

objectifs

- Fournir les compétences d'analyse de genre
- Permettre aux participants d'apprécier la nécessité d'analyse de genre au niveau d'intervention de développement, en particulier l'adaptation au CC
- Permettre aux participants de comprendre les sous-jacentes aux sociétés dans lesquelles ils vivent et comment ces différences influent les vies des hommes et des femmes.
- Profil de présentation

Profil de presentation

- Introduction
- Analyse de genre
- Le cadre d'analyse de Moser
- Matrice des politiques de FED/GED
- Conclusion

Introduction

- Les outils d'analyse du genre sont importants pour:
- Analyser des relations des genres au sein des foyers et des communautés
- Faciliter le dvt des activités appropriées dans des stratégies de CC
- Disponibiliser l'information qualitative et quantitative importante sur les relations des genres
- Compréhension et sensibilisation sur les questions des genres pour les chercheurs, les planificateurs....dans le contexte de CC.

Les outils d'Analyse de Genre

- Les outils et cadres d'analyse de genre, comme celui de Moser, aident à percevoir l'accès, le contrôle et les bénéfices des ressources au niveau individuel. Ils permettent aux planificateurs à élaborer des programmes selon l'allocation de ces ressources surtout dans le domaine de l'agriculture et des projets ruraux où on essaie d'adopter l'approche des moyens de vie durables dans la lutte contre la pauvreté. Des tels projets sont pertinents aux situations d'adaptation au changement climatiques.
- L'information concernant l'accès et le contrôle des ressources est très utile dans l'analyse de genre car elle révèle le degré de vulnérabilité.

LE CADRE D'ANALYSE DE MOSER

- Le cadre de Moser (planification de genre) a été développé comme une tradition de planification intégrante. Il affirme que la planification de genre, à la différence d'autres méthodes générale de planification est à la fois « technique et politique de nature » (1). Il implique les processus transformatifs et caractérise la planification comme un « débat ». Le cadre de Moser considère 3 concepts principaux : les triples rôles des femmes, les besoins pratiques et stratégiques des genres, et les catégories des approches politiques de FED/GED (Matrice des Politiques).

LE CADRE D'ANALYSE DE MOSER

- Le cadre est composé de six outils qui peuvent être utilisés à tous les niveaux de planification à partir du niveau de projet jusqu'aux plans régionaux.
- **Identification des rôles des genres/ des Triples rôles**

Cet outil incorpore la question de rendre visible la division du travail par genres. Ceci peut être effectué par l'élaboration sur carte des activités des hommes et des femmes (vous pouvez inclure les filles et les garçons) au sein d'un foyer sur une durée de 24 heures. Les triples rôles pour les femmes à revenu limité identifiés par Moser comprennent le rôle productif, reproductif et communautaire.

Rôles triples ou fardeaux multiples

- les femmes ont des rôles triples des genres du à leur travail reproductif, productif et communautaire.
- les hommes peuvent se concentrer sur un rôle productif spécifique, et ainsi trouver du temps pour jouer leurs rôles multiples par séquences, les femmes par contre, doivent jouer les leurs de façon simultanée ; d'où l'exigence d'équilibrer leur réclamation compétitive du temps pour chaque rôle.
- Les femmes sont souvent surchargées au niveau de leur emploi du temps parce qu'elles sont obligées d'ajouter leur rôle communautaire à leur travail productif et reproductif.

Les besoins Pratiques des genres (BPG)

- Les BPG se réfèrent aux besoins que les femmes et les hommes identifient dans leurs rôles attribués par la société. Ces BSG ne posent pas des défis à la division du travail selon les genres et à la position subordonnée des femmes dans la société. Ils constituent une réponse à la nécessité immédiate ou perçue qu'on aurait identifiée dans un contexte spécifique.
- Ils entraînent les questions d'accès ou de conditions/ circonstances matérielles dans lesquelles les hommes et les femmes vivent. Ils sont de nature pratique et souvent soulignent l'inadéquation au niveau de conditions de vie, p.ex. l'approvisionnement de l'eau, des services de santé, l'accès à l'emploi. Une réponse positive aux besoins pratiques peut améliorer la qualité de vie, mais ne lance pas un défi au positionnement des hommes et des femmes dans la société selon leurs genres.

Les Besoins/Intérêts Stratégiques des genres

- Les intérêts/besoins stratégiques des genres sont ceux que les femmes identifient dû à leur à leur position de subordination dans la société. Ils sont liés aux questions du pouvoir et du contrôle et à l'exploitation sexuelle sous la guise de la division du travail par genres.
- Les intérêts/besoins stratégiques pouvaient inclure les changements dans la division du travail par genres (les femmes :passer aux taches qui traditionnellement étaient considérées comme le travail des hommes, les hommes: prendre plus de responsabilité dans le domaine de prise en charge d'enfants et du ménage ; la réduction de la violence domestique, de salaires égaux...

Les intérêts/besoins stratégiques des genres (BSG)

- Les BSG : ceux que les femmes identifient dû à leur à leur position de subordination dans la société. Ils sont liés à la mise en défi du pouvoir et du contrôle et à l'exploitation sexuelle sous la guise de la division du travail par genres.
- Les BSG pouvaient inclure les changements dans la division du travail par genres - les femmes : passer aux tâches qui traditionnellement étaient considérées comme le travail des hommes,- les hommes: prendre plus de responsabilité dans le domaine de prise en charge d'enfants et du ménage ; au niveau de droits juridiques, la réduction de la violence domestique; de salaires égaux...

LE CADRE D'ANALYSE DE MOSER

Limites Potentielles

- Il considère les activités séparées des femmes et des hommes plutôt que l'interrelation entre leurs tâches. Le concept des rôles triples (commun. mis en doute
- D'autres formes d'inégalité, la race et la classe, ne sont pas adressées dans ce cadre.
- Division stricte séparant les besoins pratiques des besoins stratégiques n'est pas très utile car ces besoins souvent se présentent comme un continuum s'étendant des besoins pratiques jusqu'aux besoins stratégiques.
- Moser ne considère pas les besoins stratégiques des hommes,, il est nécessaire d'inclure les besoins pratiques et stratégiques des hommes.

La Matrice/ Politiques de FED/GED

- La matrice/ politique de FED/GED peut servir comme cadre pour l'identification/ évaluation d'approches qui ont été utilisées ou peuvent être utilisées pour s'adresser aux triples rôles, et les besoins pratiques et stratégiques des femmes selon leur genre, au sein des projets et programmes.

Politiques d'analyse du genre

Politique	Période D'utilisation	Place donnée aux femmes en devt	Place donnée aux hommes	Impact sur le positionneme nt des femmes	Popularité
Approche services sociaux	19 60-70s	Reconnait rôle productif, couvre besoins pratiques	Pas signalée	Bénéficiaires passives de devt	En grande partie populaire
Approche d'équité	1970-80s dec. des NU des femmes	Participant es activités en devt	Opportunités égales	Autonomie économique et politique	Pas populaire avec les Govts
Approchée anti-pauvreté	Années 1970	Augmenter productivité, subvenir besoins pratiques et stratégiques	Pas évidente	Subvenir besoins pratiques et stratégiques	Populaire au niveau d'

Politiques d'analyse du genre

Politique	Période d'utilisation	Place donnée aux femmes en devpt	Place donnée aux hommes	Impact sur positionnement des femmes	Popularité
Approche d'efficience	1980s	Reconnait contr. des femmes	Pas signalée	Surcharge de travail, extension de journée de travail	Très populaire dans la société
Approche de responsabilisation	1990-2000	Niveau très élevé d'indep économique	Condamne oppression des femme par hommes – néo-colonialisme	Emancipation et autosuffisance	Populaire aux ONGs des femmes - Potentiel de mette en défi inégalités
*FEM = FEMMES ET DEVPT					
*GED= GENRE ET DEPVT					

Cadre de Moser

Les six outils du cadre d'analyse de Moser

- Identification des rôles des genres (triples) L' des triples rôles est utile à l'exploration de toute une gamme de tâches dans lesquelles les femmes sont impliquées. De plus, cela peut servir d'alerte aux planificateurs quant à l'interdépendance des rôles productifs, reproductifs et communautaires.
- Identification des besoins des genres(les femmes ont des rôles particuliers a cause de leurs rôles triples et leur position subordonnée aux hommes
- Contrôle et accès aux ressources, la prise des décisions
- Comment équilibrer les rôles

Cet outil remet en discussion la question d'équilibrer les tâches productives, reproductives et communautaires. Il demande à savoir si une intervention planifiée va augmenter la charge de travail des femmes au niveau d'un rôle et comment cela peut avoir des conséquences pour les autres rôles.

Cadre de Moser

- La matrice politique de FED/GED peut servir comme cadre pour l'identification/ évaluation d'approches qui ont été utilisées ou peut être utilisées pour s'adresser aux triples rôles, et les besoins pratiques et stratégiques des femmes selon leur genre, au sein des projets et programmes. Cinq approches
- **Comment impliquer les femmes, l'organisation sensible au genre, les planificateurs au cœur du planning**
Le but de cet outil est de s'assurer que les besoins des genres pratiques et stratégiques soient identifiés par les femmes, vérifiant que les « besoins réels », par opposition aux besoins perçus, soient incorporés dans le processus de planification.

Exercice: Cadre de Moser

- Utilisant le Cadre d'Analyse de Moser faites une liste d'activités faites par les hommes et les femmes dans une communauté affectée par le changement climatique (utiliser un tableau)
 - Catégoriser les activités selon les trois catégories des rôles des genres (productifs, reproductifs, communautaires)
- Au niveau de la famille, identifiez les ressources aux quelles les femmes et les hommes ont l'accès ou le contrôle (Outil de Moser Profil d'Accès et du Contrôle)
- Identifiez les inégalités de genre qui existent dans la communauté en partant des rôles des genres, la distribution des ressources et des bénéfices .
- Suggérez des recommandations qui s'adresseront à ces inégalités de genre.
- **Questions à guider la discussion**
- Quelle différence y-a-t-il entre le travail des femmes et celui des hommes, entre les besoins des femmes et ceux des hommes ?
- Quelles ressources sont disponibles aux femmes et aux hommes pour effectuer leur travail ?
- Comment est-ce-que les bénéfices de ce travail sont distribués ?
- Avez-vous observez quelques inégalités des genres au niveau de la distribution du travail, des ressources et des bénéfices ?
- Quels facteurs influent sur la situation que vous venez d'observez ?
- Qu'est-ce-que vous pensez pourrait être fait pour s'adresser aux inégalités des genres ?

Cadre d'analyse des capacités et vulnérabilités

- Développé à partir des expériences des ONG de secours d'urgence en vue de renforcer des capacités à servir à long terme.
- Se base sur les ressources, sociales, matérielles et physiques (capacités) pour formuler ses interventions
- Identifie les facteurs à long terme qui affaiblissent la capacité des gens de s'adresser aux catastrophes .
- Dans le cas des ACV une distinction est faite entre les vulnérabilités (urgence) et les besoins (devpt à long terme)
- En ACC l'ampleur des Vs et l'accès .
aux Cs souvent différent selon le genre.

Application du cadre d'analyse à l'ACCV

- Ce cadre d'analyse du genre est critique aux institutions formelles et informelles de prise de décisions .
- Il prend en compte les rôles et responsabilités des femmes et des hommes qui varient d'une organisation sociale à l'autre.
- En cas de catastrophes climatiques il permet d'identifier les systèmes d'échanges des ressources (main d'œuvre, biens) , en particulier entre les femmes.
- Ce cadre élabore les facteurs psychologiques et culturelles qui influent sur la réaction des gens à la crise climatique p.ex la religion, réactions lors de la crise précédente et les attentes de l'aide d'urgence

Application du cadre d'analyse à l'ACCV

- Les interventions appropriées selon le cadre ACCV visent à développer
 - les compétences existant au sein de la communauté
 - renforcer la confiance des gens en eux-mêmes et
 - Créer les opportunités pour le changement.

Analyse des vulnérabilités sensible aux moyens d'existence

Matrice de sensibilité aux moyens d'existence (MSME)

- Synthèse de connaissance existant sur la vulnérabilité climatique , faite par un exercice participatif assez rapide avec les parties prenantes.
- Fournir une analyse de vulnérabilité de premier ordre basé sur le jugement d'experts
- Intègre les résultats cueillis d'une variété des méthodes quantitatives et qualitatives
- Elle marche mieux lorsqu' elle est focalisée sur une région, un écosystème, ou une ressource.

Construction et utilisation de la Matrice SME

1. Etablir une liste des moyens d'existence dans la région sous étude
 - Identifier les activités productives de ces moyens d'existence et les services d'écosystèmes qui les soutiennent
 - Les rangées constituent « les unités d'exposition » populations, économies – qui sont sujets aux dangers et tendances climatiques)
2. Faire une liste des menaces et tendances qui sont importantes pour la liste des moyens d'existence (ou unités d'exposition).
 - Ces risques climatiques constituent les colonnes de la matrice.
 - Un certain niveau de jugement est nécessaire pour séparer le continuum de la météorologie en menaces climatiques distinguées.
3. Remplissez la matrice en qualifiant chaque cellule : vous pourriez utiliser : Haut, Moyen, ou Bas ou une échelle de 1, 2, 3, 4, 5 points
 - La notation de sensibilité dépend du rapport entre l'exposition et la menace climatique.

Références

- March C., Smith 1 and Mukhopadhyay, (1999), A guide to Gender analysis frameworks, Oxfam, Oxford.
- Moser C., Gender planning and development , 1993.

Application de la matrice SME

- On peut ajouter les options de capacités adaptives disponibles pour chaque moyen de vie ou chaque menace
- On peut identifier les institutions pertinentes pour la mise en œuvre d'options adaptives pour chaque moyen de vie
- Une autre façon d'utiliser la matrice: l'exploration de la notation selon les résultats la comparaison des scénarios différents de la vulnérabilité actuelle et future
- Utilisation analytique: spécifier les conséquences ou résultats des vulnérabilités qui ont été identifiées ; la perte de vie et de propriétés, réseaux sociaux, stress psychologique....