

Sommaire

Évaluation stratégique du renforcement des capacités

Bonnes pratiques du CRDI qui contribuent aux activités de renforcement des capacités *

Bonne pratique qui contribue aux activités de renforcement des capacités	Façons dont elle se manifeste au CRDI
Démarche de programmation	
Persévérance	<ul style="list-style-type: none"> • Mentorat soutenu • Engagement prolongé, continuité • Processus d'apprentissage itératif • Volonté d'instaurer la légitimité, la crédibilité et la confiance • Engagement envers les partenaires
Souplesse	<ul style="list-style-type: none"> • Accords de financement • Emplacement au sein de l'appareil gouvernemental canadien • Agilité à répondre aux besoins des pays en développement
Résilience	<ul style="list-style-type: none"> • Maintien de l'engagement dans des circonstances difficiles • Apport de légitimité, de crédibilité et de confiance
Sensibilité	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance du contexte dans lequel les activités s'exercent • Sensibilisation à la diversité (personnes, cultures, endroits) • Détermination de l'existence d'une compréhension mutuelle

*Sources :

CRDI, *Cadre d'évaluation intégré*, Ottawa, 2006.

Girgis, Mona, « The Capacity-building paradox: using friendship to build capacity in the South », dans *Development in Practice*, vol. 17, n° 3, 2007.

PNUD, *Ownership, Leadership and Transformation*, New York, 2003.

Établissement de partenariats

Relations	<ul style="list-style-type: none">• Réseaux de personnes et d'organismes ou d'établissements
	<ul style="list-style-type: none">• Liens entre les organismes
	<ul style="list-style-type: none">• Interactions face à face entre le personnel du CRDI et les chercheurs
	<ul style="list-style-type: none">• Apport de légitimité et de crédibilité aux partenaires et aux bénéficiaires

Mobilisation des capacités existantes

Veille stratégique	<ul style="list-style-type: none">• Examen attentif du contexte local et mondial, réinvention au niveau local — présence régionale pour déterminer les capacités existantes
	<ul style="list-style-type: none">• Connaissance des régions par le personnel
Mise à profit des capacités existantes	<ul style="list-style-type: none">• Mentorat soutenu — prestation d'un soutien à long terme plutôt que de séances de formation ponctuelles
	<ul style="list-style-type: none">• Présence régionale — pour déterminer les capacités existantes
	<ul style="list-style-type: none">• Utilisation des capacités locales existantes et non création de systèmes parallèles

Pertinence du problème

Programme de travaux impulsé localement	<ul style="list-style-type: none">• Appropriation locale
	<ul style="list-style-type: none">• Participation locale et sur une grande échelle à l'établissement du programme de travaux
	<ul style="list-style-type: none">• Programmation en constante évolution pour répondre aux besoins des pays en développement
	<ul style="list-style-type: none">• Points de vue et voix du Sud dans l'analyse des défis du développement
	<ul style="list-style-type: none">• Soutien apporté à l'élaboration d'importantes initiatives de recherche quand c'est approprié