

# Programme de recherche « Des interventions innovantes et réalistes pour améliorer la santé des mères, des nouveau-nés et des enfants en Afrique de l'Ouest »

---

## Le comités des femmes utilisatrices et le pouvoir d'agir des femmes au Mali

F. Coumaré<sup>1</sup>, A. Bicaba<sup>1</sup>, S. Haddad<sup>2</sup>, M.N. Traoré<sup>3</sup>

1: Société d'Études et de Recherche en Santé Publique , Ouagadougou , Burkina-Faso

2: Centre de Recherche du CHU de Québec et Université Laval, Canada

3: Ministère de la Santé, Mali



## Objectifs

---

Évaluer les effets des Comités de femmes Utilisatrices sur:

- Autonomie des femmes
- Pouvoir d'agir
- Participation aux organes de gouvernance



*Des interventions innovantes et réalistes pour améliorer la santé*



## METHODES

---

- **Enquête qualitative**
- **5 CFU:** Kayes (Diéma, Nioro) et de Bamako (Yirimadio et Dravéla)
- **Sources:** 48 Entrevues + 13 Entrevues
- **Intervenants:** Membres, non membres, mari de membres, DTC, Présidents ASACO, Maires, PRSSD, FENASCom
- Analyse qualitative (codification, catégorisation, et Productions scientifiques) – Logiciel QDA Miner 5.0.11



*Des interventions innovantes et réalistes pour améliorer la santé*



## Dynamisme du mouvement féminin dans les aires de santé

---

*« ... c'est la dame de Nioro qui est présidente du comité de gestion de Dianwély Counda, secrétaire générale de la FELASCOM et trésorière du système de référence-évacuation (caisse de solidarité) aujourd'hui elle est une référence voilà trois postes clés au sein de son CSCom et elle est conseillère à la mairie ». (Entretien 5 Partenaire)*



*Des interventions innovantes et réalistes pour améliorer la santé*



## **Emergence de femmes leaders parmi les femmes impliquées dans les activités des CFU (1)**

---

*«[...] Il y a plein de femmes qui peuvent être citées en exemple, même la présidente, qui a eu de l'expérience à travers le CFU parce que pour un début s'exprimer n'était pas facile pour elle mais aujourd'hui elle peut s'exprimer devant toute la masse, récemment au cours de la présentation du bilan annuel du CFU, elle s'est exprimé d'une manière confortable devant tout le monde, aujourd'hui elle peut faire tout.»*



---

*Des interventions innovantes et réalistes pour améliorer la santé*



## **Emergence de femmes leaders parmi les femmes impliquées dans les activités des CFU (2)**

---

*« [...] les femmes du CFU sont sollicitées dans les quartiers pour intervenir dans certains problèmes dans les familles, dans la communauté. Nous apportons des solutions aux problèmes au niveau du chef de quartier et de ses conseillers ».*



---

*Des interventions innovantes et réalistes pour améliorer la santé*



## Une porte d'entrée vers des postes-clé

---

*« si nous prenons Tichitt, la trésorière est une femme ....., avec le renouvellement des bureaux, les femmes sont en train de gagner les postes-clé et leur représentativité est en train d'augmenter au fur et à mesure ; voilà ce qu'on peut dire grosso modo, il y a des avancées dans ce domaine-là mais on a pas encore l'équilibre » (Entretien 5 Partenaire)*



*Des interventions innovantes et réalistes pour améliorer la santé*



## Participation dans la gestion des ASACO

---

- À Diéma: 12 femmes sur 37 membres ASACO.
  - présidence du CA, du comité de surveillance et la trésorerie de l'ASACO occupés par des femmes

*« nous avons fait beaucoup de bruit, nous nous sommes battues pour que les femmes soient représentées dans le bureau et pas à n'importe quel poste mais à des postes clés.*

*A la suite de cette lutte, nous avons pu avoir une femme présidente, même si tel n'était pas l'objectif de nos revendications, car nous voulions une représentativité massive et de qualité des femmes. »*  
*(Entretien 6 Diéma)*



*Des interventions innovantes et réalistes pour améliorer la santé*



## Participation dans la gestion des ASACO

---

- À Yirimadio, 4 femmes sur 12 membres de l'ASACO, occupant les postes de trésorière, de commissaire aux comptes

*« Effectivement c'est peu mais par rapport à ce que nous assistons, la volonté politique où on va vraiment avoir la participation des femmes dans les comités de gestion mais quand même des efforts sont en train fait parce que le premier bureau c'était deux femmes maintenant c'est à quatre, je pense qu'avec le renouvellement des mandats peut-être que ça va augmenter » (Entretien 2 Yirimadio)*

- À Dravéla, 5 femmes sur 16 membres du bureau



*Des interventions innovantes et réalistes pour améliorer la santé*



## Participation dans la gestion des collectivités

---

- **Candidates aux élections communales de 2016**

Diéma: 2 conseillères municipales, membres du CFU

*« Il y a des femmes dans le conseil communal, nous n'avions jamais atteint ce niveau de représentativité, que les femmes atteignent ce niveau, c'est sous ce mandat ... Nous sommes cinq femmes conseillères municipales dont deux du CFU » (Entretien 7 Diéma, Membre CFU)*

*« Je pense qu'il y a des avancés parce que la loi demande les 30% mais certains prennent les femmes en complément de liste et ne les confie pas les postes de responsabilité c'est pourquoi elles n'ont pas pu accéder au conseil municipal. » (Entretien 6, Membre CFU)*



*Des interventions innovantes et réalistes pour améliorer la santé*



## Acquisition de compétences

---

*« Le CFU m'a permis d'acquérir beaucoup de connaissances grâce aux formations que nous avons reçu, parmi elles, celle sur la prise de parole devant le public m'a plu, celle sur la compréhension du système de santé communautaire et la gestion du CSCom (j'ignorais cela avant la présidence du CFU) ; j'ai subi beaucoup de changement depuis que j'ai adhéré. Ces changements déterminent mon comportement aujourd'hui » (Entretien N°6 Diéma, Membre CFU)*



---

*Des interventions innovantes et réalistes pour améliorer la santé*



## Acquisition de compétences

---

- Au départ, CFU très dépendants des services techniques et des bailleurs, aujourd'hui de plus en plus autonomes

*« Nous ne sommes pas personnel de santé et n'avons pas suivi de formation en santé mais nous maîtrisons beaucoup d'aspects du travail au CSCom grâce au CFU par exemple l'importance du suivi régulier et complet du calendrier de vaccination, l'utilité de la CPON etc. nous avons compris tout cela en étant membre du CFU » (Entretien 11 Dianwely)*



---

*Des interventions innovantes et réalistes pour améliorer la santé*



## Reconnaissance et évolution des rapports de pouvoir

---

« Même le fait que le mari échange avec sa femme à la maison, la femme a le courage de donner son point de vue tout ça c'est de l'évolution c'est important la communication au sein des foyers... Les choses ont évolué par rapport à la santé car elles avaient beaucoup de tabous qui ont été exprimés grâce aux formations » (Entretien partenaire PRSSD)

« Les femmes sont très écoutées maintenant. Aujourd'hui il y a équité entre l'homme et la femme. Nous sommes égaux. Mieux encore, si nous venons sur le terrain de la parole, la femme est plus convaincante que l'homme ». (Entretien CFU Tichitt, ASACO).



Des interventions innovantes et réalistes pour améliorer la santé



## Leçons des analyses d'effet

---

- Accroissement de l'utilisation des services de santé maternelle
- Donner aux femmes une parole dans la communauté et progressivement influencer les rapports de pouvoir entre les hommes et les femmes.
- Permettre aux femmes de briguer des postes clés dans les organes de gestion de la santé et même ceux des collectivités locales.



Des interventions innovantes et réalistes pour améliorer la santé



## Conclusion

---

- Renforcement du pouvoir d'agir des femmes
- Augmentation de la représentativité même si quota non atteint.



*Des interventions innovantes et réalistes pour améliorer la santé*

