

COPES AOC
PROJET INSTITUTIONALISATION
"Atelier régional de « Formation en Mobilisation des Ressources »
2iE, Ouagadougou, 23 – 25 avril 2008

23-04-2008

**“Financement de la recherche en Afrique:
Cas du Centre Suisse de Recherche
Scientifique en Côte d’Ivoire”**

Présenté par
Prof. Guéladio Cissé
Directeur du CSRS

Plan de l'Exposé

- *Rappels historiques sur le CSRS*
- *Organisation*
- *Mission et objectifs généraux CSRS*
- *Structure du budget du CSRS*
- *Évolution et stratégies induites*
- *Stratégies de mobilisation des ressources*
- *Exemples*

Création et Principales Conventions

Création: en Août 1951

- Fondation privée suisse
- Conseil de Fondation (Commission), Académie Suisse des Sciences Naturelles (SCNAT, ex ASSN)

Conventions et accords

- Convention du 20 juillet 1951
- Accord cadre du 25 avril 1984
- Accord cadre du 10 décembre 1998
- Accord de siège du 21 mai 2001
- ... Accord de coopération scientifique et technologique entre le MESRS et le SER, le 18 juillet 2006
- Déclaration d'intention en juin 2007
- Règlement d'organisation du 15 juin 2007



CSRS – Structure et fonctionnement

1951 - 2001

Organe de tutelle

Administration

Direction

Académie suisse des
sciences naturelles



Commission du CSRS

**Gestion
administrative**



**Gestion
scientifique**

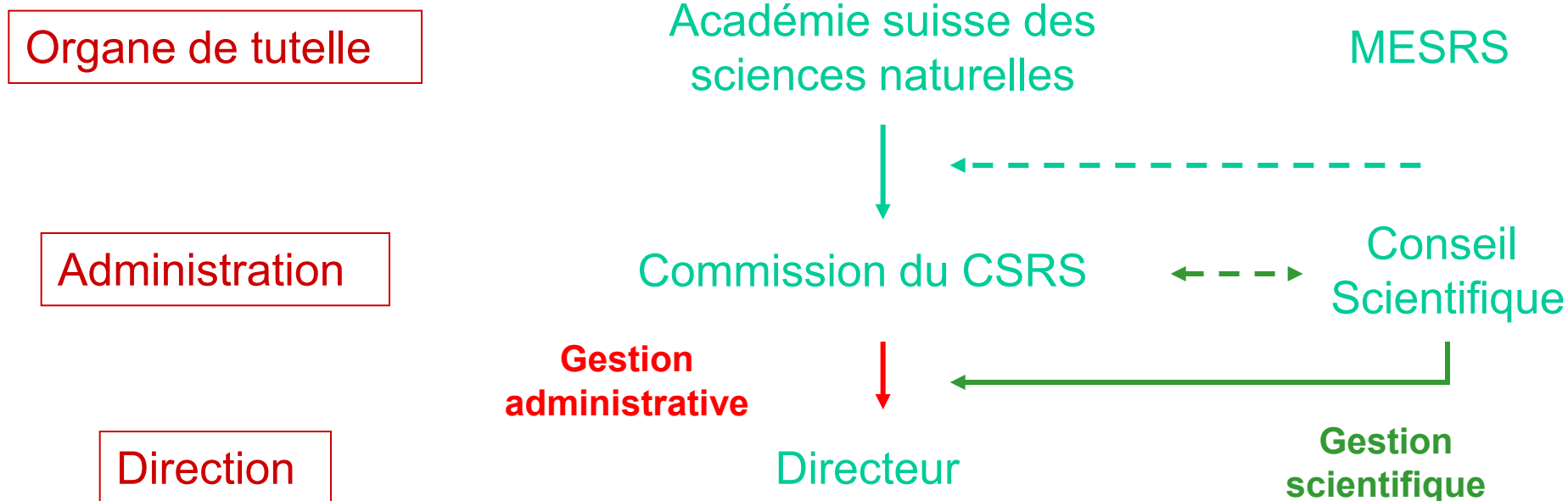


Directeur



CSRS – Structure et fonctionnement

2001 - 2007





CSRS – Structure et fonctionnement

2008 -

Organes de tutelle

Secrétariat d'État
à la Recherche

Ministère de la
Recherche Scientifique

Leading house (STI)

Direction de la recherche

Organe d'orientation

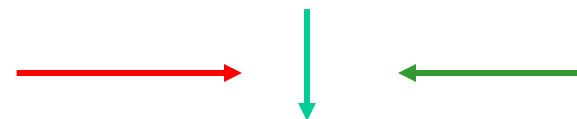
Conseil des Fondateurs



Administration

Conseil d'Administration

Comite de
Direction



Conseil
Scientifique

Direction générale

Directeur général

**Gestion
administrative**

**Gestion
scientifique**

Règlement d'organisation 2007

■ **Organes**

- Conseil des Fondateurs
- Conseil d'Administration mixte (Président: MESRS)
- Direction Générale
- Conseil Scientifique
- Comité de Direction

■ **Organisation interne**

- Administration et employés (permanents)
- Chercheurs (contractuels)
 - Coordonnateurs d'axes au Sud
 - Chercheurs diplômants (étudiants) du Nord et du Sud
 - Collaborateurs Post docs et Seniors du Nord et du Sud

Tutelles techniques

En Côte d'Ivoire:

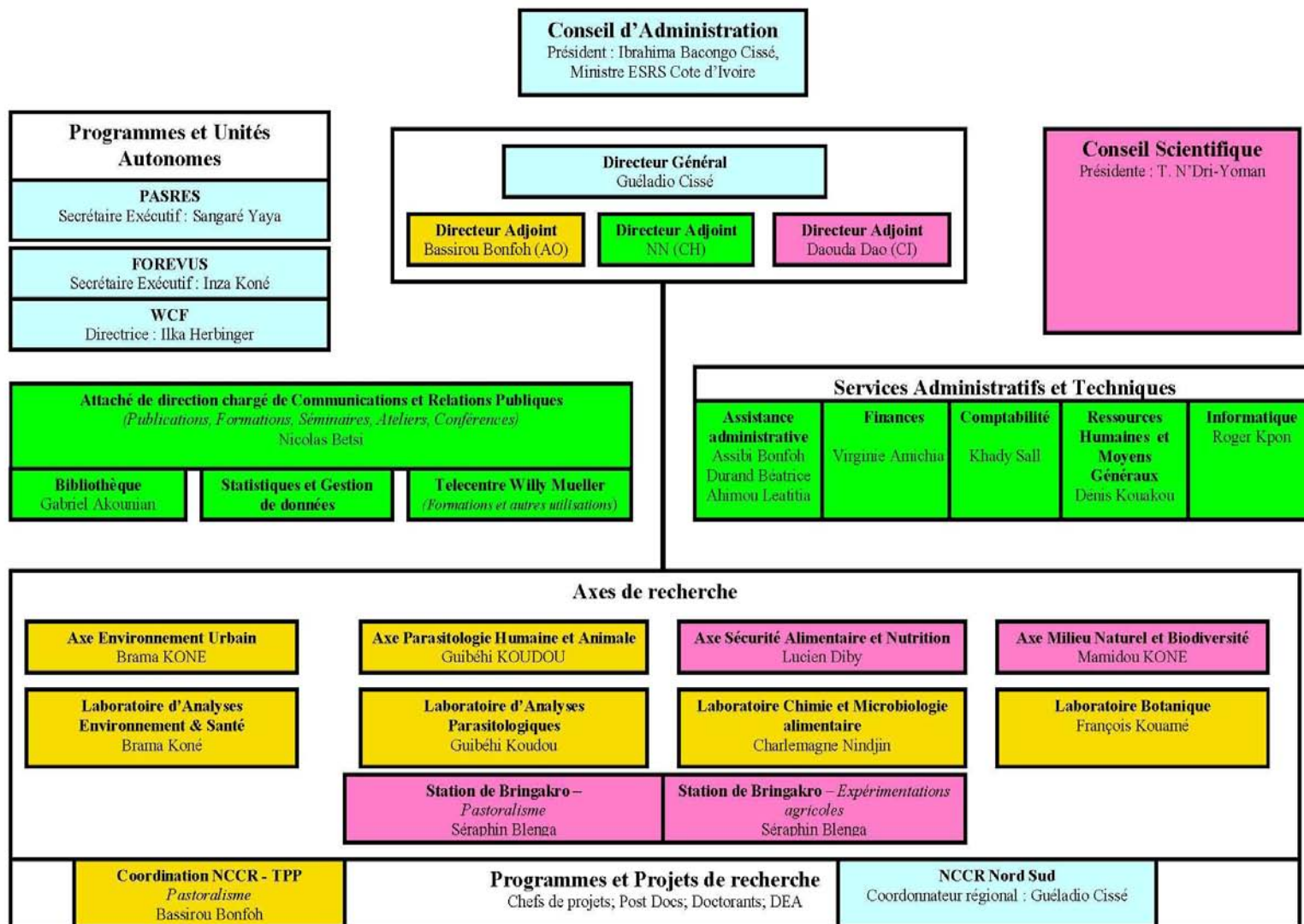
- Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique (MESRS)

En Suisse:

- Secrétariat d'État à l'Éducation et à la Recherche (SER)
- Académie Suisse des Sciences Naturelles (SCNAT), Commission du CSRS, Conseil des Fondateurs

Organigramme

Organigramme CSRS, à partir de janvier 2008



CSRS: Mission et objectifs généraux

Mission:

**Encourager et soutenir les recherches
en partenariats Nord – Sud en Côte
d'Ivoire et dans les pays de la région
Ouest Africaine**

Champs:

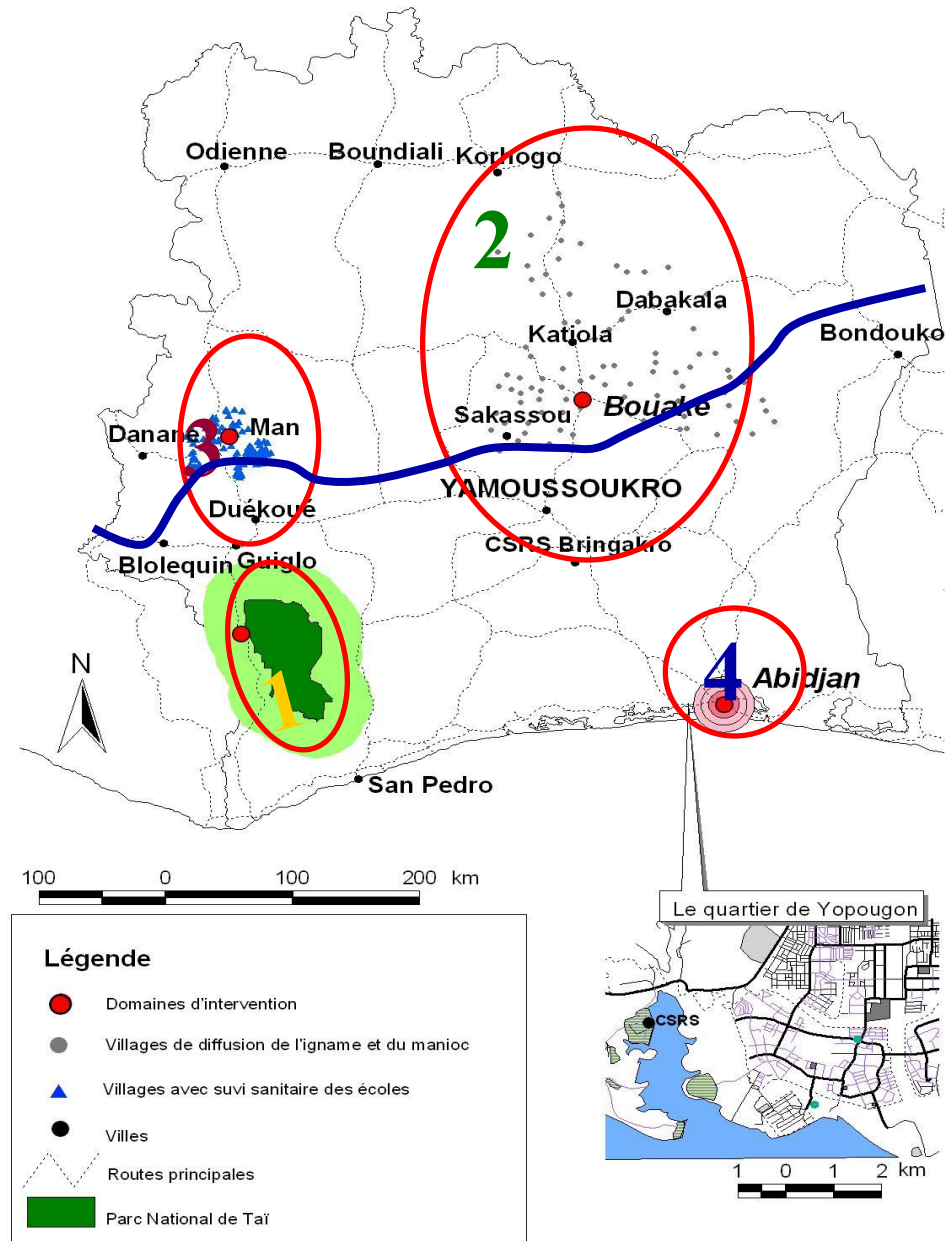
- **Recherches de base et**
 - **Recherches appliquées**
- selon les priorités nationales et régionales**
- **Résultats applicables au développement**

Localisations géographiques

- **Siège et direction:** Abidjan, Yopougon, au km 17, Route de Dabou, Village Adiopodoumé, « Site CNRA »
- **Station expérimentale agronomique:** Bringakro (200 km d'Abidjan)
- **Zones d'interventions :** en Côte d'Ivoire et dans la région
- **En Côte d'Ivoire:**
 - Ouest: Parc de Taï, Man
 - Centre et Nord: Yamoussoukro, Bouaké, Korhogo
 - Est: Agboville, Abengourou
 - Sud: Abidjan
- **Dans la région:** Sénégal, Mauritanie, Mali, Burkina, Ghana, Cameroun, Tchad

AXES de recherche et ZONES

- 1:** Études sur le milieu naturel et la biodiversité (Taï)
(Singes, Chimpanzés, ...)
- 2:** Études sur la nutrition et la sécurité alimentaire (Nord, Centre)
(Igname, manioc, ...)
- 3:** Études sur les parasitoses humaines (Man)
(Schistosomias, paludisme)
- 4:** Études sur l'environnement urbain (Abidjan)
(Environnement, Santé, SIDA, Paludisme)



Caractéristiques majeures

- « **Recherche Scientifique** »: égale distance de toutes les disciplines (ouverture avec l'histoire ...)
- **Vocation régionale et internationale**: égale distance des autres centres nationaux
- Plateforme de mise en **partenariat**, d'échanges ...
- « **Constructeur de ponts** »

Compétition avec aucun centre de la place...
... Potentialités de collaboration avec tous

CSRS: stratégies (1)

Stratégies:

- Recherches diplômantes (niveau minimal DEA), **priorité aux doctorats**
- **Alternance des séjours (Nord – Sud)**
- Diversification des partenaires (académiques, privés, publiques, ONGS)
- **Recherche-Action centrée sur les besoins prioritaires régionaux et locaux**
- Plateforme de soutien du secteur à plusieurs niveaux (ministères, universités, centres de recherche, communautés de base)

CSRS: stratégies (2)

- **Thèmes de recherche** dans des axes prioritaires poursuivis sur le moyen et le long terme
- Recherche en **partenariat**
- Lien entre **la recherche et la formation**
- Susciter, inciter et encourager **l'interdisciplinarité**
- Traduction des résultats de recherche en actions de **développement**
- Démarche itérative entre **le laboratoire et le terrain**

avant la crise de 2002 ...

- **Employés: 20**
- **Chercheurs : 91 (2001); 74 (2002)**
 - **Africains : 43% (2001), 58% (2002)**
 - **Doctorats: 43% (2001), 43% (2002)**
- **Budget annuel: # 1'500'000 CHF**
 - **Noyau provenant de l'ASSN et des fonds propres: # 500'000 CHF**
 - **Reste provenant des projets (FNRS, UE, universités, ...)**

Impact de la crise de septembre 2002 ...

❑ Interruption des activités sur le terrain

- ❑ **Taï:** chercheurs dans la foret, organisation de leur sortie
- ❑ **Man:** activités dans une cinquantaine de villages
- ❑ **Centre Nord:** programme FISDES, diffusion de variétés
- ❑ **Abidjan:** programme NCCR-NS dans les quartiers précaires (reprise a été possible peu de temps après)

❑ Impact sur les chercheurs expatriés

- ❑ Départs obligés en 2001, en 2003, et en 2004 (!!!)
- ❑ Diminution des chercheurs expatriés: **36** en 2001, **28** en 2002, **18** en 2003, **13** en 2004, **16** en 2005

crise de septembre 2002 ...

Stratégies induites

- ❑ Les 3 moments types pour une entreprise face aux crises (cf un expert israélien) :
 - ❑ « La période de guerre »
 - ❑ « Le feu à l'usine »
 - ❑ « La faillite du Kibboutz »

Stratégies au CSRS face à la crise de septembre 2002 (1)

❑ Tenir durant « La période de guerre »

❑ **Priorité à la sécurité:** souci pour les ressources humaines, sécurité des chercheurs et leur famille (expatriés et nationaux), évacuations, rappel de valeurs au CSRS (notamment diversité culturelle, ethnique, multinationale, neutralité, ...), communication ..., communication ..., communication ... interne, vigilance, **détermination à continuer**, ...

MAINTENIR LE CORE FUNDING

Stratégies au CSRS face à la crise de septembre 2002 (2)

□ Eteindre « Le Feu à l'usine »

- **Priorité aux ressources humaines:** communication (interne et externe), anticipation, solidarité interne, ...
- **Maintien de l'appui de l'ASSN et des anciens partenaires:** noyau financier, visites,
- **Maintien des ambitions:** construction du Telecentre, poursuite des thèses, programme régional NCCR-NS
- **Diversifier les partenaires** et les sources de financement
- **Recherche de nouveaux financements:** nouveaux programmes axés sur la situation de crise
(Programme DDC d'appui à la réconciliation en CI)

Stratégies au CSRS face à la crise de septembre 2002 (3)

- ❑ **Eviter « La Faillite au Kibboutz »**
 - ❑ **Priorité aux ressources humaines:** responsabilisation, travail en équipe, groupes de recherche multidisciplinaires, recrutement d'un GRH, recrutement d'un chargé de communication, édition d'une newsletter, sessions de formation continue pour les employés et chercheurs, amicale des employés, amicale des chercheurs, cellule focale SIDA, club de football, fonds social, fonds habitat, « esprit de famille », ...
 - ❑ **Diversification des partenaires**
 - ❑ **Chercher des gros projets dont les porteurs sont du Sud**

■ Part 3

Aujourd'hui

Quelques chiffres sur le CSRS en 2007 ...

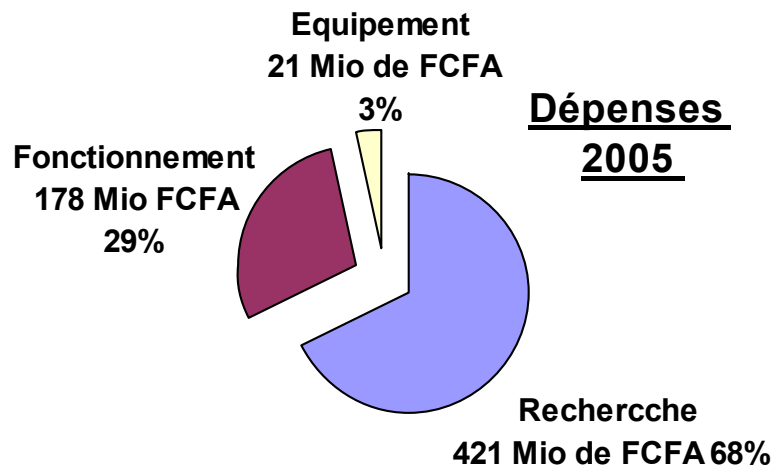
- **En avril 2007**
- **Employés: 22**
- **Chercheurs (entre avril 2006 et mars 2007) : 70**
 - **Africains : 52 (74%),**
 - **Expatriés: 18 (26%)**
 - **Doctorats: 48 (69%), dont 35 SUD (73%), et 13 NORD (27%)**
- **Budget exécuté 2006**
- **Revenus année 2006: 1'538'296 CHF**
 - **Noyau provenant de l'ASSN et de fonds propres CSRS: 514'740 CHF (33%)**
 - **Projets (DDC, NCCR, ...): 1'023'556 CHF (67%)**

Quelques chiffres sur le CSRS en 2008 ...

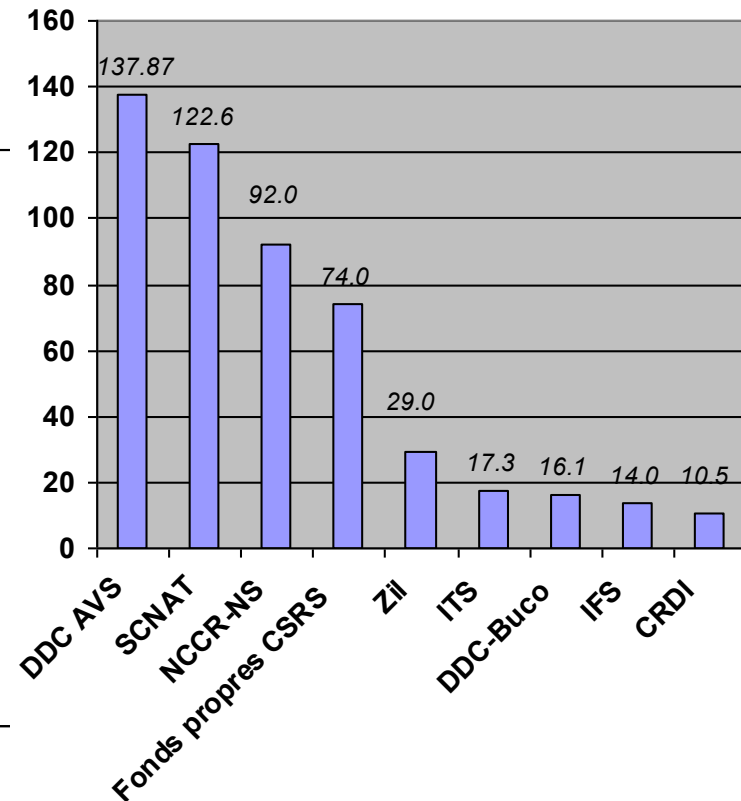
- **En avril 2008**
- **Employés: 22**
- **Chercheurs (entre avril 2006 et mars 2007) : 79**
 - **Africains : 64 (81%),**
 - **Expatriés: 15 (19%)**
 - **Doctorats: 43 (69%), dont 37 SUD (86%), et 6 NORD (14%)**
- **Budget exécuté 2007**
- **Revenus année 2007: 1'572'000 CHF**
 - **Noyau provenant de l'ASSN et de fonds propres CSRS: 588'000 CHF (37%)**
 - **Projets : 1'572'000 CHF (63%)**

Contributeurs au Budget exécuté

Référence exercice 2005 et 2006 ...



Budget CSRS par source
(2006, en Mio FCFA)



CSRS: stratégies de mobilisation des ressources financières

➤ Core Funding

- Allocation annuelle de la tutelle en Suisse (# 1/3 du budget annuel)

➤ Fonds propres

- Générés par les prestations de service, les frais administratifs et les unités spéciales

➤ Fonds de projets de recherche

- Financements acquis par les projets auprès de fonds divers et compétitifs

Core Funding

- **Allocation de l'ASSN**
 - Réunion annuelle de la commission en début d'année, présentation du rapport financier du Directeur et de la proposition budgétaire de l'année

Fonds propres

- **Structure des revenus des Fonds propres**
 - **Location de salles, de chambres, de véhicules, ...**
 - **Prestations des unités spéciales (FOREVUS, Telecentre, ...)**
 - **Frais administratifs sur projets**

Fonds de recherche

- **Structure des revenus des Fonds de recherche**
 - **Allocation par le Core funding (Fonds pour « Partenaires africains »)**
 - **Fonds compétitifs**
 - **Réponse à des appels**
 - **Allocations entre partenaires universitaires**
- **Stratégies !!!**

CSRS: *Stratégies de mobilisation des ressources pour les projets (1)*

- **Maintien et renforcement des liens avec des partenaires clés et fidèles dans les pays développés (Suisse, Allemagne, Angleterre, France, Etats-Unis)**
- **Constitution et soutien de groupes de recherche dirigés par des seniors et postdocs**
- **Encouragement des post docs, seniors, et groupes de recherche à postuler à des appels de projets**

CSRS: *Stratégies de mobilisation des ressources pour les projets (2)*

- **Soutien à la participation des post docs à des stages et des formations**
- **Soutien à la participation à des conférences, des ateliers, des réseaux**
- **Initiatives de communication multiforme (newsletter, page web, agendas, conférences, ateliers, ...)**
- **Motivation effective des porteurs des projets gagnés**
- **Priorité aux projets ambitieux!!!**

CSRS: Résultats tombent après quelques années (1)

- **Projet d'appui à l'émergence d'un Fonds de recherche en CI (PASRES)- 5 milliards de Francs CFA placés en capital, intérêts annuels de 300 mio FCFA, durée mini 5 ans, soit 1,5 milliards FCFA**

CSRS: Résultats tombent après quelques années (2)

- **Projet de mise en place d'un projet de DSS (Demographic Surveillance System), centré sur les maladies négligées - 1 mio de Francs Suisses, soit 400 millions FCFA, 4 ans**

CSRS: Résultats tombent après quelques années (3)

- **Projet de recherche action CRDI – initiative conjointe ECOSANTE et ACCA sur « l'Eau, la Santé et les Changements Climatiques » - 350'000 \$CAD, 3 ans**

Défis constants du CSRS(1)

- *Augmenter notre efficacité à mobiliser des financements pour de gros projets de recherche*
- *Augmenter les capacités de soutien aux jeunes chercheurs et aux projets de recherche dans le pays hôte et dans la région (bourses, places de travail, voyages, stages, formations, qualité scientifique, transdisciplinarité, partenariats nord-sud et sud-sud, ...)*

Défis constants du CSRS(1)

- *Développer les capacités de formation du CSRS (présence du Telecentre de formation Willy Mueller), et l'amener à devenir une référence régionale pour certaines formations spécialisées et utiles aux chercheurs de toutes disciplines (statistiques, SIG, épidémiologie, etc...)*

Défis constants (2)

- ***Renforcer les capacités de coordination des projets de recherche, de représentation, d'animation scientifique, de collaboration***
- ***Renforcer les capacités de communication, de publications et de visibilité des travaux de recherche conduits au CSRS***

Défis constants (2)

Renforcer les collaborations et les coopérations avec d'autres partenaires nationaux et internationaux dans le pays et dans la région

***MERCI DE
VOTRE AIMABLE ATTENTION***