de un veterinario. De los pastos, predominan la jaragua. El tiempo de engorde es incorporar al máximo la tecnificación para eliminar los problemas de mano de obra. La maquinaria es menos intensa que El Tempisque, hay tendencia a incorporar la mecanización. Aumentar la financiación,.

RELACION CON EL ESTADO

32. 33. Usa crédito del PUCR, PCR, etc.
34. La carretera fue citada como obra beneficiosa.
35. Actualmente el Estado favorece la producción de arroz.

GRADO DE VINCULACION TRADICIONAL CON LA ACTIVIDAD GANADERA

36. No hay perspectivas de abandonar la actividad ganadera, pues los terrenos dedicados a esa actividad no podrían dedicarse a la agricultura. No tienen relación afectiva con el ganado.

ORIGEN DEL CAPITAL

37. El capital es nacional.

1 - G - 3

1. Ganado
2. El Real
3. Alvaro Clachar
4. Liberia
5. Fredy Carballo
6. Administrador

ACTIVIDADES

7. La empresa se dedica básicamente a la producción de ganado de carne de alta calidad y a la venta de ejemplares puros de raza Brahman para cumplir con la función de sementales en otras empresas guanacastecas y del resto del país.
 8. Es notorio que la cantidad de ganado existente en El Real (unas 1200 reses está muy por debajo de la norma entre las grandes empresas ganaderas de la provincia cuyos hatos sobrepasan las 4.000 cabezas; no obstante el PFal es considerada una de las empresas más prósperas de la región debido a la calidad de su hato y a su destino específico (venta de ejemplares de pura raza). Un sólo animal llega a venderse en cantidades superiores a los 5.000 colones,. La empresa también vende ganado para el destace colocándolo en la empacadora de Liberia, o bien, en el Matadero Nacional de Montecillo^S.
 9. En los terrenos de El Real se cultivan 50 manzanas de maíz dedicando éste producto exclusivamente para la fabricación del concentrado con que complementa la alimentación del ganado. Aparte de esto no se dedican a ninguna otra actividad agrícola.
- Es de destacar que a juicio de los entendidos una producción ganadera de las características de la de El Real únicamente es posible lograrla mediante elevados volúmenes de inversión, una alta tecnificación y métodos modernos de explotación (pastos especiales, riego de éstos, potreros pequeños, rotación de pastizales, inseminación artificial, controles genéticos, hato dividido en lotes pequeños por potreros, etc.)
- En cuanto a la extensión dedicada a diferentes usos el administrador fue bastante impreciso, señaló que la finca tiene una extensión aproximada

de 7000 manzanas dedicando unas 3 o 4.000 manzanas a la ganadería, unas 2.000 a bosques y el resto a la agricultura y a charrales.

Respecto a las tierras en posesión de la empresa el entrevistado señaló que las únicas que la empresa posee son las que son de su propiedad y que son las comprendidas dentro de la hacienda que él administra.

10. 12. Muy marginalmente la empresa ha incursionado en la explotación de la madera pero no con fines de lucro sino únicamente con el propósito de satisfacer las necesidades de la empresa para efectos de construir cercas, bodegas y casas de habitación. Ni siquiera en los tiempos que la hacienda era de Vico Clachar (padre del actual propietario) la actividad maderera tuvo significación de importancia. No puede precisar la evolución de la dimensión de la área dedicada a bosques.

SURTIAMIENTO DE LA EMPRESA

12. El caso de El Real es un típico ejemplo de la antigua hacienda tradicional que en el curso de las dos últimas décadas se convirtió en una moderna empresa capitalista. Vico Clachar era propietario de varias haciendas de gran tamaño deseminadas en diferentes sitios de la provincia y decidió hace unos 15 o 20 años repartir sus propiedades entre sus hijos Alvaro y David. Cuando el Actual propietario heredó El Real la hacienda era mucho más grande, pero éste decidió vender 3.000 manzanas al Pancho Gessling (propiedad de un norteamericano) por considerar que su enorme dimensión no le reportaba beneficios que justificaran mantener inalterables sus límites (aumentaba los costos, difícilmente manejable, no era imprescindible tanta tierra para sus propósitos, le era más necesario el dinero que le habría de pagar el norteamericano, etc.). El administrador es claro al señalar que ha sido en manos de Alvaro que la hacienda se ha convertido en una moderna empresa. El trabajo hace muchos años cuando el Real era manejado por Clachar padre, la hacienda siempre era una hacienda próspera y su dueño considerado uno de las personas más ricas de Guanacaste, pero en cuanto a los métodos de trabajo y a la calidad del ganado que produce estos estaban más cerca de lo tradicional en la provincia que del novedoso manejo que implantó su hijo Alvaro.

No se consiguió información sobre de quién adquirió Clachar padre los terrenos que actualmente están comprendidos por El Real; el administrador de la sección de ganado del Rancho Gessling, que parece ser muy entendido sobre la historia ganadera de Guanacaste, afirmó que hace muchos años todo lo que hoy es El Real, Rancho Gessling y haciendas aledañas era propiedad de don Fernando Sobrado, quién llegó a ser propietario de una cantidad de manzanas de terreno superior a las 70.000.*

EXPANSION ANTERIOR DE LA EMPRESA

13.14. y 15. Cuando la hacienda era de Clachar padre en sus terrenos se cultivaba el arroz, maíz y frijoles pero fundamentalmente ésta siempre fue una empresa dedicada a la ganadería como actividad principal. Con el tiempo se fué reduciendo las áreas y el esfuerzo dedicado a las actividades agrícolas produciéndose una especialización cada vez mayor en la ganadería. Esta tendencia de abandonar las actividades agrícolas para dedicarse exclusivamente a la ganadería se ha hecho más notoria en el período en que la hacienda pasó a ser manejada por Clachar hijo. Además de las actividades agrícolas, dentro de la actividad ganadera, también se ha producido abandono de algunas actividades vinculadas a la ganadería tradicional tales como la elaboración de queso, la producción lechera y el uso del ganado como animal de tiro.

PLANES DE EXPANSION DE LA EMPRESA

16. Por lo que declara su administrador, la empresa no tiene el propósito de adquirir más tierras, aunque tampoco lo tiene de deshacerse de ellas. Más bien las intenciones de su propietario son las de intensificar la producción de ganado de buena calidad dentro de la misma extensión que actualmente abarca El Real, es decir, mantenerse dentro de la misma conducta empresarial que adoptó desde que se hizo cargo de la propiedad y manejo de la hacienda. Esto es lo que Alvaro Clachar considera le reporta mayores volúmenes de ganancia.

17. Por el momento - declara su administrador - don Alvaro no tiene propósito de invertir en otras actividades agropecuarias. Esta ú

* Al respecto ver artículo periodístico en el anexo en otras Fuentes.

tima afirmación es de dudosa veracidad pues en el curso de la conversación el administrador nos expresó su creencia de que Clachar era inversionista de la empresa empacadora de carne que opera en las cercanías de Liberia (se sabe que el principal accionista de esta empresa es el consorcio norteamericana ADFLA).

VINCULOS CON OTRAS ACTIVIDADES

18. El Real está dedicado exclusivamente a la actividad pecuaria. Cuatrocientas manzanas de sus tierras están dedicadas al cultivo del arroz pero esto no es de responsabilidad directa de la empresa sino de otros empresarios a quienes no se le han dado en arrendamiento. Para el Real esto no tiene mayor significación y lo consideran algo que habrá de desaparecer.
19. Bajo el título anterior se hizo mención a los vínculos del propietario de El Real con la empresa empacadora.

DIVISIÓN DEL TRABAJO

20. Dependiendo del tipo de actividad a que estén dedicados a los trabajadores se les pide diferentes grados de especialización y se les paga diferentes salarios. Así, está el veterinario, el inseminador artificial, los tractoristas y el mecánico que repara la maquinaria con un grado bastante alto de especialización, a diferencia de los peones que reparan cercas o se dedican a sabanear el ganado.
21. El propietario, Alvaro Clachar, hace las veces de Gerente General; el entrevistado, es el administrador; luego estarían los contabilistas (parte de ella se lleva por una empresa de San José), los capataces y finalmente los trabajadores directos.

RELACION CON LA FUERZA DE TRABAJO

23. Hay cinco trabajadores fijos no directamente vinculados a la producción.
24. Hay un poco más de 30 trabajadores fijos directamente vinculados con la producción.
25. No emplea trabajadores eventuales. Cuando hay labores que exceden

a la capacidad de atención de los trabajadores permanentes, se encarga el trabajo a un contratista y él resuelve bajo su responsabilidad la contratación de la mano de obra necesaria. Este es el método que ellos consideran más beneficioso para la empresa pues le exime del problema de manejo de personal adicional y del pago de prestaciones sociales.

26. Los trabajadores fijos y sus familias, en su mayoría, viven en Comunidades, Guardia, Liberia, y Filadelfia. En el tiempo que están en la hacienda se hospedan en galeras especialmente construídas. Tres de ellos tienen sus casas dentro de la hacienda debido a que proporcionan servicio de comedor a los trabajadores.

27. La única forma de remuneración es la monetaria que él recuerde siempre ha sido así. A los trabajadores que viven en la hacienda se les permite cultivar alguna pequeña cantidad de tierra para que satisfagan parcialmente su necesidad de granos básicos.

28. Los únicos beneficiados con el préstamo de tierras son los anteriormente mencionados.

29. De los trabajadores ninguno es propietario de tierras.

30. No tienen ningún problema en la obtención de la mano de obra necesaria.

EVOLUCION DE LA TECNICA

31. Más que un cambio en la técnica de producción lo que se ha operado es una total transformación de lo que antiguamente era la hacienda El Real en este aspecto. Esto ha consistido en lo siguiente:

- + Se ha mejorado sensiblemente la calidad del Hato. En el pasado existía una importante proporción de ganado criollo mezclado con buenas razas: actualmente han desaparecido los ejemplares criollos y la hacienda se ha especializado en la producción de brahman.
- + Se ha reducido la mortalidad incrementando los porcentajes de natalidad y reducido el tiempo de engorde y crecimiento de los animales. El ganado está listo para la venta de un tiempo máximo de dos años.
- + Se ha introducido el sistema de rotación de pastizales, esto ha exigido un trazo diferente de las cercas que dividían los potreros.

- + Se ha ampliado y mejorado radicalmente los establos.
- + Se ha introducido el uso intensivo de complementos alimenticios utilizando melaza, granos y compuestos químicos.
- + Se ha implantado el control de la salud de los animales responsabilizando de ello a un médico veterinario.
- + Se han introducido nuevos pastos (pancola, estrella, alemán y pará) y el riego intensivo de ellos y su siembra utilizando métodos mecanizados (participan cinco tractores).
- + Se ha introducido el uso de maquinaria para podar y hacer pacas de zacate. La Máquina de más reciente adquisición hace pacas de una tonelada de peso sustituyendo el trabajo de numerosas personas.

RELACION CON EL ESTADO

- 32. Utilizan con frecuencia préstamos bancarios.
- 33. No ha utilizado otros tipos de servicios estatales (asistencia técnica).
- 34. La obra estatal que más directamente los ha beneficiado es el servicio de energía eléctrica.
- 35. En general, cree que la labor del Estado ha sido importante para el desarrollo de la ganadería.

GRADO DE VINCULACION TRADICIONAL A LA GANADERIA

- 36. El entrevistado cree que Alvaro Clachar se dedica a la ganadería más que por tradición porque es una actividad rentable. La carne siempre lo será.

Las radicales transformaciones que ha introducido en el funcionamiento de la hacienda confirman que para su propietario el ganado no es más que una mercancía.

ORIGEN DEL CAPITAL

- 37. La totalidad del capital invertido es de origen nacional.

1 - G - 1

1. Ganado
2. Hacienda Los Ahogados
3. Fernando Pinto
4. Liberia
5. Se desconoce el nombre.
6. Administrador

ACTIVIDADES

7. Se dedica únicamente a la gandería (fundamentalmente ganado vacuno también caballar fino y para uso de la finca).
8. Se considera la más importante de la región. Otras importantes: Los Inocentes - El Pelón de la Bajura.
9. Superficie total: 15.000mz. Dedicadas a ganadería.
10. Se dedicó al principio a la explotación de maderas.
11. Tienen muy poco bosque. La finca está aprovechada totalmente.

SURGIMIENTO DE LA EMPRESA

12. La finca siempre ha pertenecido a la familia del dueño. Ha sido modernizada a partir de los 60. Es una finca antigua que se fué fraccionando, pero siempre perteneció a la familia.

EXPANSION ANTERIOR DE LA EMPRESA

- 13.14. Esta finca siempre fue ganadera.
15. Su extensión disminuyó con respecto a la original debido a los altos impuestos (esto aportado por otro informante).

PLANES DE EXPANSION

16. No se proyecta comprar tierras, o al menos el entrevistado desconoce ese detalle.
17. No se conocen planes de inversión.

VINCULOS CON OTRAS ACTIVIDADES

18. La finca es parte de una empresa que se dedica a la cría, engorde y desarrollo de ganado vacuno. En esta finca sólo hay ganado de cría, que luego pasa a las demás.

19. No se conocen detalles de vínculos con otras actividades

DIVISION DEL TRABAJO

20. Los asalariados son sahaneros y macheteros

21.22. Cada finca tiene un administrador, y el dueño viaja constantemente de San José.

RELACION CON LA FUERZA DE TRABAJO

23.24. Trabajan 9 macheteros.

25. A veces se contratan algunos trabajadores, extra, pero no pasan nunca de tres o cuatro, y para ello no hay época fija.

26. Las familias de los trabajadores, son en general de Tilarán y Liberia, y ellos residen en la finca.

27. Sólo reciben remuneración monetaria.

28. No se les entrega tierra en arriendo ni gratuitamente.

29. Los trabajadores no son propietarios en general.

30. Dada la poca cantidad de mano de obra requerida, su obtención es fácil.

Uno de los trabajadores, allí presente, nos indicó que en la zona existe una relativa competencia, sobre todo en ciertas épocas del año, lo que obliga a los trabajadores con empleo fijo a defender su empleo.

EVOLUCION DE LA TECNICA

31. En la finca existen 4.000 reses Brahaman y 2 totoros Charolais: además, hay 180 caballos de trabajo y algunos caballos finos para la venta; el tiempo de producción fue estimado en unos 39 meses, y se nos aclaró que no utilizan inseminación artificial. Los pastos utilizados son: jaraqua, estrella africana, quinea y pangola, para "palpat" se contratan los servicios de un veterinario.

RELACIONES CON EL ESTADO

32.33.34. No utiliza crédito del estado, ni otro tipo de servicio estatal. La carretera fue mencionada como obra beneficiosa.

35. No emitía opinión al respecto.

GRADO DE VINCULACION CON LA ACTIVIDAD GANADERA

36. No hubo información.

ORIGEN DEL CAPITAL

37. Capital nacional en su totalidad.

1 - G - 2

1. Producto: ganado
2. Rancho Gessling
3. Richard Gessling (norteamericano)
4. Liberia
5. Dr. Orellana.
6. Administrador de la sección de ganado

ACTIVIDADES

7. Con la información obtenida no es posible determinar cuál es más importante para la empresa si es la producción de ganado o la de arroz pues en ambas se aprecia una cuantiosa inversión. También se cultiva el sorgo.

En cuanto al ganado, la empresa se dedica más a la cría que al engorde. Prefiere venderlos cuando las reses aún no han terminado de obtener todo el peso que son capaces.

8. Esta es una de las empresas más grandes de la zona de Liberia, tanto referido al ganado como al arroz; no sólo por su extensión sino también por los altos volúmenes de inversión.

9. La superficie actualmente dedicada a las diferentes actividades

es: a) Ganadería : 4.000 manzanas

b) Arroz 4.000 " "

c) Sorgo 1.500 " "

d) Bosques 1.500 " "

g) Superficie

Total : 11.000 " "

En cuanto al arroz en esta empresa se da un hecho curioso: por cuenta propia cultiva unas 1.000 manzanas y las 3.000 restantes las cultivan

otros empresarios en terrenos de la hacienda pero que al final de la cosecha su producto es comprado por ella. Con estos empresarios conviene en lo siguiente: por el término de un año Rancho Gessling les da en arrendamiento la cantidad de tierras que cada empresario considere está de acuerdo con los recursos con que cuenta; estos no pagarán a la empresa ninguna cantidad de dinero. La ganancia de ésta en que para el año siguiente podrá contar con esos terrenos aptos para dedicarlos a sus propios cultivos pues los empresarios se habrán ocupado el año anterior de despejarlos de bosques y charrales. En este tipo de relación participan numerosos empresarios de la zona.

10. La explotación de maderas no es una actividad a la que la empresa dedique mayores esfuerzos. De la tala de bosques se encargan los empresarios a quienes se les da en arrendamiento las tierras, y luego, el rancho vende la madera producida a los aserraderos de la zona o, en pequeña cantidad, la ocupa para sus propias necesidades.

11. No se pudo obtener datos exactos sobre la evolución de los bosques pero si se supo anteriormente estos ocupaban la mayor parte de los terrenos de la hacienda. La destrucción intensiva de estos se comienza a producir cuando pasan a ser propiedad de Richard Gessling.

SURGIMIENTO DE LA EMPRESA

12. La empresa surgió hace aproximadamente seis años (1970) cuando Gessling decidió invertir en la zona y compró los terrenos que hoy la comprenden. Anteriormente era una hacienda tradicional y según los peones que actualmente trabajan en ella era de propiedad de la familia Clachar (De Dolores Clachar, hermana de Vico Clachar, padre del actual propietario de El Ral).

EXPANSION ANTERIOR DE LA EMPRESA

13.14. Cuando la propiedad pasó a manos del actual propietario por espacio de varios años se mantuvo la misma intensidad y los mismos métodos de trabajo que con su antiguo dueño, es decir, los propios

de una hacienda tradicional. Ha sido en los últimos tres años en que Gessling ha impulsado la radical transformación que la convirtió en una moderna empresa capitalista: ayudado para esto de su hijo quien se ha venido a vivir en ella.

Al igual que con su anterior propietario la hacienda continua siendo ganadera y cultivadora de arroz. Sólo que hoy explotada con modernos métodos y para el caso del arroz con más intensidad. Se ha agregado el cultivo de sorgo. En lo fundamental no ha abandonado actividades, el cambio se ha operado dentro de las mismas con la adición del sorgo.

15. En manos del empresario norteamericano la hacienda se ha expandido en un doble sentido. Por un lado ha aumentado su dimensión comprándole 3.000 manzanas a El Real, y por otro, ha intensificado la producción (y la inversión) de la misma. Con la compra hecha a El Real totalizó 13.000 manzanas, pero luego, vendió al ITCO (Instituto de Tierras y Colonización) una extensión de 2.000 manzanas (a razón de 10.000 colones la manzana).

PLANES DE EXPANSION DE LA EMPRESA

16. No se proyecta adquirir más tierras ; se proyecta intensificar la producción dentro de la misma superficie. De la extensión de que disponen de por si enorme es más que suficiente para montar una empresa agropecuaria de grandes proporciones.
17. Que el entrevistado sepa, no se pretende invertir en otras actividades agropecuarias o no agropecuarias, aunque algunos vecinos afirman que Gessling tiene muchas propiedades en otros países.

VINCULOS CON OTRAS ACTIVIDADES

18. La empresa se dedica exclusivamente a actividades agrícolas y pecuarias.
19. No existe información confiable en que apoyar cualquier juicio sobre los vínculos de propiedad con otras empresas pero si sobre las relaciones de influencia significativa sobre numerosos empresarios de la zona. Es por ejemplo el caso de Guillermo Mojica, influyente hombre de

negocios de Liberia, que siembra 300 manzanas de arroz en los terrenos de Rancho Gessling (en la forma descrita en el punto 9) que se beneficia de crédito de arrendamiento otorgado por Gessling y que vende a él gran proporción de la cosecha. Lo mismo sucede con otros empresarios. El hermano de Guillermo, José Mojica es además el administrador para las cuestiones agrícolas de Rancho Gessling.

El Ganado lo venden al matadero de Montecillos o a compradores de la provincia.

DIVISION DEL TRABAJO

20. A los únicos trabajadores que se les exige cierto grado de especialización es a los tractoristas, los otros con la práctica van desarrollando las habilidades necesarias. Existen, desde luego, diferencias en los salarios.

21. La organización administrativa es la siguiente: Richard Gessling hijo funge como gerente general; José Mojica y el Dr. Orellana, como gerente de cuestiones agrícolas el primero y como gerente de ganadería el segundo; para la sección de ganadería existen cuatro cuadrillas dirigidas por sus respectivos capataces; para el caso de la sección agrícola no se obtuvo datos sobre el número de cuadrillas.

22. Gessling vive en los Estados Unidos; viene una vez al mes o a veces se tarda más. En la hacienda vive permanentemente su hijo, pero viaja constantemente a los Estados Unidos.

RELACION CON LA FUERZA DE TRABAJO

23. En ganadería hay 4 trabajadores fijos no vinculados directamente a la producción. En cuestiones agrícolas no se obtuvo información.

24. En ganadería hay permanentemente 43 trabajadores vinculados directamente a la producción: en agricultura 60 u 80 pero en tiempo de cosecha se aumenta a 130 o 140.

25. Únicamente se contrata una cantidad adicional de trabajadores en las épocas de siega del arroz y del sorgo. Aparte de estos muy raras veces se recurre a trabajadores eventuales.

26. Catorce trabajadores y sus familias viven en terrenos y casas de propiedad de la hacienda; el resto viven en las poblaciones cercanas (Guardia, Comunidad, Filadelfia, Iberia, etc.) Durante 15 días permanecen en la hacienda, al final de este tiempo, salen a visitar a su familia.
- 27.28 La única forma de remuneración a sus trabajadores utilizada por la empresa desde su constitución ha sido la monetaria. A los trabajadores que viven dentro de la hacienda se les permite cultivar pequeñas parcelas pero esto no se comprende como una forma de remuneración. (Esta es la afirmación del entrevistado).
29. Ninguno de los trabajadores es propietario de tierras.
30. La empresa no tiene dificultad alguna en la obtención de la mano de obra necesaria.

EVOLUCION DE LA TECNICA.

31. La transformación operada en los aspectos técnicos de la producción ha sido verdaderamente radical. Es notoria la diferencia entre la época en que la hacienda era del anterior propietario y en la que pasa a ser del inversionista norteamericano. Veamos punto por punto:
- * En cuanto a la calidad del hato la empresa se ha especializado en una sola raza (Brahman), desapareciendo los ejemplares criollos que abundaban en el pasado.
 - * Se ha adquirido valiosos serentales para que el hato vaya adquiriendo cada vez mayores grados de purzas.
 - * La productividad ha aumentado pues se ha reducido la mortalidad y aumentado la natalidad. También se ha reducido el tiempo de engorde.
 - * Se ha introducido el sistema de rotación de pastizales y se está en los trabajos iniciales para modernizar aún más los potreros.
 - * Se ha construido establos.
 - * Se ha introducido el uso de complementos alimenticios (melaza y cereales combinados con productos químicos).
 - * Se ha puesto el manejo de la ganadería en mano de un médico veterinario experto en la materia.
 - * Se ha reducido el tamaño de los lotes de ganado por potrero y estre-

chado el contacto con éste.

- * La empresa se ha especializado en la cría de ganado aún cuando están hechas las bases para dedicarle en el futuro también al engorde.
- * Se ha incorporado como potreros que antes estaban cubiertas por bosques y charrales.
- * En lo referido al arroz la información obtenida fue deficiente debido a que la persona entrevistada conocía con profundidad únicamente lo que era de su competencia que es el ganado. En cuanto al arroz y al sorgo, el encargado de su manejo estaban en San José cuando nosotros visitamos la empresa. No obstante se pudo obtener lo siguiente:

- * Se ha introducido el uso intensivo de fertilizantes.
- * Se ha introducido el riego de los cultivos.
- * Se utiliza intensivamente los herbicidas
- * Se ha alcanzado un impresionante nivel de tecnificación. En las instalaciones centrales de la hacienda el visitante puede observar gran cantidad de maquinaria para distintas fases del cultivo del arroz: para el arado del terreno, siembra del grano, siega de la mata, separación de la semilla, desbrozado de ésta, su limpieza y ensacado. El transporte de los sitios de venta también se realiza en costosos camiones. Se calcula en 5.000.000 de colones el valor de la maquinaria hasta hoy adquirida. El propietario se encontraba a la fecha de la entrevista en los Estados Unidos gestionando la adquisición de nueva maquinaria por valor de \$3.000.000

RELACION CON EL ESTADO

32. Se ha utilizado el crédito bancario para actividades agrícolas : generalmente crédito de avío.
33. Aparte de los servicios del sistema bancario no se utiliza otros servicios estatales.
34. No se ha beneficiado directamente de ninguna obra estatal.
35. En general, cree que la actuación del estado ha sido determinante para el desarrollo agropecuario de la provincia aunque no tratándose de la empresa en que trabaja; en este caso lo determinante ha sido la inversión extranjera.

GRADO DE VINCULACION TRADICIONAL A LA ACTIVIDAD GANADERA Y ARROCERA

36. La disposición de Gessling de permanecer en la actividad arrocera y ganadera está determinada por la rentabilidad de esos productos. Para Gessling la hacienda no pasa de ser una empresa en la que él ha efectuado inversión y de la cual espera obtener razonable ganancia, al menos. Su interés en ella no tiene nada que ver con la tradición.

ORIGEN DEL CAPITAL

37. La totalidad del capital invertido es de origen norteamericano.

ANEXO II

OTRAS FUENTES:

- Empresa Azucarera El Viejo S.A.
- Ingenio Tahoga , S.A.

INFORMACION PERIODISTICA :

- La Hacienda Guanacasteca , (La Nación,
1º Agosto de 1974)
- El Pelón de la Bajura, (Suplemento de
Excelsior, 1976)
- Ganadería capaz de producir beneficios
económicos en Guanacaste. (La Nación,
24 de diciembre de 1975)

ANEXO II Otras FuentesEMPRESA AZUCARERA EL VIEJO S.A.

Historia de la empresa:

La empresa se constituye en el año de 1955 siendo el propietario único Marco Antonio Pinto con responsabilidad jurídica absoluta sobre la empresa.

El 1º de agosto de 1961 con un capital social de 1.200.000 colones (1.200 acciones comunes al portador de 1.000 colones cada una), la empresa se transforma para efectos de personería jurídica en una Sociedad Anónima.

Accionistas y distribución de acciones:

Hubert Federspiel Kreitzwald	250 acciones
Félix Moreno Vargas	300 acciones
Eduardo Acuña Solera	200 acciones
Carmen Robles Guzmán	100 acciones
José Fco. Arias Montero	50 acciones

Dicha sociedad se inicia con la siguiente Junta Directiva:

Presidente: Rodolfo Robles Guzmán
 Secretario: Teresa Rodríguez Hernández
 1º Vocal: José Fco. Arias Montero
 2º Vocal: Margarita Pinto Gutiérrez
 3º Vocal: Eduardo Acuña Solera
 Gerentes: Hubert Federspiel y Jorge Rovira García.

El 21 de diciembre de 1973 se nombra a Fernando Pardo Vargas como Gerente Administrativo. A partir de este momento en el acta legal de constitución empieza un cambio, el 12-8-74 tanto de la Junta Directiva como del Gerente Administrativo tal y como puede observarse en el acta constitutiva, inscrita en el Registro Público, Sección Mercantil, tomo 49, folio 429, asiento 312 hay un vericuerdo legal que establece un cambio de directiva pero no de ventas de acciones. Es importante señ-

lar este hecho por su vinculación con la historia de la organización. En el acta solo los nombres de la Nueva Junta Directiva y no las acciones correspondientes aparecen, todo con el fin de no aclarar la venta sino solo un cambio administrativo.

La Nueva Junta Directiva fue constituida de la siguiente manera:

Presidente: Alvaro Jenkins Morales

Vicepresidente: Eduardo Rojo García

Secretario: Carlos Miranda Monge

Fiscal: José Fabio Araya Vargas

El capital social aumenta a la suma de 10.000.000 de colones constituido por mil acciones comunes al portador, con lo que de hecho se confirmaría la venta y no solo el traspaso pero fue para efectos legales, los dejaría en libertad de no pagar prestaciones a los trabajadores, este hecho sería a la postre lo que motivaría la génesis de la organización sindical en la empresa.

Veamos ahora cuáles han sido algunas fases de desarrollo: El incremento tecnológico estaría definido por dos fases de desarrollo, una fase en la que el trabajo tanto en el ingenio como en el campo es fundamentalmente manual, con innovaciones tecnológicas escasas necesarias en el proceso de producción en el ingenio y corresponde a la fase de posesión jurídica única, esto es, en la etapa de 1955-60.

Una segunda etapa de incremento tecnológico creciente, siendo durante toda la etapa una variable continua con tasas anuales crecientes en la que las innovaciones van desde instalaciones metálicas a tractores de remolque, grúa, instalaciones de calderas y molinos, clasificadores. Esta fase de incremento tecnológico acelerado corresponde a la etapa del 61-75.

Esta fase de desarrollo tecnológico creciente ha incidido a la vez en un proceso creciente de la producción marginal. Este proceso se vio interrumpido durante el período zafre del año 66-70 que coincidió con la pérdida y substitución de la variedad de caña cultivada tradicional, siendo entonces substituida por dos variedades de una mayor calidad de sacarosa: Barbados y Natal Combatora.

Veamos:

Rendimientos azúcar en Ingenio "El Viejo"

	<u>ZAFRA</u> <u>62-63</u>	<u>ZAFRA</u> <u>66-67</u>	<u>ZAFRA</u> <u>69-69</u>	<u>ZAFRA</u> <u>69-70</u>	<u>ZAFRA</u> <u>70-71</u>	<u>PROMEDIO</u>
El Viejo	200.0	174.7	174.1	174.1	202.1	171.2

<u>ZAFRA</u>	<u>TONELADA DE CAÑA MOLIDA</u>	<u>AZUCAR ENVASADO</u>	<u>RENDIMIENTO/Prom.</u>
70	124.464.230	209.878	168.62
71	127.510.010	272.119	213.19
72	146.645.990	291.042	198.46
73	136.797.740	251.682	198.49

Ahora bien, el área total de cultivo aprox. 5232 manzanas está casi íntegra dedicada al cultivo de la caña, por razones topográficas hay pequeñas porciones que se dedican al cultivo del arroz pero son solo el resultado de la ineficacia de los terrenos y de la poca aptitud para el cultivo de la caña.

DESCRIPCION DE LA EMPRESA:

La empresa "El Viejo" S.A. está ubicada en la Guinea de Carrillos a 12 Km. de Filadelfia, Guanacaste. La producción estimada para el año 1975 es de 160.000 ton., aprox. 300.000 quintales. Se espera que sea la mayor producción de en todo lo que tiene de constituida la empresa ya que el tonelaje máximo durante el período zafrero del 72 fue de 146.000 aprox.

Es importante anotar cómo para este período de zafra correspondiente a este año, la extensión de cultivo se expandió con la compra de terrenos a pequeños propietarios de las zonas circunvecinas, este aumento como resultado de la venta habrá de incidir en el monto de la producción y en el de su situación. La extensión de las nuevas adquisiciones fueron datos imprecisos, no en cambio el número de pequeños agri-

cultores que sumaban en total nueve. Tal y como se señaló antes, este incremento en el área de cultivo iba a incidir directamente en la producción total creciente para este año.

A su vez, la procedencia de la caña se realiza a través del cultivo directo, aun cuando para el período zafrero 73-74 hubo procedencia de 6 pequeños agricultores (aprox.) pero cuya cantidad era infima en relación a la forma de procedencia predominante.

El incremento tecnológico no solo ha sido creciente en la fase del 61-75 sino que este ha estado centrado fundamentalmente en el ingenio. Veamos sino, los grados de especialización en el ingenio en contraposición a los del campo que luego citaremos.

Grados de especialización:

Tacheros (labores de tachar la caña)
Tripleros (labores de triplear la caña)
Clavificadores (labores de clavificar la caña)
Centrifugeros (labores de centrifugar la caña)
Bodegueros (labores de bodegar la caña)
Pesadores (labores de pesar la caña)
Molienderos (labores de moler la caña)

Estos grados de especialización se mantienen durante la zafra, específicamente a su vez durante el período de zafra e incluso después de esta como trabajadores permanentes:

Operarios: Electricistas
Mecánicos: (en todas sus especializaciones, maquinaria agrícola y del ingenio).
Ormeros
Cepilladores
Químicos
Laboratoristas
Analistas

Durante el período no zafrero la labor fundamental en el ingenio es el mantenimiento de dos tipos:

- a) Mantenimiento en el ingenio
- b) Mantenimiento en maquinaria agrícola

Tal como puede observarse el incremento tecnológico ha diversificado y ampliado los elementos del proceso de producción tipificados por los grados de especificación. El incremento tecnológico en el ingenio ha introducido: calderas, molinos, clavificadores, etc. A su vez ha aumentado el número de trabajadores no directos durante el tiempo de zafra como resultado de la necesidad de control de cada uno de los procesos, tipificados en la clasificación.

La innovación tecnológica en el campo ha sido mucho menos creciente orientándose a la introducción de tractores y grúas en períodos recientes, a variar las instalaciones de madera, a renovar las piezas de la maquinaria agrícola y a introducir dos nuevas variedades de caña. Esto está expresado en los grados de especificación que específicamente serían dos: a- trabajadores asalariados del campo b- tractoristas

Algunos trabajadores del campo tienen la función de escoger la muestra que refiere de un grado de especificación, sin embargo su salario si que siendo el mismo, igual al de los demás peones del campo.

La innovación tecnológica se realiza, entonces fundamentalmente en cuatro aspectos: Molinos Calderas Maquinaria Tractores.

Y como ya se dijo esta innovación ha sido una variables continua durante la segunda fase de desarrollo tecnológico.

Es importante señalar que en el ingenio se mantiene un sistema rotativo que permite no sólo al personal de ingenio sino a algunos peones que tienen funciones específicas de control sobre sus mismos compañeros siendo además buenos en la labor, realizar distintas funciones dentro del ingenio, luego se analizará la importancia de este fenómeno dentro del ingenio y su funcionamiento.

El número de trabajadores oscila de acuerdo al período:

	ZAFRA	NO ZAFRA
Permanentes	200	200
No permanentes	800	

Puede afirmarse que en tiempos de "no zafra" existen aprox. 200 trabajadores, los mismos que con algunas variantes entran al período

de zafra. Del total de trabajadores no permanentes un gran porcentaje proviene de Nicaragua y el otro por ciento de las zonas circunvecinas.

Historia de la Organización:

El primer intento formal de organización sindical es el año de 1961 como resultado de la venta y transformación de la empresa en una Soc. Anón.

Intento cuya proveniencia era evidentemente externo ya que fue promovido por un elemento de la C.G.T. La infiltración se había realizado meses antes y la coyuntura del cambio de dueños permitió bajo la motivación de la inestabilidad de los trabajadores permanentes que se realizaran revisiones; dos fueron las dificultades fundamentales:

- a) Represión violenta con cesantía sin pago de prestaciones.
- b) Dificultad de reunión puesto que como el intento de proveniencia era externo la sede se encontraba en Filadelfia en donde el elemento de la C.G.T. realizaba las reuniones en colaboración con el dirigente zonal, Domingo Rojas.

No fue sino hasta que surgió de nuevo en Dic. del 74 el problema del traspaso de la compañía y el temor de a la inestabilidad de en los trabajadores permanentes que se plantea de nuevo la organización sindical. La lucha se concentró no solo alrededor de asegurar la estabilidad no la certeza de que existía la venta con lo que se propugnaba el pago de prestaciones. Es aquí donde tiene importancia la constitución legal del cambio de directivas y no de la venta, tal y como se estipulaba en el acta constitutiva en el Registro Público. Puede señalarse una vinculación en la génesis de la organización sindical y la inestabilidad de los trabajadores permanentes puesto que tanto en el 1ero. como en el último intento la necesidad de la organización sindical surge como resultado de la inestabilidad de los trabajadores permanentes y en el uso específico del 2do. intento a través de una lucha concreta como es la del pago de prestaciones por la venta.

En este segundo intento, la presión por la formación del Sindicato que abarcó inicialmente tanto trabajadores del ingenio como del

campo con un total de 140 personas no sólo fue sutil a través de estigmas como "no lo necesitamos" o "es comunista" sino a la vez represión abierta, al punto de que en nuestra primera entrevista al ingenio la impresión general era la de no existencia de afiliados al sindicato en el ingenio; no fue hasta que conversamos con el Secretario General del Sindicato afiliado a la C.G.T.* que supimos que un porcentaje considerable sin precisar cuánto del total se encontraba en el ingenio. La organización sindical se ha desarrollado y consolidado no solo por la coyuntura específica que dio origen a aquel y por la vinculación externa a la C.G.T. sino también a la experiencia del Secretario General y de algunos miembros de las Juntas Directivas con experiencia sindical en las zonas bananeras.

Tal y como se había planteado anteriormente una táctica que eleva la eficiencia y que es, a su vez una medida de retención, es el sistema rotativo imperante en la empresa. Este sistema es interesante como medida retentiva de elementos cuya experiencia el ingenio no puede desperdiciar, he aquí por qué durante el tiempo de no zafra, aquellos "buenos trabajadores" del campo con salarios mínimos de 2,90 la hora pasan a sus funciones dentro del ingenio con un salario porcentualmente un poco más elevado pero no en razón directa con la labor desempeñada ya que en un mismo período pueden ser rotados a 1 o 2 puestos con funciones cualitativas y cuantitativas distintas.

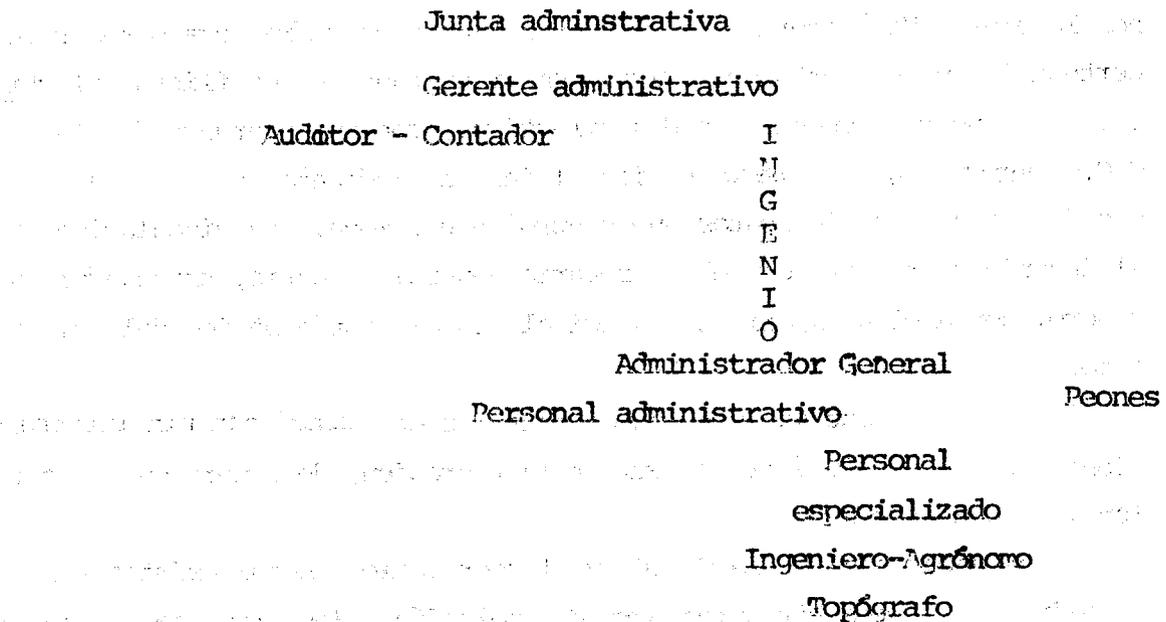
Una vez que el período de zafra comienza, estos trabajadores vuelven a sus funciones como peón con el mismo salario mínimo de 2,90 la hora. Es clara, entonces la medida de retención de mano de obra y de reserva humana de funciones especializadas, que se generan con la acumulación de experiencia. Por otro lado, la empresa otorga casas a cerca de 200 trabajadores permanentes con funciones especializadas que de hecho les interesa retener.

Aun cuando el sistema rotativo no es una política laboral definida es utilizada como un medio vital de control y retención de sus obreros especializados. Dentro de este marco de relaciones entre el

* Confederación General de Trabajadores.

Gerente administrativo del ingenio y los trabajadores es completamente impersonal, sin una relación estrecha y constante. Esta impersonalidad se refleja en el poco conocimiento de fincas por los jefes e incluso los subalternos de estos.

Una idea general del sistema administrativo lo da el organograma siguiente:



Uno de los vínculos de la Junta Directiva, el ministro Alvaro - Jenkins visita periódicamente el ingenio, los obreros del ingenio únicamente conocen que se trata de "un señor ministro". La empresa ha destinado casas tal y como se dijo anteriormente a los trabajadores permanentes, atención en el Seguro Social incluso con los no permanentes. Sin embargo el problema se agudiza en el período de zafra con los trabajadores nicaraguenses pues no tienen papeles de migración o identificación alguna.

Esta es una lucha que pretende realizar el **sindicato**, es decir, incorporar al régimen de seguro social a los trabajadores no permanentes. Hay entonces una clara vinculación entre el cambio de empresa y la constitución de una organización jurídica con el nacimiento de la organización sindical. Por otro lado, una lucha contemplada dentro del

pliego de peticiones que se pretende presentar a la empresa como parte del conflicto colectivo que se realiza en tiempo de zafra, es la del pago por horas y no por tareas, y puesto que si la tarea no era terminada en el plazo previsto, no les eran reconocidas las horas extras.

Desde la constitución del sindicato, la lucha sindical por pago de prestaciones ha sido prácticamente abandonada y sumida en cuestiones legales. Han esperado en cambio el tiempo de zafra para obtener la certeza de que no serán despedidos como resultado del conflicto colectivo. El sindicato cuenta con dos directivas, con un encargado de la C.G.T. encargado, con sede en Filadelfia; el sindicato de "el Viejo" es uno de los cuatro sindicatos que controlan esa zona. La vinculación con el ingenio se realiza con el Secretario General: Macario, trabajador bananero, con amplia experiencia sindical, es el sostén básico del sindicato.

Las dos directivas son "suigénesis", ambas funcionan sin interrupciones como un medio ágil de evitar la represión, de manera que siempre funcione una al menos.

Los encargados de la C.T.C. y el secretario general asisten a la reunión de la Junta Directiva para dar solución a los problemas de mayor urgencia.

Ante el conflicto colectivo ambas laboran juntas con reuniones de participación total, prácticamente de los trabajadores. En el caso del próximo conflicto se han dividido en cinco comisiones buscando la colaboración y respaldo de los demás sindicatos de la zona para procurar un paro efectivo.

AÑO 1955-1960		1961-1974		1975			
T	INGENIO	CAMPO	T	INGENIO	CAMPO		
E	Instalaciones		E	INSTALACION	Introduc. de 2	Instala	
C	de madera.	MANUAL	C	metálicas	variedades	ción de	
N	impera		N	Gran adqui-	de caña	dos nue	
O	trabajo		O	sición de	Introd. de	vas calde	
L	manual		L	maq. Centri	tractores	ras y un	
O			O	fugas y car		molino.	
G			G	gador			
I			I				
A			A				
HIST.			INNOVACIONES TECNOLO				
DE			GICAS				
LA			Nace S.A. Capital Social				
E			inicial 1.200.000 colones			La Soc.	
M			Gran incremento absorción			Anon.	
P			de mano de obra			cambia	
R			CAMBIO DE			accionis	
E			JUNTA			tas.	
S			DIRECTIVA				
A							
HIST.			PRIMER In-			Nac. del	Consoli-
DE			tento de			Nuevo Sin	dación
LA			organiza-			dicato	del sin
ORGA			ción campe				dicato
NIZAC.			sina, repri				Lucha Plie
CAMPE			mida fuerte				go de pe
SINA			mente				ticiones

ANEXO II Otras Fuentes

Antecedentes sobre la fundación de el Ingenio Taboga y su constitución como Sociedad Anónima.-

El Ingenio Taboga S.A. como tal, es de reciente fundación a saber: el 1º de Octubre de 1974.

Según información obtenida en las oficinas centrales ubicadas en San Francisco de Heredia y además por datos adjuntos del Registro de Propiedad.

Por todo lo anterior, esta empresa en su principio tuvo como razón social "Sociedad Ganadera La Emilia" propiedad del señor Julio Sánchez y hons, vecinos de la ciudad de Heredia, situada en el distrito de Bebeñero en el Cantón de Cañas, provincia de Guanacaste.

Luego esta empresa pasó a tomar forma de "Central Azucarera de Taboga Limitada", para adquirir su nombre actual de Ingenio Taboga S.A. en el cual todos los accionistas son costarricenses, Teniendo en la persona del Ingeniero Alvaro Jenkins Morales su gerente apoderado generalísimo. Actualmente, el Ingenio Taboga S.A. consta de una Junta Directiva integrada por:

- Un Presidente,
- Un Vice-Presidente,
- Un Asistente de Gerencia,
- Un gerente Administrativo,
- Un Administrador de Ingenio.

del cual depende por un lado la labor de Ingenieros Agrónomos, Industriales, Químicos y Sanitarios; por el otro sector, Supervisores, Mandadores, de campo, los cuales a su vez poseen control sobre 8 a 10 trabajadores.

Producción

La Central Azucarera Taboga en su inicio usaba el combinar los factores de producción (tierra, mano de obra, capital) acompañados de los instrumentos de producción apenas necesarios para cubrir su primera etapa del proceso cañero y sostener el ritmo de producción; eran unas téc-

nicas poco dinámicas haciéndose solo adaptaciones a la tecnología usada inicialmente como los medios y procedimientos para cultivo, corta, transporte, elaboración en planta, personal, etc., que los mantuviera en el mercado de competencia necesario. La adquisición de mejores recursos humanos se limitaba al empleo de operarios de planta y manejo de equipo rodante provenientes y con cierta experiencia adquirida en otros ingenios, y al empleo de extranjeros en trabajos de planta industrial por lo que se hacía una transferencia de tecnología aunque fuera de poco grado. Con el transcurso del tiempo, el crecimiento económico por la apertura del mercado azucarero y autorización de mayor producción se hizo necesario ampliar y mejorar el equipo, procurar dotar de destreza a cierto personal e informarse mejor acerca de sistemas y nuevos conocimientos organizados para la producción que conlleven a desarrollar habilidades en la corta y más provecho del equipo. Aproximadamente en los últimos siete años este ingenio dotó a algunos trabajadores de guantes y mascarillas para protección contra los productos químicos (hierbicidas); el equipo y maquinaria rodante se mejoró mucho cuantitativa y cualitativamente. Dentro de la maquinaria industrial hubo también cambios notables adquiriéndose maquinaria nueva y no simplemente sustituyendo carretas transportadoras, charulines y renuevos, hubo adquisición de una grúa, mejor equipo de arado, se instalaron tableros de control de maquinaria y control de secciones de calderas. En general el ingenio sufrió revelante cambio técnico de producción, incluso la línea administrativa se modificó con mejor sistema de control contable y personal administrativo. Sin embargo la tecnología no favoreció al obrero ya que se comerció esta, sólo en aras de levantar la producción y sólo fue hasta la aparición del movimiento sindical cuando la empresa consideró, forzada a mejoras salariales, pago de horas extra, de modo que la división social del trabajo más tecnificado lograra alcanzar alguna justicia socio-económica al trabajador.

La empresa, Ingenio Taboaga S.A., en su afán de lograr una mayor producción, ha adoptado una serie de medidas tendientes a elevar el ni-

vel tecnológico y sustituir tecnología anticuada por la más avanzada. Para tal efecto adquirió los servicios profesionales de técnicos norteamericanos y colombianos, igualmente la adquisición de maquinaria, especializada, como calderas, filtros, bombas, niveles, filtros, bombas, niveles, cuchillas, desmenuzadoras, decantadores, quíntómetros, empacadoras. La zafra activa arrojó un gran total de 250 mil quintales de variedad 310 MCO, para la próxima zafra se piensa alcanzar 400 mil quintales o sea un incremento del 60% en relación con la anterior, todo esto con base en la sustitución tecnológica.

El ingenio trabaja el azúcar crudo para la exportación del cual corresponde al tipo granuloso amarillento; la Junta de la Caña asignó la zona de Guanacaste a este fin. En un futuro inmediato y dentro del período de zafra muerta se proyecta dedicar alguna tierra al cultivo del arroz, sorgo, frijoles, maíz, etc.

El ingenio Taboga S.A., es dueño de las tierras y de las amplias instalaciones industriales.

El cultivo directo o efectuado por la empresa alcanza el 80%. El suministro que hacen al ingenio medianos y pequeños productores alcanza un 20% (siendo casi todos pequeños productores tales como San Luis que tiene un área de 25 hectáreas y otras fincas como Steward, Santis y O-vares).

Existe un grupo de armonización de la tecnología utilizando en las labores de campo y las labores industriales proveniéndose para ello, con mayor y mejor eficiencia productiva en base a equipo nuevo. Por informaciones obtenidas consideramos que, gran parte de los trabajadores son obreros especializados así por ejemplo, están los centrifugeros que son los encargados de quitar la miel, procedimiento por el cual queda el anillo limpio; los tacheros cuya misión es observar el grado de pureza de la miel; los tripleros que son los encargados de controlar técnicamente los tanques de jugos y en igual medida las tuberías de alta presión, además existen los operadores de tableros eléctricos.

Por otra parte, tenemos que en la corta de la caña solamente la experiencia previa puede favorecer al trabajador. Por consiguiente, el grado

de especialización de las labores en el ingenio son más eficientes y complejos que en el campo por esta razón es que el IVA (1) ofreció un curso a obreros (15 días) para reparación de maquinaria y labores similares. En la zafra activa, el número de trabajadores de la empresa asciende:

Campo : 400 trabajadores
 Ingenio: 200 trabajadores
 Tractoristas 100

Zafra muerta

Campo : 150 trabajadores
 Tractoristas 50
 Ingenio: 100 trabajadores.

En la zafra activa, el grado de especialización de los trabajadores es el anterior citado al igual que en la zafra muerta. De acuerdo a datos obtenidos en la Caja Costarricense del Seguro Social (CCSS), cotizan para los Seguros de Invalidez, Vejez y Muerte 216 trabajadores del Ingenio Taboca S.A.

Grado de Especialización de Labores de los Trabajadores

Solamente se dió posibilidad de dar habilidad particular a muy pocos obreros industriales mediante un deficiente curso impartido por personeros del IVA sobre mantenimiento de una parte de la maquinaria ligera y alguna instrucción sobre manejo de equipo rodante (curso de 15 días). A pesar de esto afirma un dirigente sindical que en ese medio de producción hay diestros soldadores y muy hábil cambiador de llantas de chapulines y carretas, personas que pudiendo obtener fuera del ingenio superiores salarios, no sólo no utilizan mejor su habilidad sino que no enseñan a otros. El obrero de planta posee raquíticas enseñanzas en cuanto a supervisión y mantenimiento de tuberías de alta presión, manejo de tableros eléctricos que ameritan elementales conocimientos, demandándose a estos obreros sólo en la tarea de cerrar o abrir válvulas, o conectar y desconectar interruptores eléctricos merced

a una luz roja o verde. Es el ingeniero industrial o técnico quien da verdadero mantenimiento y control a la maquinaria y equipo industrial, persona que no es empleado del ingenio. Los conductores de rodantes se auxilian más con la experiencia y consejos de su propio gremio que con las indicaciones de las compañías vendedoras de la maquinaria y repuestos.

Estructura Sindical.

El sindicalismo cumple una función de agente de cambio, y su importancia en las áreas rurales posee profundas implicaciones económicas. Las relaciones sociales y de trabajo predominantes, largo período en los latifundios latinoamericanos, enmarcados en características de servidumbre y aún de esclavitud en realidad pueden ser solventadas como función del desarrollo de la economía colonial en su totalidad al que, al propio tiempo integrada el sistema mercantilista en el plano internacional. El impacto en la economía agraria, que la acción sindical determinara presionando por la obtención de alzas salariales y de mejores condiciones de trabajo es un dato que explica la oposición patronal a la organización de los campesinos.

Antes de 1974, se nos aseguró que, son nulos los intentos para formar organizaciones, la razón parece estribar en varias razones como una falta de organización, ausencia de un liderazgo audaz, temor al aparato represivo, la introjección de los valores de la clase dominante y varios otros factores que influyeran para que no se diera una organización, claro que, la sola presencia de trabajadores constituye un grupo de presión sobre todo en este ingenio donde se dió un suceso gigante en técnicas de producción que daba lugar a una mejor división social del trabajo.

La iniciativa de organizarse fue una necesidad, interna, debido al cambio de razón social de la empresa, operación que puso en peligro el pago de prestaciones que se debían pagar a los trabajadores. En el momento de que los trabajadores se organizan y en sindicato hay como una transfiguración de las relaciones sociales, estas se rompen

y se establece un nuevo relacionamiento entre sujetos de derechos, por lo cual los trabajadores al verse autorepresentados hacen perder la verticalidad de las relaciones hasta entonces tradicio^{io}nales, como las frías relaciones obrero-patronales, no eran cordiales y los diálogos con los nuevos empresarios no siempre favorables, hubo necesidad de recurrir al Ministerio de Trabajo, lograr una Visita del Ministro de esa cartera al ingenio en el cual, éste se manifestó en favor de los trabajadores y a las recomendaciones y guías de SITRAGUA (Sindicato de Trabajadores de Guanacaste) de la cual se logró formar una seccional relacionada con la C.T.C. (Confederación de Trabajadores Costarricenses). La organización se produjo con un reducido número de trabajadores permanentes y a como la lucha avanzada, el grupo se fortaleció, con la acción sindical de lograr mejoras se realizó un paro que estilizó al ingenio, consolidándose por ende, el movimiento sindical; inclusive, se movilizó un sector campesino no trabajador, en la empresa, los cuales incluían como espectadores interesados.

La organización fiel a su papel, se mantuvo combativa y actualmente, a pesar de los problemas existentes, es luchador, planteando mayores demandas al patrono, ahora la organización no pide, sino que reivindica, el patrono en este caso, ha perdido ante la dinámica impuesta por la organización sus dimensiones místicas y se reduce a la proporción de un empleado.

El motor fundamental que agrupó a estos trabajadores formándose una organización sindical está en el cambio de Razón Social de la empresa ya claramente expresada en los términos de antecedentes al inicio de la exposición. Cabe ahora preguntarnos ya vista la forma en que surgió la organización sindical, qué grupos o qué grupo llevó la bandera de la transformación? Sin temor a equivocarnos en base a información recibida y posterior comprobación vemos que la experiencia sindical previa de los trabajadores permanentes hasta el año próximo pasado, es prácticamente nulo, en su totalidad en los obreros de campo y una élite de ciertos trabajadores en el sector industrial con alguna c

experiencia en base a informaciones y autodidactismo de movimientos sindicales les dió de hecho, el mando o liderazgo de la organización emergente.

En los trabajadores temporales, debido a esa inestabilidad laboral les es imposible formar y tener conciencia sindical que les permita en alguna medida, participar activamente y decididamente en dichas organizaciones. Entre estos militantes, se pueden contar nicaraguenses, que emigran a nuestro país, en la época de zafra activa, lo mismo sucede con salvadoreños y que, convergentemente asumen de hecho una actitud pasiva en las organizaciones sindicales.

Estos migrantes, temporales, son grandes grupos de entes humanos que se desplazan hacia las zonas de agricultura de exportación durante períodos determinados.

El flujo migratorio internacional se realiza como dijimos caracterizado por enormes grupos de campesinos con una economía limitada por el latifundio ganadero característico de la estructura social agraria en un sistema tradicional. El uso de la tierra dedicado a la ganadería representa el 36.2% del total, esta proporción entre otros factores se debe a la aptitud neta de grandes superficies para el pastoreo, mercados próximos, preferencias de los propietarios de fincas, relaciones de precios y riesgos, todos estos factores unidos al régimen de propiedad y de tenencia de la tierra, Nicaragua y El Salvador reflejan una alta proporción de tierras en pastos dedicadas a la ganadería, formándose un latifundio ganadero en donde se registran los coeficientes más bajos de mano de obra, por unidad de superficie.

Estos obreros temporales en el caso específico del Ingenio Taboaga S.A. se alojan en campamentos pero muchos de ellos prefieren construir pequeñas chozas o galeras con un suelo de tierra, sin camas, en donde consiguientemente reina la insalubridad, la promiscuidad, y el hacinamiento, estos migrantes ingresan ilegalmente a nuestro país por la zona de Ujala.

Vistos varios antecedentes estructurales, pasaremos a presentar algunas dificultades que se susciben en el intento de organización sindical; entre otros tenemos:

1. El problema de tratar de hacer conciencia entre los trabajadores, sobre todo, en el temporal para hacer sentir la real necesidad de organizarse y reivindicarse demandando mejores condiciones de vida, de salario, de higiene, de educación, etc.
2. El temor originado por el servilismo de algunos jefes y mandadores hacia el empleado, señalando a los miembros del movimiento.
3. La falta de experiencia sindical de casi el total de asociados.
4. El hecho de que solamente los directivos del total de ellos tomaban las decisiones ante la no participación del resto.
5. El miedo al espido y la idea de que para ser sindicalizado era suficiente pagar algunas cuotas a la seccional y cruzarse de brazos porque era ella quien tenía que resolver absolutamente todo.
6. El problema mayor que trajo mucha confusión a la acción sindical fue la presencia de los extranjeros que aprovechan esta situación para obtener documentos de que les permitieran residir en el país, como permisos temporales de trabajo, cédulas, etc., apartándose de la verdadera meta de la organización.
7. La falta de colaboración de otras asociaciones sindicales que confundían bruscamente la política oportunista con el sindicalismo en un momento de sufrimiento y penalidades entre los miembros directivos y el resto de sindicalistas ignorantes de estas lides. Aquí acusa el entrevistado, directivo sindical, Luis Jiménez Recio, la presión de los sindicatos (C.G.T.C.) rojos y blancos que nos abruman con panfletos y folletos., pero no nos guiaban en la lucha... y esto trajo enormes problemas en el seno de la organización.
8. Carencia de líderes.
9. Problema propios de las distancias y medios de transporte respecto al hogar y los sitios de reunión.
10. La presencia de trabajadores que por servilismo o ignorancia defien

den al patrono al punto que en una oportunidad habiendo cedido la empresa terrenos para construcción de viviendas, al llegar la maquinaria del INVU⁽²⁾ para limpiar la tierra y construir casas, los trabajadores impidieron la obra manifestando, según nos informaron, de que "El INVU estaba expropiando las tierras al Ingenio Taboga A.S. y luego les quitarían las casas al reclamarlas al patrono. Las casas no se construyeron, amén de que pudo ser una maniobra de la empresa, o el resultado de la falta de información y vínculos entre obreros y patronos.

Claron, que las raíces de todos los problemas está en la cultura del grupo y la falta de experiencia.

Historia de la Política Laboral de la Empresa.

a) La empresa ha sido indiferente a la retención de mano de obra; parece atenerse la empresa azucarera a la presencia de mano de obra extranjera barata, de fácil manejo y contratación, la cual también obstaculiza en sumo grado, las demandas de los trabajadores.

Hay varios casos en que el trabajador industrial de cierta experiencia reclamó por escrito aumento en su salario con resolución favorable para el trabajador, pero después de la organización de la Seccional de SITRAGUA⁽³⁾, no hubo cambio significativo hacia el aumentar salarios, incluso se han dado despidos que parecen ser persecución sindical por contacto con "sindicatos rojos".*

b) En el pasado se puede considerar como posible ventaja el ceder terrenos a ciertos antiguos empleados para su propio peculio. La construcción de una escuela, dentro del territorio de la empresa cuyo maestro también financiaron y materiales escolares. Actualmente continúa financiando al maestro y el gobierno financia a otro. Esto viene de poco atrás.

c) También ofrecieron durante dos años una baja remuneración extra al empleado de planta relativa a la cantidad de caña metida a la planta.

(2) Instituto Nacional de Vivienda Urbana,.

(3) Sindicato de Trabajadores de Guanacaste.

* Subrayado nuestro.

Las relaciones obrero-patronales tradicionales son de cierta apatía al vínculo de cordialidad en mayor grado por parte patronal. A pesar de que las leyes estatales obligan al patrono a brindar beneficios socio-económicos al obrero, existe abandono total de la administración para lograr al menos un leve humano trato con su intervención ante la C.C.S.S. (4) y el I.N.S. (5), instituciones en donde los enfermos y accidentados del ingenio son presa de pésima atención médica.

Claro que, las relaciones obrero-patronales tienen su estructura legal jerárquica en donde las decisiones administrativas corren desde la Junta administradora, Jefes, de Sección, Mandatarios hasta el trabajador agrícola: dentro de esa pirámide las relaciones informales incluso se dividen entre las jefaturas, capataces, trabajadores: temporales y permanentes y los estratos más bajos de obreros no alcanzan relación alguna con la cúspide directriz.

No existió restricción de las relaciones obrero-patronales, a la del salario, único razón entre ambas fuerzas productivas.

LOGROS OBTENIDOS

1. Con la nueva organización de lucha se logró el pago de prestaciones al cambiarse la razón social de la empresa.
2. Obtuvieron mediadas de seguridad en el campo y talleres, como la adquisición de mascarillas protectoras, cascos, guantes y otros.
3. Mejor higiene dentro del Ingenio.
4. Eliminar el pago corrido después de las 8 horas diarias de trabajo.

En esta lucha hubo que recurrir al Ministerio de Trabajo nueva mente, ya que la empresa adujo que por ser agrícola no debía pagar tiempo y medio y con este prurito la huelga proclamada por los trabajadores, fue declarada ilegal por los tribunales competentes,. La negociación continuó y se planteo con la intervención del Ministerio de Trabajo, el cual dictaminó que realmente el trabajo de cultivo, cuidado limpieza de la tierra, corta de caña, etc. son trabajos eminentemente agrícolas, pero que el cultivo al ser transportado y procesado, dentro

del ingenio se convertía en trabajo industrial, razón por la cual para esta parte de trabajadores, se logró el pago de tiempo y medio después de las 8 horas.

5. Se logró con la acción de la Seccional que la empresa les proporcionara el transporte en buses hasta el lugar de trabajo.

Actualmente, esta seccional a pesar de todos sus problemas y las dificultades de reunir la gente, proyecta:

- a) Formar una cooperativa de ahorro y consumo.
- b) Exigir la construcción de un dispensario médico, sea parte su patrono o con la participación estatal.
- c) Mejorar la higiene en general.
- d) Mejorar el servicio de transporte e incluso solicitar electrificación de cierta zona.

En cuanto a la afiliación con los permanentes quienes más se han sindicalizado en un 60% del total de trabajadores, mientras que con los temporales existe un enorme problema por ejemplo: los que no se afilian, los que se afilian pero inmediatamente se retiran, los que buscan oportunidad de tramitar documentos de ingreso y trabajo a través de sindicatos, afiliados que no cotizan, etc. Esta gente representa apenas un aproximado 20% del total de estos hombres. Así que, es difícil, a pesar de los logros que las luchas, enfatizar el total o porcentajes de afiliación.

LA HACIENDA GUAJACASTECA

Guanacaste tiene para el habitante interiorano, el que vive en el llamado Valle Central, el atractivo de lo legendario. Soñamos con recorrer sus dilatados campos, en donde la característica principal es la gran hacienda, repleta de animales, salvajes en su mayoría, las coyoleras, los ríos adormilados, las tardes melancólicas, no exentas del romance bajo los enormes guanacastes; o el pueblcito, se ha quedado quieto sobre sí mismo, tal vez arrobado por la extensión de los campos que lo rodean, y a cuyos aleros llegan de tarde en tarde en nos de un trago y una canción, los asabaneros, leyenda viva de la pampa. Este, sí, es el Guanacaste en real y folclórico, que amanta ^{tre} ^{ma} anhelos de cartagos un tanto acalambrados por los fríos de sus montes. Pero en los últimos años las cosas han cambiado, indudablemente.

La gran hacienda guanacaste comenzó a formarse allá a principios del siglo XVIII. Una de las más antiguas, Santa Rosa, se cita en documentos que datan de 1723. Vinieron de Nicaragua los propietarios de aquellos feudos y echaron raíces en pequeños "principados" - porque el hacendado media su heredad "por lo que alcanzara a ver", es decir extendía sus dominios en forma increíble ya que algunas de estas haciendas cobijaban desde las playas hasta las cimas de la montaña de la cordillera guanacasteca, o sea cientos de miles de hectarías. "el dueño de la gran hacienda Miravalles, cuya extensión supera la de muchos pequeños principados alemanes, es de don Crisanto Medina, natural de Buenos Aires e hijo de padres españoles; viven actualmente en el cercano puerto de Punta Arenas.." Así describían los alemanes Dr. Moritz Wagner y Dr. Carl Scherzer la hacienda Miravalles, en el año 1853. Se cuenta el caso de algunas haciendas cuyo territorio era parte de cuatro o cinco cantones, lo que da idea de su extensión.

Estos "sitios" cubiertos en su mayor parte de tacotales (matorrales), y bosques ralos, típicos del Pacífico Seco, estaban por lo gene-

ral atendidos solamente por unos cuantos sabaneros. Las manadas de ganado andaban a la buena de Dios; y en muchos casos, el hacendado ignoraba el número exacto de sus animales; los calculaba a ojo de buen cubero "en 10 o 20 mil o algo así".

Los nicaraguenses, fueron, pues, quienes llegaron con sus hatos a fundar muchas de las grandes haciendas guanacastecas; y al hechar raíces, se asentaron definitivamente en Costa Rica, Santa Rosa, Los Inocentes, El Jobo, El Viejo, Murciélago, El Hacha, Miravalles, Tenorio y otros nombres, son una parte de la lista de grandes haciendas guanacastecas "pequeños principados", algunas de las cuales tenían más de 100 mil hectáreas en una sola extensión. Pero decíamos esto ha cambiado en parte.

La hacienda guanacasteca actual -salvo excepciones- ya no es la heredad ilímite, ni los hatos andan a la buena de Dios. El ganado que se cria ya sin más ciudades que un vistazo del sabanero, cuando la ocasión se presentaba, para ver si tenía alguna cusanera, es cosa del pasado, de los tiempos felices de los siglos XVIII o del XIX. Ahora el dueño de una hacienda es algo más que el patrón de estampa folclórica, dueño absoluto de miles y miles de hectáreas.

Por supuesto que aún quedan grandes haciendas en Guanacaste. "Mi hermano y yo tenemos 75 mil hectáreas", nos confesó en cierta ocasión un ganadero. Pero puede decirse que esto tiende a cambiar en forma acelerada. Un buen ejemplo al respecto, tanto en la extensión de la propiedad como en el manejo de los animales, lo tenemos en "El Real", hacienda de tan rancia estirpe como el mismo "Guanacaste", que así se llamó hace muchos años lo que hoy conocemos como Liberia.

Porque "El Real era parte del pueblo; y su primitiva casa estaba situada precisamente enfrente al parque liberiano. En aquella lejana fecha esta hacienda tenía una extensión enorme; y a su historia están ligados nombres como el de Crescencio Entrada, célebre por su ingenio (abuelo de don Cristian Rodríguez Estrada), don Salvador Santos, don Federico Sobrado, don Manuel y don Penito Santos, y otros. Con el correr de los años la gran hacienda se redujo considerablemente:

y en la actualidad no reúne dentro de sus linderos más de dos mil manzanas, extensión relativamente moderada en el concepto regional de la tenencia de tierras. Naturalmente que todo depende del color del cristal con que se mire.

El Real es propiedad de don Alvaro Clachar Baldioceda; pero la fisonomía de hacienda moderna se la dio don David Clachar, don Vico, padre de don Alvaro. No sólo redujo la extensa propiedad ya que comprendió que no se necesitaba tanto terreno para una explotación ganadera, sino que introdujo los sistemas más modernos en cuanto al manejo del ganado y le prestó enorme atención al mejoramiento de la raza cebú o brahma. Con este fin importó innumerables ejemplares tanto de Estados Unidos como de otros países, con los cuales llegó a El Real a ocupar el primer lugar en los últimos diez años. Don Alvaro, al heredar la hacienda, ha seguido los pasos de su progenitor, y en estos momentos su ganado ocupa, entre otros, los títulos de "gran campeón", reserva de gran campeón", etc. en el ámbito centroamericano. Como una muestra de la calidad de estos magníficos ejemplares, digamos que el "gran campeón" tiene un precio aproximado de 30 mil dólares.

Pero en realidad esta nota no tiene por objeto analizar el ganado de El Real, sino que la hacemos con la intención de mostrar la nueva cara de las haciendas guanacastecas. Ha desaparecido el tacotal en donde pastan los novillos cimarrones: ahora son potreros de "estrella africana" o de pasto "alemán": la raza no es un híbrido incoloro, sino que se tienen ejemplares debidamente seleccionados, y cuyos registros en cuanto a progenie son de lo más completos. Los animales se revisan diariamente; se llevan a los corrales; se alimentan con alientos concentrados y se les da suplementos vitamínicos para el mejor desarrollo; se vacunan y se bañan; y en cuanto a la reproducción, se utilizan los procedimientos más modernos mediante la inseminación artificial. En fin, que todo ha evolucionado en forma tal que ahora estas haciendas llevan un control muy eficiente sobre los más diversos aspectos de la ganadería. Y el ganadero es un hombre informado de los adelantos en los principales países ganaderos del mundo.

Queda otro aspecto del que deseábamos hablar desde el comienzo, pero que se nos ha quedado en la cinta de la máquina; ese cambio en cuanto a la forma de administrar una hacienda se refleja, definitivamente, en el paisaje. Al respecto, El Real puede tomarse como prototipo de las haciendas bien cuidadas, lo que sin duda contribuye a hermostrar, aun más el estupendo paisaje guanacasteco. No solamente por las instalaciones cuidadosamente constru^{idas} y pintadas, sino en la conservación de los bosques, ya que hay 500 hectáreas de "montaña" que del dan un marco formidable a los prados. Todo esto unido a los potreros bien demarcados y al ganado de excelente estampa, hacen que la vieja imagen folclórica, tan querida en muchos aspectos, sea ya cosa del pasado en una buena proporción de haciendas guanacastecas. Claro está que siempre quedan algunas fincas que parecen estar ubicadas en el siglo XIX y no en el actual; pero en términos generales el cambio guanacasteco ha sido tal que hasta los sabaneros en ocasiones sustituyen el caballo, vehículo ancestral, por la motocicleta o el "jeep". Toda una revolución, sin duda.

EL PELON DE LA BAJURA

Una hacienda que no desperdicia nada.

Posiblemente todos imaginemos que el arroz TIO PELON sale de la provincia de Guanacaste, pero con excepción de los habitantes de ese cantón, pocos sabemos que el arroz Tío Pelón proviene de la hacienda EL PELON DE LA BAJURA, situada en Bagaces y propiedad de un descendiente de don Cleto González Víquez, el señor don Carlos Manuel González Alvarado.

FAMA

El arroz Tío Pelón es uno de los más apreciados por las amas de casa y goza de merecida fama entre ellas, pero la Hacienda El Pelón de la Bajura no goza de menos fama entre los trabajadores agroindustriales de Bagaces

fama igualmente bien fundamentada.

Los trabajadores de El Pelón disfrutan de una serie de ventajas que muy pocos trabajadores, por no decir que casi ninguno en un trabajo semejante, disfrutan en el cantón de Pagaces.

SALARIOS

El salario mínimo en agricultura es de 2.60 la hora. En El Pelón se paga a los niños y personas mayores a 2.75 la hora y a los trabajadores de plena producción se les paga a 3.10 la hora. En la mayoría de los casos se paga por rendimiento más que por hora, de modo que el buen trabajador aumente aún más su remuneración.

La hacienda proporciona también casa individual para los mandados y sus familias. Los solteros comparten por grupos no muy grandes casas suficientemente cómodas de acuerdo con sus necesidades. Los empleados disponen también de los servicios de un bus propiedad de la Hacienda y de un comisariato, que les vende todo lo necesario a precios muy cómodos.

ARROZ

Como el arroz es el cultivo que necesita de gran cantidad de agua la hacienda construyó una presa que alimenta la unión de dos ríos El Salto (que sirve de límite entre Pagaces y Liberia) y el Pijije. La presa es automática y fue construida hace diez años. Por medio de las aguas que recoge se pueden regar alrededor de 3.000 manzanas.

Todo lo que existe hoy día en El Pelón se ha hecho en 27 años de trabajo. Toda la maquinaria es de los dueños.

El Pelón está dedicada no sólo a la producción de arroz sino también a la cría de ganado. En ella trabajan alrededor de 200 empleados.

LA producción de arroz es de alrededor de 60.000 quintales.

TODO ES ÚTIL

En la Hacienda no se desperdicia nada. La paja de arroz que antes se perdía, hoy día se alista en pacas que se dan como alimento al ganado en los meses de verano.

El administrador de El Pelón es don Antonio Loáciga Paniagua, quien llegó a trabajar en ella desde el año 1949, "cuando ahí salía el león y no habían caminos ni nada".

De esa finca hasta el presente, la situación ha variado mucho. El Pelón es una hacienda que produce uno de los arroces más solicitados en el mercado, los empleados disfrutan de cómodas casas, está atravesada por caminos transitables y la tierra que no se explota ni con arroz ni para el ganado, se está utilizando para reforestación. Y sobre todo se destaca por el buen trato a sus empleados y las condiciones favorables de que éstos disfrutan, algo poco usual en la provincia de Guanacaste.

GANADERIA CAPAZ DE PRODUCIR BENEFICIOS ECONOMICOS EN GUANACASTE

"Mediante la utilización de los mejores animales se puede obtener una ganadería capaz de producir beneficios económicos", dijo el doctor Jaime del Castillo -de sistemas Genéticos S.A. con sede en Liberia (Guanacaste) con motivo del "día de campo" efectuado hace pocos días en hacienda "La Pacífica", del señor Werner Hagnaver, ubicada en Cañas.

En su introducción a las conferencias que se ofrecieron con tal motivo, el doctor del Castillo manifestó:

"La intensificación, casi obligada, de las explotaciones, requiere mayor eficiencia empresarial y técnica.

Pretendemos que nuestros programas de inseminación artificial se conviertan en válvulas y motor, para la introducción de técnicas modernas, pero rentables, en muchos ganaderos de la región, lo cual queda sujeto lógicamente a la proyección que el cliente pretenda darle a su empresa y a la organización administrativa que la misma tenga.

Es importante la renovación continuada dentro de cualquier empresa, para establecer las técnicas modernas necesarias que vigorizen, agilicen y hagan más eficaz la utilización de los recursos humanos, financieros y agropecuarios, porque solo así la empre

sa podrá lograr su cometido para beneficio de su propietario y de la so-
ciudad.

MOVIMIENTO:

Otra de las razones de esta reunión es participar a miembros
 del sector público y de la prensa para que convivan un rato con nosotros
 en este movimiento que se está estando en el Pacífico Seco, con la
 técnica más avanzada en sumos de ganadería, que se ha introducido en
 los últimos años en la zona para la inseminación artificial. Tal téc-
 nica no se aplica sola sino acompañada de otras, que en conjunto con-
 tribuirán al proceso de producción vertical o intensivo, o sea alta pro-
 ductividad por hectárea, con que tanto sueñan nuestros empresarios
 funcionarios del sector público.

La inseminación artificial, como ustedes pueden ver es toda una
 realidad en el Pacífico Seco. De ellas se están beneficiando ya muchos
 ganaderos que con una mentalidad clara han captado y evaluado las posi-
 bilidades.

"Dos razones nos han motivado a organizar este día de campo. La
 primera es la de ofrecer a nuestros clientes una visión más amplia de
 lo que nuestros programas de inseminación artificial pueden sig nificar
 económicamente para sus empresas. En otras oportunidades, les habíamos
 presentado el tipo de animal que se puede obtener por inseminación ar-
 tificial y les habíamos hablado sobre la versatilidad y eficacia de la
 inseminación artificial, en cuanto a uso de diferentes razas, y de
 los altos porcentajes de concepciones, pero sentiríamos que todo nues-
 tro esfuerzo para cooperar con ustedes en el mejoramiento de sus gana-
 derías, quedaría inclucluso y a la vez nosotros poco satisfechos de la
 labor que llevamos a cabo; sino constribuimos honradamente a profundi-
 zar en los aspectos económicos, que han de ser el motivo principal
 de cualquier gestión empresarial.

La otra razón es que "Sistema Genéticos" pretende, en la medida
 de sus posibilidades, ayudar a borrar la idea de que la estética o



o estilización de los animales es lo más beneficioso para el empresario ganadero. Hay que gravarse la idea de que utilizando solamente los mejores animales, por sus índices de producción, ya sean hembras o machos, es como podremos crear una ganadería capaz de producir beneficios económicos.

Pero de poco vale obtener buenos animales sino se establece las condiciones necesarias de organización y manejo, que permitan sacar provecho económico del potencial que se tiene en las manos.

Tenemos que ser conscientes de que hemos heredado y arrastramos una serie de técnicas que en el pasado cumplieron su cometido, pero hoy no son convenientes.

TECNICA

Pueden ustedes por tanto incorporar en sus proyectos de promoción la inseminación artificial como una técnica de rutina. Este es el paquete de una manera simbólica en este día, "Sistemas Genéticos S.A." don Werner Hagnaver y un grupo de estusiastas ganaderos, ponen al servicio del desarrollo de la región; pero esto no es todo, también hoy haremos la entrega de certificados a personas preparadas por nosotras, que se encuentran trabajando en diferentes empresas por toda la zona. Ellos con su responsabilidad y dedicación están participando activamente en el procedimiento de tecnificación antes citado.

Ayer muchos de ellos eran solamente sahaneros y hoy son técnicos inseminadores, que mientras sigan haciendo su trabajo con el ahínco y entusiasmo como hasta ahora lo han hecho, se estarán forjando para sí mismos una vida llena de satisfacciones personales.

Bien podemos decir que también se está efectuando una promoción humana, en la que han participado activamente sus respectivos patronos.