

PRINCIPALES RECOMMANDATIONS DE LA RECHERCHE _ ATELIER DE CLÔTURE

GRAAD Burkina;

;

© 2021, GRAAD BURKINA



This work is licensed under the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/legalcode>), which permits unrestricted use, distribution, and reproduction, provided the original work is properly credited.

Cette œuvre est mise à disposition selon les termes de la licence Creative Commons Attribution (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/legalcode>), qui permet l'utilisation, la distribution et la reproduction sans restriction, pourvu que le mérite de la création originale soit adéquatement reconnu.

IDRC Grant/ Subvention du CRDI: 108761-001-Regional integration, improving women's economic situation, and transformation of gender relations in West Africa

ATELIER DE PARTAGE DE RESULTATS

Ouagadougou, Burkina Faso
CCNPZ, 18 juin 2021 - 9h

Projet InteGenre-UEMOA



Leçons et implications de politiques



IDRC • CRDI

International Development Research Centre
Centre de recherches pour le développement international

Canada



GRAAD

Groupe de recherche et d'analyse
appliquées pour le développement

Leçons et implications de politiques : Cadres politique, institutionnel, juridique et réglementaire

En dépit de l'amélioration des cadres politique, institutionnel et législatif des pays de l'UEMOA en faveur de la promotion du genre :

- L'appropriation des politiques et instruments de promotion du genre à l'image de la BSG fait défaut. De même, les statistiques sur le CIC sont insuffisantes et ne sont guère désagrégées selon le genre.
- L'application des textes sur le genre et l'intégration commerciale est insuffisante et dans certains pays, les efforts d'internalisation des conventions internationales de promotion du Genre doivent se poursuivre. De même l'antagonisme entre droit moderne et droit coutumier doit reculer dans d'autres pays.

Leçons et implications de politiques : Cadres politique, institutionnel, juridique et réglementaire

Au regard des constats résumés dans la première diapo, les recommandations suivantes sont formulées :

- Renforcer les capacités des responsables des départements et institutions en charge de la promotion du genre;
- Promouvoir l'application de la BSG par la Commission et les Etats membres de l'UEMOA ;
- Renforcer la production par les systèmes statistiques des pays de l'UEMOA des statistiques sur le commerce international, sensibles au genre.

Leçons et implications de politiques : Cadres politique, institutionnel, juridique et réglementaire

Au regard des constats dans la première diapo, les recommandations suivantes sont formulées :

- Définir un cadre minimum harmonisé de production et de diffusion de statistiques sensibles au genre comprenant, le indicateurs sur le commerce désagrégés selon le genre au sein de l'UEMOA;
- Vulgariser les textes fondamentaux de l'UEMOA en les traduisant dans les langues principales parlées par les commerçantes de la sous-région.

Leçons et implications de politiques : CIC et inégalités de genre dans l'entreprise

La participation des entreprises au CIC a tendance à réduire les inégalités salariales entre hommes et femmes dans l'entreprise, sans les éliminer. Il en est de même pour les inégalités de salaires entre jeunes et adultes employés d'entreprises participant au CIC qui tendent du reste à disparaître au niveau des plus hauts postes.

Par ailleurs, la participation des entreprises au CIC accroît l'emploi des femmes par ces entreprises. Ces résultats conduisent à formuler les recommandations de politiques suivantes :

Leçons et implications de politiques : CIC et inégalités de genre dans l'entreprise

- Mettre en place des appuis à la formation technique et professionnelle des jeunes et des femmes, afin de réduire leurs gaps d'expérience et de capital humain;
- Promouvoir le développement personnel des femmes, pour accroître leurs capacités d'accès aux hauts postes au sein des entreprises;
- Mettre en place au sein des pays, des appuis spécifiques aux jeunes entreprises orientées dans le CIC pour favoriser l'emploi féminin;

Leçons et implications de politiques : CIC et inégalités de genre dans l'entreprise

- Concevoir et mettre en œuvre un programme communautaire au sein de l'UEMOA pour appuyer les jeunes entreprises orientées et spécialisées dans le CIC qui seraient également source d'emploi pour les jeunes talents hommes tout comme pour les femmes;
- Accompagner vigoureusement les projets d'industries de transformation agroalimentaire qui permettraient d'accroître l'emploi des femmes dans le secteur formel;
- Approfondir l'intégration économique au sein de l'UEMOA afin de servir de levier de promotion de l'emploi des femmes.

Leçons et implications de politiques : CIC et inégalités de genre – **Comité de pilotage**

- Renforcer les capacités de tous les acteurs intervenant dans la chaîne de planification/budgétisation sur les questions de genre ;
- Promouvoir l'entrepreneuriat féminin à travers des formations ciblées (développement personnel, coaching) et l'appui conseil, la sensibilisation à la formalisation ;
- Structurer et/ou renforcer les capacités des organisations de financement auxquelles les femmes ouest africaines adhèrent ;

Leçons et implications de politiques : CIC et inégalités de genre - **Comité de pilotage**

- Vulgarisation, sensibiliser et renforcer les capacités des femmes avec la traduction des textes fondamentaux nationaux et communautaires sur le commerce dans les langues principales parlées dans la sous-région ;
- Demander une notice d'impact genre comme élément de dossier dans la création/formalisation de toute entreprise commerciale.

*Thank
you*



Alain SIRI – Chercheur Projet

GRAAD Burkina | +226 2536 1841

www.graadburkina.org